

南通港口新闻

《南通港口新闻》编辑部 准印证号:S(2022)06000011 2022年第2期(总第1070期) 1月30日 星期日

● 南通港口集团有限公司 / 主办 (内部资料 免费交流)



微信公众号

早抓快干勇争先 踔厉奋发开新局

——集团召开第四季度综合考核点评会暨元月份工作例会

1月14日下午,南通港(港口)集团在港口大厦二楼会议室召开2021年第四季度综合考核点评会暨2022年1月份工作例会,听取了各单位、各部门第四季度工作完成情况及下阶段工作计划汇报,并进行综合绩效考评。集团领导班子成员、机关各部门正副职、分(子)公司主要负责人、类子公司主要负责人以及参股公司有关负责人参加会议,市纪委监委派驻沿海集团纪检监察组同志列席会议,会议由集团党委副书记、总经理、副董事长刘建主持。



会上,集团党委副书记、总经理、副董事长刘建通报了集团2021年第四季度经营指标数据及主要工作任务完成情况,并对2022年第一季度重点工作予以部署。刘建从2021年度集团经营指标完成情况和生产数据分析梳理,着重指出了当前需要重点攻坚发力、补齐问题短

板的几个突出方面,并强调在集团“由江入海、向海图强”转型阶段,江港海港生产运营组织工作要高点定位、统筹谋划新思路和新方略。

集团党委书记、董事长朱玉强点评了各单位、各部门阶段性工作汇报内容,对各单位部门全年工作取得的成绩给予充分肯定,同时也指出一些单位工作目标不明确、亮点工作少等存在问题,并明确提出了下阶段需要改进与努力的方向。

朱玉强指出,一季度是全面贯彻落实省市决策部署,全力以赴抓好开局起步的关键期,集团上下要紧围绕生产经营目标,以时不我待的责任感和使命感,以积极有为、奋发作为的态度,认真抓好党的十九届六中全会、省市党代会和市委全会精神贯彻落实;以“起步即冲刺、开局即决战”的奋斗姿态,鼓足干劲、迎难而上、勇挑重担,确保项目建设、生产运营、改革发展、党建廉政等各项工作高点起步、强势开局。

朱玉强就推进集团下阶段重点工作提出四方面要求:一是各单位、各部门要立足全局、提高站位,准确研判当前面临形势任务,围绕“优江拓海、江海联动”主线,从“十四五”战略目标的高度、国企改革三年行动的力度、市国资委考核重点目标的维度、集团综合(下转二版)



按照市委和市国资委党委统一部署,1月14日上午,集团党委召开党史学习教育专题民主生活会,以“大力弘扬伟大建党精神,坚持和发展党的百年奋斗历史经验,坚定历史自信,践行时代使命,厚植为民情怀,勇于担当作为,团结带领人民群众走好新的赶考之路”为主题,紧密联系集团领导班子和个人思想、工作实际,深刻进行党性分析,严肃认真开展批评和自我批评。市国资委党史学习教育第二巡回指导组组长郁卫东、副组长江婕、市纪委监委派驻沿海集团纪检监察组组长朱峰到会指导。集团党委书记、董事长朱玉强主持会议并作总结讲话。

集团党委对开好这次专题民主生活会高度重视。会前,领导班子成员围绕会议主题,认真开展学习研讨,广泛征求意见建议,深入开展谈心谈话,深刻剖析查摆问题,认真撰写对照检查材料和发言提纲,为开好民主生活会作了充分准备。

会上,通报了集团2020年度民主生活会整改落实情况,以及本次专题民主生活会征求意见情况。朱玉强代表集团领导班子作对照检查,并带头作个人对照检查发言。随后,其他班子成员逐一发言进行对照检查并开展了批评和自我批评。大家对照检查直面问题、开诚布公,相互批评开门见山、实事求是,达到了统一思想、增进团结、共同提高、促进工作的目的。

郁卫东在点评讲话中对集团党委党史学习教育专题民主生活会给予了充分肯定,认为此次专题民主生活会会前准备积极充分,对照检查全面细致,开展批评严肃认真,整改措施具体可行,会议氛围热烈浓厚,取得了良好的效果。同时对下一步工作提出了四点希望和要求:一是旗帜鲜明讲政治。强化政治引领,加强理论学习,狠抓贯彻落实,坚持群众路线,确保各项工作始终沿着正确方向奋勇前行。二是压实责任求实效。聚焦主责主业,集中精力抓生产、创精品、稳安全、降成本,以强烈的责任感抓好各项重点任务落实。三是从严从实出整改。认真盘点逐项梳理问题,抓紧研究列出整改清单,制定整改方案,把解决问题和建章立制结合起来,扎实做好民主生活会“后半篇文章”。四是要多措并举强党建。加强党建与业务相融合,做好“传帮带”,强化管党治党责任落实,推进作风建设和党风廉政建设,不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

最后,朱玉强作总结讲话。他表示,集团党委和班子成员将以此次专题民主生活会为新的起点,深入贯彻会议精神,坚定不移加强政治建设,抓好整改落实,强化使命担当,发扬斗争精神,履行政治责任,以只争朝夕的工作热情,争创一流的工作勇气,求真务实的工作作风,扎实做好各项工作,在谱写“强富美高”新南通现代化建设新篇章、推动集团高质量转型发展征程中展现新气象新作为,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(党宣文/摄)

集团党委召开党史学习教育专题民主生活会

市国资委赴集团开展春节前安全生产检查并慰问困难党员

1月25日,市国资委党委委员、副主任潘世华一行赴集团开展春节前安全生产检查,对坚守岗位、奋战一线的职工进行亲切慰问,提前送上新春祝福。市国资委安监局处长王楠楠,集团党委副书记、工会主席吴亚华,集团安全总监兼安全质量部部长华正东,轮驳公司党委书记、董事长、总经理陈兆忠等陪同检查。



