

南通港口新闻

《南通港口新闻》编辑部 准印证号:S(2022)06000011 2022年第5期(总第1073期) 3月15日 星期二

● 南通港口集团有限公司 / 主办 (内部资料 免费交流)



微信公众号