检查组一行来到轮驳公司任港基地,听取了公司关于安全生产、疫

情防控等专项工作汇报,实地查看了防疫物资储备等情况。在趸船办

公室,潘世华详细了解拖轮作业情况及日常巡检安全细节,仔细询问当班人员工作情况,鼓励大家立足岗位、踏实工作,为安全生产保驾护航。

潘世华强调,要始终把安全放在首位,以严格的工作措施,坚决筑牢安全生产底线;要落实责任,持续站好疫情防控岗,确保实现常态化疫情防控和安全生产“双胜利”。

随后,潘世华一行还前往困难党员家中进行了节前慰问。

(陈振源 文/摄)

喜报! 集团荣获“2019-2021年度江苏省文明单位”称号

近日,江苏省精神文明建设指导委员会下发《关于表彰2019-2021年度江苏省文明村镇、文明单位、文明校园(中小学)和江苏省文明行业的决定》文件,南通港口集团有限公司获“2019-2021年度江苏省文明单位”称号。

近年来,集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于加强社会主义精神文明建设的重要指示精神,认真落实省委工作部署要求,着力推动物质文明和精神文明协调发展。按照“两手抓、两手都要硬”的工作方针,把文明创建工作作为一条主线,贯穿于党的建设和企业生产经营管理的全过程,紧紧围绕集团高质量发展大局,以开展党史学习教育活动、落实国企改革三年行动计划等为契机,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以文明城市创建为统领,弘扬主旋律、汇聚正能量、树立新风尚,切实提升工作实效和文明单位创建水平。

文明创建工作是一场没有终点的接力赛。集团将以此次荣获省级文明单位称号为鼓舞,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,巩固拓展文明单位创建成果,大力推进社会主义核心价值观体系建设,更加广泛、深入、扎实开展文明创建活动,展示南通港人良好形象,为“强富美高”新南通现代化建设再立新功,以一流的业绩迎接党的二十大胜利召开!(党宣)

市总工会春节前夕慰问一线港口职工

工会在身边,真情暖江海。1月21日上午,市总工会副主席吕建峰一行来到轮驳公司拖轮基地,亲切慰问了公司困难职工、困难劳模、苦脏累险等一线职工代表,为他们送去大米、食用油等新年慰问品,带去党委政府和工会组织的新春问候和真切关怀。集团党委副书记、工会主席吴亚华陪同参加慰问。



在泵船甲板上,吕建峰对春节前夕仍然坚守在港口生产一线的广

大职工致以诚挚的慰问和崇高的敬意,感谢大家为奋力打造江苏新出海口、推动南通港向海图强高质量发展所作出的无私奉献和不懈努

力,并嘱咐大家要合理安排好作息时间,落实好疫情防控举措,欢度一个幸福、快乐、祥和的新春佳节。

随后,吕建峰一行参观了轮驳公司工会第三分会“职工小家”,与职工亲切交谈。他勉励大家要听党话跟党走,发扬“主人翁”精神,发挥“主力军”作用,在南通港“优江拓海 江海联动”发展新征程中建功立业、展现自身价值。(刘华文/摄)

集团开展春节前安全生产、疫情防控综合大检查

春节将至,为切实加强节日期间安全生产、疫情防控等工作,全力保障港口生产、建设安全平稳有序,集团领导带队赴各单位开展安全生产、疫情防控综合大检查。

检查组先后对轮驳公司、通州分公司、江海分公司、码头管理公司、铁路公司、建投公司、通洋公司等单位的生产、建设现场进行了检查,听取了各单位关于安全生产和疫情防控工作的情况汇报。

在通海铁路一期工程二标段施工现场,集团党委委员、副董事长崔剑要求:面对工期紧、任务重的现实困难,各参建单位要发扬“吃苦耐劳、攻坚克难”精神,坚决打通堵点、难点问题;要统筹安排好节假日期间的建设



任务,抓好存在问题的整改落实,确保工程安全有序推进。

集团党委副书记、总经理、副董事长刘建在通洋公司检查时要求:针对自查和上级检查发现的问题,各单位要落实人员、措施、时限,及时整改到位,确保不带隐患过节;要做好专班、留守人员的后勤保障、慰问工作,保持队伍稳定,确保大家度过一个安全、欢乐、祥和的春节。

在通州湾新出海口一期通道“2+1”项目现场,集团公司党委书记、董事长朱玉强强调:一要提高思想认识,从讲政治的高度重视安全生产和疫情防控工作,要按上级有关会议、文件、规范的要求,抓好各个环节的管理,确保细节上更完善、措施上更扎实、标准上更严格;二要抓好节日期间应急值守、安保工作,值班人员要在岗尽责,加强现场巡逻检查,强化安保措施,保持通讯畅通,及时上报各类信息;三要切实做好节后复工复产前的准备工作,落实好疫情防控各项措施,组织好全面的安全检查,加强职工安全培训教育,确保顺利复工复产。

(安 宣 文/摄)

1月20日,市纪委监委派驻沿海集团纪检监察组副组长钱欣荣一行,到码头管理公司开展资产设备设施、重大工程项目建设等专项检查。集团党委委员、副总经理,码头管理公司党委书记、董事长张宏亮陪同检查,码头管理公司党委副书记、总经理任晓建,党委副书记、纪委书记、工会主席金建东参加活动。

张宏亮对纪检监察组长期以来关心支持南通港横港沙新基地及码头管理公司的发展建设表示感谢,同时对横港沙新基地的生产经营、疫情防控、安全环保、工艺设备等方面的具体举措与成效以及10万吨级粮油泊位工程概况、前期报批、当前进展等情况进行了详细汇报。

钱欣荣对横港沙新基地取得的业绩与成效给予了充分肯定,并提出了希望和要求:要认真落实省、市重要决策部署,围绕目标任务,全力做好码头的生产经营;要加强安全隐患排查治理、疫情防控等,做好日常的检查巡查,不断提升基础管理能力;要充分利用现有资源,挖掘潜在的动能,开拓新的市场和渠道,做强做大港口的建设发展。

纪检监察组还查看了相关工作台账,并实地察看了码头前沿的生产作业情况。

(朱晓聪)

市纪委监委派驻沿海集团纪检监察组
莅临码头管理公司开展专项检查

喜报! 集团团员青年获多项市级荣誉!

近日获悉,集团青年职工张禹磊、王聪分别被团市委授予“南通市创新创优好青年”、“南通市杰出青年岗位能手”荣誉称号。两位青年品德优良、技能精湛、业绩突出,从全市众多优秀青年人才中脱颖而出,成为受表彰的先进典型。

集团团委一直鼓励青年同志投身建设、生产一线,并于去年5月成立多支青年突击队,聚焦横港沙、通海港区、通州湾新出海口等重点工程项目。在集团转型升级发展、重大项目建设浪潮中,团员青年们充分发挥了青年后备军、生力军作用,推动港口建设、生产经营稳步向前。同时,集团团委高度重视青年榜样选树工作,鼓励先进,树立典型,营造了“人人争先进”的良好氛围。

(团 宣)

集团开展春节前夕走访慰问活动

春节将至,岁寒情暖。1月20日上午,集团党委书记、董事长朱玉强,党委副书记、总经理、副董事长刘建,党委委员、副董事长崔剑,党委副书记、工会主席吴亚华分别走访慰问困难职工及离退休老干部、老党员,为他们带去组织的关怀和企业大家庭的温暖,送上新春佳节的美

好祝福。每到一处,集团领导与慰问对象亲切交谈、嘘寒问暖,详细了解他们的身体状况和家庭情况,认真倾听他们的困难和诉求,并嘱咐他们要好好保重身体,保持良好心态,欢度一个幸福、快乐、祥和的新春佳节。

在走访慰问过程中,集团领

导向困难职工以及离退休老干部、老党员送上了新年慰问品和慰问金,并叮嘱相关部门一定要以职工需求为导向,将职工的冷暖时刻放在心上,切实做好困难职工精准帮扶工作,落实好相关扶持政策,帮助他们早日摆脱困境。

(工 会 文/摄)



早抓快干勇争先 踔厉奋发开新局

(上接一版)考核指标体系的角度,统筹谋划好2022年集团发展思路。二是要围绕市委全会提出“打造深层次推动长三角一体化发展标杆城市,抢抓多重国家战略叠加机遇,深入推进江海联动、跨江融合、向海发展”新思路,全面加速构建集团“三大基地”“四大板块”协同发展新格局,努力探索打造南通港“基地+”一体化港口产业链体系,蓄势推进集团步入多元化、全方位发展“快车道”。三是要以重点工作项目化、目标计划清单化、项目推进专班化、考核评比节点化、督查问效常态化为抓手,切实保障重大项目、重点工程、重要事项的统筹推进。四是要贴近大局、融入中心、服务全局,通过集团2022年“向海发展年”“改革攻坚年”和“稳定融合年”等一系列工作载体,敢于创新,勇于突破,系统

推进各项工作部署落地落实。

朱玉强强调港口干部职工要强化“五个意识”:一要进一步强化“学习”意识,全面提升全员学习力。要对标学习找差距,主动学习补短板,创新学习出经验,在不断学习提升、苦练内功基础上,主动适应新时代港口现代化、专业化、信息化转型升级需要,为今后个人进步成才和港口高质量发展储备知识,积蓄力量。二要进一步强化“方法”意识,科学高效开展当前工作。要讲究工作方法,掌握系统思维、协同思维、创新思维,不断提升统筹谋划能力、高效配合能力、攻坚突破能力。三要进一步强化“落实”意识,争做率先垂范的引领者和一抓到底的践行者。要身先士卒,靠前指挥,精准服务,紧盯重点工作一以贯之抓到底,充分调动全体职工的工作积极性。四要进

一步强化“重点”意识,聚力突破、以点带面实现各业务板块协同发展。要分清轻重缓急,聚焦高质量完成省市重点工程、上级交办的重要事项和市委重点目标任务考核工作。五要进一步强化“团队”意识,善于凝聚向心力提升战斗力。要注重团结,上下同心,形成合力,用目标凝聚人心,以效益激励人心,继续发扬新时代南通港精神,在南通建设畅联全国通达世界的现代综合交通枢纽新征程中实现南通港的蝶变腾飞、赓续辉煌。

会上,集团领导班子成员、集团机关各部门及各分(子)公司主要负责人对各单位、各部门2021年第四季度工作完成情况和2022年一季度工作计划编制情况进行了现场综合考评。

(企 宣 文/摄)

码头公司召开青年员工座谈会

1月13日上午,码头公司召开了青年员工座谈会。集团党委委员、副总经理,码头公司党委书记、董事长张宏亮,公司党委副书记、总经理任晓建,公司党委副书记、纪委书记、工会主席金建东出席会议,公司各党支部书记、副书记及青年员工共30余人参加会议。

会上,大家观看了“请党放心 强国有我”红色主题短视频《青春最好,奉献更美》,青年员工结合自身工作实际,总结了2021年学习和工作的收获,并围绕公司2022年发展目标和经营思路交流了想法和建议。

任晓建就青年员工如何发挥生力军和突击队作用提出三点要

求:一是要坚定信念,志存高远,致力于横港沙的发展;二是要勇于担当,不畏困苦,努力肩负起横港沙的使命;三是要平衡心态,脚踏实地,努力平衡好理想与现实的差距。

张宏亮对青年员工提出三点希望:一是要勤于学习。学党史、学技术、学业务本领,注重学历职称的提升,要勇于实践,练就过硬本领,争做青年人才。二是要敬业爱岗。以先进典型为标杆,做到有作为,勇担当,埋头苦干,奉献青春。三是要胸怀梦想。要规划目标,规划追求,抢抓新机遇,自觉投身于推动公司发展的伟大实践。

(万晓珊)

通州湾港区三港池1#-3# 码头工程第一次工地例会顺利召开

1月20日下午,建投公司组织召开通州湾港区三港池1#-3# 码头工程第一次工地例会。公司党总支副书记、总经理顾焱华出席会议并讲话,会议由公司副总工程师季小强主持。

会上,各参建方分别介绍了组织机构,建投公司宣布了对总监理工程师的授权。施工单位汇报了施工准备情况后,建设单位、总监理工程师及第三方咨询服务单位分别对施工准备情况及后续施工要求提出意见,总监理工程师介绍监理工作主要内容和程序。会议讨论并确定了召开工地例会的周期、地点、议题和主要参加人员。

针对下阶段工程推进,顾焱华提出三点要求,一是在思想认识上,提高站位,通力协作,以负重致远使命感抓好工程建设。各方要始终坚持高站位、高标准、高要求,着眼新出海口发展大局,确保项目各节点目标一一达成。二是在时间进度上,周密部署、紧盯节点,以只争朝夕的紧迫感抓好工程建设。以

“起步即冲刺、开局就决战”的态度,围绕2024年开港目标,倒排工期、梳理节点目标,确保工程建设的进度。三是在安全质量上,守住红线、筑牢防线,以舍我其谁的责任感抓好工程建设。强化施工安全监管,严控工程质量,确保工程平稳有序推进。同时,要紧绷纪律之弦,严守规矩之心,积极稳妥推进项目建设提质增效,业主单位、监理单位、施工单位间要适度保持“距离感”,守住底线、把好事,构建“亲清”关系。

此次工地例会的顺利召开,明确了各方职责、工作程序和分工关系,并对工程难点、重点进行讨论,为工程的有序推进提供了坚实保障。

广州南华工程管理有限公司、中交第一航务勘察设计院有限公司、中交第三航务工程局有限公司、兴德(江苏)安全科技有限公司、华设设计集团股份有限公司、捷宏润安工程顾问有限公司的项目主要负责人参加了此次会议。(夏 雨)

各单位党组织召开专题民主生活会

通州分公司

1月27日上午,通州分公司党委召开党史学习教育专题民主生活会,集团党委委员、副总经理张宏亮到会指导,公司领导班子成员参加会议。会议由公司党委书记、工会主席刘尹周主持。

会上,刘尹周代表公司党委领导班子作对照检查发言,随后,带头作个人检视剖析发言。其他领导班子成员分别作自我检视剖析。发言中,大家发扬“剖析自我不怕严、听取意见不怕刺、亮出问题不怕丑、触及思想不怕痛”精神,紧密结合思想和工作实际,认真检视问题,深刻自我剖析,开诚布公开展相互批评,达到了相互提醒、统一思想、凝聚共识、共同提高的效果。

张宏亮对此次专题民主生活会给予充分的肯定,并对通州分公司下一步工作提出要求:一是坚定历史自信,旗帜鲜明讲政治;二是不忘初心使命,勇于担当干事业;三是关心关爱职工,增强团队凝聚力。

最后,刘尹周代表公司党委领导班子作表态发言,他表示班子成员结合剖析对照检查,认真加以整改,一是要强化理论筑根基,补好干事“精气神”;二是要主动担当敢作为,勇于负责“见真章”;三是要清正廉洁作表率,找准做人“定盘星”。

(傅小苏)

江海分公司

1月21日下午,江海分公司党委召开党史学习教育专题民主生活会,集团党委委员、副董事长崔剑到会指导,公司领导班子成员出席会议。会议由公司党委书记、工会主席潘晓兵主持。

会上,潘晓兵通报了2020年度公司专题民主生活会征集建议的整改落实情况和本次专题民主生活会建议征集情况,并代表公司党委领导班子从“五个方面”作对照检查。集团副总经济师、公司总经理郭家鹏带头作自我对照检查发言,其他班子成员分别作个人对照检查,开展批评和自我批评,推心置腹、坦诚相见,充分体现了班子成员对组织、对同志高度负责的政治原则、大局观念和责任意识,达到了交流思想、互相帮助、增进团结、凝聚力量的预期效果,进一步巩固拓展了党史学习教育成果。

崔剑对本次专题民主生活会给予充分肯定,并对江海分公司班子今后工作提出了五点要求:一是共谋大局,凝聚开拓奋进力量;二是踔厉奋发,弘扬求真务实精神;三是求真务实,增强服务职工意识;四是担当作为,提高综合发展实力;五是率先垂范,争当清正廉洁表率。

最后,潘晓兵代表公司党委班子作表态发言:一要在坚定政治立场上“下真功”;二要在强化理论武装上“悟真理”;三要在抓好整改落实上“求真效”;四要在主动担当作为上“见真章”。

(吴中俊)

码头管理公司

1月21日下午,码头管理公司党委组织召开党史学习教育专题民主生活会,集团党委书记、董事长朱玉强到会指导,会议由集团党委委员、副总经理,码头管理公司党委书记、董事长张宏亮主持。

会上,张宏亮通报了公司2020年度民主生活会的整改落实情况以及此次专题民主生活会的征求意见情况,并代表公司领导班子从“五个带头”方面进行了全面对照检查。随后,班子成员逐一进行对照检查发言。大家以强烈的自我革命精神和对同志高度负责的态度,开展了严肃的批评与自我批评,做到自我批评勇于解剖自己,揭短亮丑,相互批评敢于直言,点出真问题,达到了红脸出汗、排毒治病的效果。

朱玉强对此次民主生活会给予了充分肯定,并提出五点要求:一是要提高站位,持续学习,巩固成果;二是要抓好整改,细化措施,落在实处;三是要前瞻谋划,定好盘子,理清路子;四是要开拓进取,撸袖实干,共谋发展;五是要从严治党,守牢规矩,做好表率。

最后,张宏亮代表公司领导班子作表态发言,表示将进一步完善党委会议事规则,把方向、定规矩、优制度;进一步征求广大干部职工的意见建议,刀刀向内,对发现和查找的问题细化、量化、具体化;定期组织召开专题民主生活会,回头看效果、交流再提高,通过建章立制,保障党内良好传统和作风,为公司生产经营保驾护航。

(朱晓聪)

轮驳公司

1月19日,轮驳公司党委召开党史学习教育专题民主生活会。集团党委委员、副总经理王玉莲到会指导,公司领导班子及党委委员参加会议。会议由公司党委书记、董事长、总经理陈兆忠主持。

会上,陈兆忠代表公司领导班子作对照检查。随后,他带头自我剖析,领导班子成员依次进行对照检查,进行自我剖析,各班子成员互相提出批评意见。

王玉莲对这次民主生活会取得的成效表示肯定,并对公司领导班子成员提出了五点要求:一是增强政治觉悟,努力做团结共事的表率;二是增强实干意识,努力做艰苦奋斗的表率;三是增强宗旨意识,努力做求真务实的表率;四是增强责任意识,努力做干部职工的表率;五是增强廉洁意识,努力做崇廉尚德的表率。

(沈彤)

南通中理

1月20日,南通中理党总支在多媒体会议室召开2021年度党史学习教育专题民主生活会,集团党委副书记、工会主席吴亚华到会指导。会议由公司党总支书记、总经理钱富明主持。

会上,钱富明通报了公司党总支领导班子2020年度民主生活会整改落实情况和2021年度党史学习教育专题民主生活会准备情况。钱富明代表公司班子作对照检查,并带头作个人对照检查发言。随后,其他班子成员依次进行了对照检查并开展了相互批评,大家本着实事求是的态度,直言不讳、坦诚交流,剖析问题不怕痛、互相批评不掩丑、改进措施不怕实。

最后,吴亚华对此次民主生活会给予了充分肯定,希望公司班子成员以此次民主生活会为新的起点,强化对党忠诚、对党热爱、对党奉献的决心,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,以非同寻常的气魄、非同寻常的担当、非同寻常的创造,奋力书写南通中理高质量发展新篇章。

(李梦茜)

货运中心

1月25日,货运中心党支部召开党史学习教育专题民主生活会,集团党委副书记、总经理、副董事长刘建到会指导。会议由支部书记范斌主持。

范斌代表公司领导班子作对照检查,并带头作个人对照检查,班子成员逐一进行对照检查,严肃认真开展批评与自我批评。大家以高度负责的态度,深入查找问题,深刻剖析根源,明细整改措施,本着真诚帮助、促进团结的原则,开诚布公、实事求是地开展相互批评,指出存在问题。

刘建对本次民主生活会和货运中心2021年度各项工作取得的实效给予了充分肯定,并对下一步工作提出了五点要求:一要继续旗帜鲜明讲政治,继续深刻领悟“两个确立”决定性意义;二要继续坚

定历史自信,持之以恒推进党史学习教育;三要继续增进团结统一,沟通协商坦诚相待;四要继续增强斗争精神,带头担当主动作为;五要继续加强自身建设,自觉践行初心使命。

最后,范斌代表公司领导班子成员作表态发言,表示大家会从百年党史中汲取智慧和力量,奋力开创公司高质量发展、推动高水平建设,助力集团“二次创业”取得新进展,在新的赶考路上交出优异答卷。

(芮心影)

建投公司

1月21日上午,建投公司党总支召开党史学习教育专题民主生活会。集团党委书记、董事长朱玉强到会指导,公司领导班子成员参加会议。会议由集团党委委员、建投公司党总支书记、董事长姜金勇主持。

会上,班子成员认真学习了《习近平总书记在中共中央政治局专题民主生活会上的讲话》和《省委关于开展民主生活会、组织生活会“十不准”规定》等内容,通报了2020年度公司民主生活会整改措施落实情况以及本次民主生活会前期准备情况。姜金勇代表公司领导班子作对照检查,班子成员逐一进行对照检查发言,开展批评与自我批评。

朱玉强充分肯定了建投公司开展党史学习教育和2021年度各项工作取得的实效,同时,对下阶段工作提出四点要求:一是抓重点、求实效,落实问题整改;二是严要求、守底线,始终挺纪在前;三是带好头、树形象,注重班子建设;四是敢担当、讲实干,促进成果转化。

姜金勇表示,建投公司领导班子将以此次民主生活会为新起点,切实做到从严从实学习、牢记“国之大者”、发扬斗争精神、锤炼工作作风四个方面,确保思想认识、问题整改、履职尽责、廉洁自律四项到位,奋力开创公司高质量发展新局面,助力南通港“二次创业”取得新进展,在新的赶考路上交出优异答卷。

(丛钰琪)

通吕公司

1月21日下午,通吕公司党支部召开党史学习教育专题民主生活会。集团党委副书记、总经理、副董事长刘建到会指导,公司班子成员参加会议。会议由公司党支部书记、董事长姜金勇主持。

会上,姜金勇通报了本次民主生活会准备情况,并代表领导班子作对照检查。随后,班子成员逐一进行对照检查发言。

刘建肯定了通吕公司党支部对此次会议的重视,也指出存在相互批评不够尖锐、辣味不够的问题,并对整改落实、班子建设和全年工作提出了四点要求:一要顺应时代所需加强学习;二要着眼形势任务提高能力;三要围绕职责所系改进作风;四要始终模范带头树好形象。

最后,姜金勇代表班子作表态发言,他表示,公司党支部将以这次民主生活会为契机,紧跟时代发展步伐,理清发展思路,扛起责任使命,主动担当作为,以走前头、当先锋的姿态,主动融入集团全面向海发展的战略目标,团结带领公司全体干部职工冲锋通州湾新出海口建设前线。

(杨慧颖)

铁路公司

1月25日上午,铁路公司党支部召开党史学习教育专题民主生活会。集团党委委员、副董事长崔剑到会指导,公司领导班子成员参加会议。会议由公司党支部书记、董事长顾焱华主持。

会上通报了本次民主生活会前期准备情况。顾焱华代表公司领导班子作对照检查,班子成员依次进行对照检查发言,

严肃开展批评和自我批评。

崔剑在点评讲话中指出,党支部党史学习教育专题民主生活会准备工作扎实充分,主题突出,检视问题到位,开展批评与自我批评认真,整改方向明确,达到了预期目的。下一步,全体班子成员要以此此次民主生活会为新起点,锚定各项目标任务,在南通港疏港铁路一期工程建设的新征程上团结奋进、阔步向前。崔剑对铁路公司如何做好下阶段各项具体工作提出三点希望和要求:一是切实提高政治站位,在增本项上追求实效;二是切实抓好建设进度,在抓落实上不打折扣;三是切实加强作风建设,在勇担当上做好表率。

最后,顾焱华代表班子作表态发言:一是严格对标对表,旗帜鲜明讲政治,坚定正确政治方向;二是转变作风观念,持之以恒抓统筹,不折不扣落实整改;三是把握时代机遇,勇于担当促发展,推动事业高质高效;四是坚持从严基调,以身作则作表率,落实全面从严治党。

通海公司

1月27日上午,通海公司党委召开党史学习教育专题民主生活会。中远海运港口有限公司党委委员、纪委书记徐维峰,中远海运港口有限公司企业文化部总经理黄莉视频参会指导;集团党委副书记、总经理、副董事长刘建到会指导,公司全体领导参加会议,会议由公司党委书记、董事长许稳林主持。

会上,许稳林通报了公司2020年度民主生活会整改落实情况以及本次专题民主生活会征求意见情况,代表领导班子作对照检查,并带头作个人对照检查发言。随后,其他领导班子成员逐一对照检查发言。

刘建对公司下一步工作提出四点要求:一是加强政治建设,忠实捍卫“两个确立”;二是加强理论武装,将党史学习教育引向深入;三是坚守初心使命,凝聚高质量发展正能量;四是加强作风建设,坚持推动全面从严治党。

徐维峰提出三点要求:一要切实提高政治站位,在对标看齐上做表率;二要切实堵塞漏洞短板,在抓整改上不打折扣;三是切实落实创新驱动,在争一流上担当作为。

最后,许稳林在表态发言中表示,公司领导班子成员将按照股东双方党委的要求,以本次民主生活会为新的起点,从四个方面下功夫:一是严格对标对表,旗帜鲜明讲政治,坚定正确政治方向;二是转变作风观念,持之以恒抓落实,统筹兼顾不折不扣;三是把握时代机遇,勇于担当促发展,推动通海发展高质高效;四是坚持常态教育,以身作则做表率,落实全面从严治党。

(徐燕婷)

新江海港口开发公司

1月25日上午,新江海港口开发公司召开2021年度党史学习教育专题民主生活会,集团党委委员、副总经理,新江海港口开发公司董事长吕东芹到会指导。会议由新江海港口开发公司党支部书记、副董事长陆朝晖主持。

会上,陆朝晖通报了本次民主生活会建议征集情况,并代表公司领导班子从“五个方面”作对照检查。随后,公司领导班子成员分别作对照检查发言。

吕东芹对此次民主生活会给予充分肯定,并提出四点要求:一是要讲政治,强化政治引领,加强理论学习;二是要压实主体责任,求真务实,聚焦主业,以高度的责任感和强烈的责任心,抓好年度重点工作;三是要根据存在的问题以及提出的意见,从严从实,作出整改,体现实效;四是要多措并举抓党建,将党建与主营业务深度融合,通过交流学习,以党建为媒介带动整体业务能力提升。

(王子豪)

过年是有味道的，那味道是甜甜的，像一块巧克力，醇芳之味在舌尖弥散开来，久久地荡漾在心里，挥之不去。

小时候我最盼望的事就是过年，因为，过年时有很多好吃的，比如熟悉的腊味，美味的火锅，还有每年都会备有的鲤鱼汤……但我最喜欢的，还是那甜甜的糖果。我一直深深觉得，糖果的味道是世上最温馨、最幸福的味道。那甜甜的味道，像花儿一样静静地开着，又像流水一样，悄无声息地将那种满足的味道一点点地渗入心扉，让人不能忘怀。

每年的春节前后，亲戚们来我家拜年，他们总会提着大包小包的礼品，然后传达美好的寓意。礼品包中的点心倒的确格外地惹人眼球，它们被红红的礼品盒装着，一个个福字也飞到了礼品盒上，透着浓浓的喜庆。

在小孩子的印象中，这种食品是可以直接撕开包装袋，而后享用的。每每趁着客人转身或者忙碌其他事的时候，我们总会有意或者无意地伸出小手往袋子里摸索出几颗软糯糯的玉米糖，

甜甜的年味

●管淑平

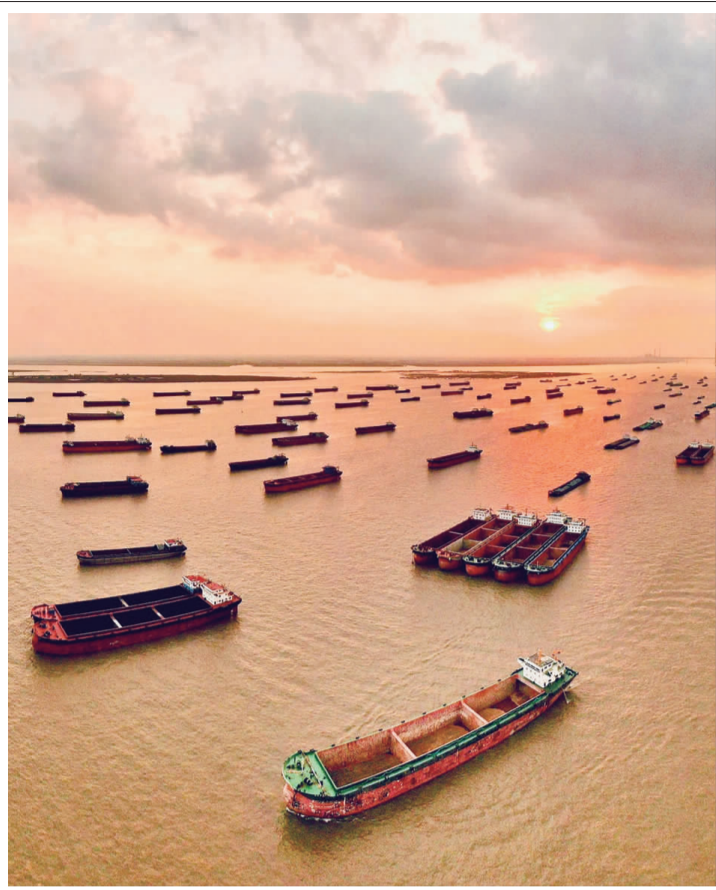
然后小心翼翼地放入肉嘟嘟的小嘴巴中。先不必忙着咀嚼，就单单地将糖果儿含在口中，就会有奇妙的意境产生，香香的味道在空气中招摇，舌尖上连同牙根也都被美美的味道包裹着。因为过年时分，所以家里的大人们也不会训我，只是时不时地提醒我有客人在呢，要多注意形象。

过年的时候，我最不能忘怀的还是那种油炸的甜品。像黄胖黄胖的地瓜丸，雪花一般的糯米团子，还有那精美的花边糖水饺、憨憨的蛋黄酥……这些只有过年才有的吃食也都是我喜欢的味道。小时候的我也经常在厨房里给母亲当小帮手，像控制火候这样的工作一般都归我负责，但我并不是只为帮忙，而是付出了后，妈妈都会奖励我一个地瓜丸，或者一块米花糖。只要每每想起，都令我兴奋和感动不已。甜食，也是我最喜欢的味

道。长辈们出于关爱都会给我很多零食，但是，他们又出于担心，还是会带着关爱地唠叨一句：“娃，少吃甜食，不然牙齿会被住在甜食里的小精

灵吃掉的！”我心里明明知道糖果里根本没有什么小精灵，但还是很调皮地答应了。直到后来俺早早地迎来了换牙期，便不能如小时候无遮无拦地吃甜品，因为牙疼是真的无奈，而且还是隐隐地疼，医生说是吃甜食太多导致的。我眼里通常泪眼汪汪，妈妈看着我既有几分生气，又有几分担心……幸运的是，俺后来顺利地熬过了换牙期。此后，各种美味的催化，终于把一个比较苗条瘦小的我变成了一个很壮实的小胖墩儿！

岁月静静淌过，如今又到了年关，尽管过年的形式变化了很多，我已不再是当初那个淘气的孩子，也明白了人生不易，但每每年关，我还是觉得满足和踏实，因为幸福的味道就我的心里，我还有满满的回忆，如同那一个个糖果一样，甜甜的，暖暖的，永不散去……



江龙出海 正渊/摄

乡贤郑板桥《瑞鹤仙》云：“清风来扫，扫落叶尽归炉灶。好闭门煨芋挑灯，灯尽芋香天晓。”挑灯煨芋，芋香伴寒夜，二三知己，围炉夜话，静雅如高古宋画。

冷凝冬日，风雪之夜，山芋粥解决了饥渴，给人安慰。雪夜像一个晶莹剔透的琥珀，乡村就是蜷缩在琥珀中的小虫子。寒夜客来，温贫暖老的山芋粥，棉衣裹身一样熨帖和亲切。

汪曾祺曾说：“对于土里生长而类似果品的东西，若萝卜，若地瓜，若山芋，都极有爱好，爱好远过桃李柿杏诸果。”山芋生食脆甜，熟食甘软，既可作主食，又可当蔬菜。一经巧手烹饪，也能成为席上佳肴。

大雪封门，寒风萧瑟，最宜卧在家里喝山芋茶。屋外大雪，簌簌而下，如蝶如絮，世界一片缟素，一片寂美。山芋切段，旺火烧煮。山芋茶，汤汁甘甜，青绿爽刮。咖啡色的汤里还能看到桔红色内囊。喝一口，迟钝的味蕾立时陷入鲜美的沼泽中。

雪霁，乡村的夜空清晰、高远而辽阔。小院里月光清如溪水，静似画布，瓦屋和枯树闲适安逸地镶嵌在画布上。青霜平添

霜夜煨芋

●宫风华

一份柔和，显得寂寥而悱恻。大家一人一碗，直喝到打饱嗝为止，一钩新月天如水。

喝山芋茶虽没有瓦屋纸窗、清泉绿茶之妙，却不失乡野情趣，只有端坐农家屋舍，粗陋桑木桌，才能品尝。茶汤微漾着淡黄的色泽，热气腾腾，袅娜上升，是寻常人的龙井、碧螺春。在袅袅香气中徐徐地啜、慢慢地呷，与凡尘无碍，于清淡中品出原味。

清爽早晨，捧一碗山芋粥，若是嚼着萝卜头或苋菜梗来喝，清淡淳朴，爽脆香甜，寒意悄然隐退。

冷风嗖嗖，夕光惨淡，寒雀啾啾，乡愁空旷无边。兜一身寒风入屋，捧一碗山芋粥暖手，便觉日子清新如年画。铁锅土灶，风箱柴火，山芋与粳米你依我依，如民间高手比试拳脚，锅中噗噗乱响，似冰凌乍破，柳笛轻吹，一屋子的情和暖。

山芋粥黏稠浓，口味甘甜。粥碗里隐现着黄澄澄的山芋

段，米粥晶莹绵软有谷香。山芋段，浸泡在清粥里，像是布满了彩虹的图案，闪烁着胭脂般的光泽，滋养着我们从前食物匮乏的乡村生活。

待一锅粳米山芋青菜粥呈现在眼前，菜的青绿，米的稠润，芋的粉糯，已相得益彰地混合成暖胃佳品。蓝花大碗里的山芋粥，静如一泓秋水。用勺轻搅，粥的温柔，粥的柔软，粥的细腻，粥的芳香，顿时把人淹没。吸溜吸溜地喝粥，咯吱咯吱地嚼山芋，声音甜美如小夜曲。

而今，街头饭店，用山芋做原料烹制的精美菜肴常让人耳目一新，颇有一种吃久了膏腴肥甘偶尝黍菽稻粱的味道。油煎山芋，甜润爽口，轻滑经唇，余香不绝。几块芋艿、玉米、山芋点缀于竹篮里，让人品咂之余，顿觉一种田园生活的清苍疏旷，一种与乡土粮食相交融的踏实清明。

喝山芋粥，喝的是一种情怀，一种清凉古意。山芋粥蕴涵着农耕时代的精神和气质，让我们很容易走进内心的清明与平和。大雪封门喝碗山芋粥，一股柔软的乡愁倏忽从心底传遍全身。

虎年新春贺喜帖(其五)

●花霖

(1)

紫气彤云豁朗天，局开万里启征帆。恢弘健笔蓝图绘，富丽康庄大道宽。新晋英才龙虎榜，喜呈甘露梓桑田。吉祥禧禄祺福寿，初祉禎祈祝祝安。

(2)

爆竹声中紫气氤，真诚祝福送同仁。琼花呈瑞星空灿，美酒飘香笑语频。金虎迎春春意闹，神州贺岁岁华新。康庄大道征程远，策马扬鞭万里尘。

(3)

新岁钟声入耳清，长街流火夜游龙。烟花伴与琼花舞，心事相随福事成。满腹诗书天不负，一窗风雨气如虹。东君唤取春江绿，壮我豪情跨骏骢。

(4)

虎气冲天万里春，山川锦绣碧云新。经商信有财源旺，从政便教誉望尊。潇洒人生诗共酒，峥嵘日月岁流金。凭窗我祝千般愿，好运时常伴与君。

(5)

火树银花乐未央，春风入户叩书窗。情从紫气杯中烈，笔在祥云纸上狂。岁月千秋诗纪事，德才两旺誉流芳。无眠更喜天晴早，十里长街拜寿康。

把灵魂交给一盏灯河流交给星星
把自己交给暮色中渐行渐远的背影
和你有关的夏天已经褪色
远方收留你的翅膀

天空收留半月的镰
我吟下的诗比你发间的蝴蝶还要轻盈
在幻美的灯火中去北方听雪
去北方北方有佳人有清远的笛音

让我带上我的纸和笔
带着我身体里的少年闯进孤独的北方
北方有佳人
北方是没有乐谱的练习簿
北方的雪会教你怎么流泪

不要后悔亲爱的朋友啊
去北方听雪吧听自己骨头里的颤音
听一棵古老的苦楝树坚持到底的爱情
听那徘徊在心头的雪

听雪

●黑马



狼山冬景

琳琅摄

信息廊

中国首个传统集装箱码头智能化改造项目投产

2020年7月,厦门港务控股集团以海润码头为试点,率先启动国内首个传统集装箱码头全港区、全作业链的智能化改造创新工程。2022年1月20日,中国首个传统集装箱码头全流程智能化改造项目迎来试投产。

厦门港务控股集团专业团队在500多天时间内奋力攻坚,在不改变堆场布局、不改变码头作业工艺的前提下,一边保障生产,一边对海润码头现有所有桥吊、轮胎式龙门吊进行智能化改造升级;此外,西井科技无人驾驶产品承建中国首个传统集装箱码头全智能化改造项目。并且助力实现全球首个IGV(智能无人驾驶集卡)与有人驾驶集卡混行作业的新标杆!厦门港务控股集团应用当前行业最先进的IGV进行平面运输,自主研发码头“超强大脑”智能生产管理系统(i-TOS),搭建了全国首个物理隔离工业控制级5G专网,融合运用物联网、北斗导航、AI等前沿科技,最终实现将作业指令发布、集装箱装卸、平面运输、堆场作业等多环节用“智能化”统领、串联,并与集装箱智慧物流平台对接,将码头操作管理智能延伸至集装箱全物流链。

目前国内大多数传统码头的作业模式已经不能适应物流行业新发展趋势,智能化改造迫在眉睫。而该项目投资小、见效快、可复制、可推广,堪称传统集装箱码头改造升级的“行业样本”。

智能化码头,从表面上看依然是码头机械作业场景,但内在本质却已经发生了根本性变化。以龙门吊作业为例,在过去,龙门吊司机需要徒手爬上近30米高的设备,在小小的驾驶室里弯腰俯身作业。智能化改造后,司机可以坐在宽敞明亮的办公室里,看着屏幕,偶尔操作一下手柄即可,大部分繁复的操作可以交给智能化系统完成。龙门吊司机不仅可以轻松实现一人操作多台设备,还可以减轻50%以上的工作量,工作环境、作业的安全性和可靠性都得到大大提升。

传统集装箱码头全智能化改造的高难度是业内共识,但因其具有更高的经济性和社会效益,成为各路专家不断探索和突破的“神秘地带”。最具难度的当属传统轮胎式

(下转二三中缝)

信息廊

(上接一四中缝)龙门吊的智能化改造。轮胎式龙门吊整体柔性较大,胎压不均,在行进时易产生晃动,且行走路线相对不固定,而人工智能需要像一个经验丰富的司机那样及时做出微调、精准对位,这就对改造提出了极高的技术要求。项目专业团队夜以继日,联合攻克了防摇、大车自动行走、高精度定位等十几项行业性难题,经过改造的龙门吊自动堆叠箱精度、效率都不逊色于人工操作水平,实现了行业突破。改造后,一名司机可同时远程操控6台智能化龙门吊。目前,轮胎式龙门吊是全球传统集装箱码头普遍使用的大型装卸设备,在国内港口更是占大多数。

如果把码头比作一个巨人,那么,桥吊、龙门吊、集装箱卡车,相当于巨人的“手脚”,通信网络相当于“神经网络”,码头生产操作系统,则相当于它的“大脑”。

拥有自主知识产权的智能操作系统“i-TOS”也是一大创新突破。据介绍,该系统高效灵活,且能实现三维可视化,可以轻松进行信息的交互,并提前从作业效率、作业成本等角度进行综合智能分析,作出预判,快速提供多种计划方案供生产决策,有效减少等待时间,降低翻箱率,实现降本增效、节能降碳,是能够自主学习、善于思考、智能决策的“超强大脑”。目前,“i-TOS”已完成与IGV水平运输管理系统的对接并对其派发指令,实现IGV高效融合到码头的生产作业过程。而在覆盖全码头实现全场景应用的工业控制级5G专网的支持下,IGV除了可以实时接收并精准执行操作系统指令外,还可以根据周边环境自动做出微调、避让等动作,安全穿行在码头堆场之中。

勇闯“深水区”势必面临更大的挑战,同时也将迎来更多机遇。厦门港务深刻把握时代发展要求,积极顺应行业发展趋势,勇于探索、勇于变革、勇于创新,努力打通传统集装箱码头全智能化改造的“最后一公里”,将“智慧绿色”进行到底,为中国港口提供“厦门方案”。

厦门港是全球第14大集装箱港,航线通达全球50个国家和地区的141座港口,不仅是中国东南沿海的核心航运枢纽,同时也是福建省对外开放的窗口。厦门港务控股集团将坚持港口数字转型升级,依靠绿色智慧推动港口产业率先实现现代化。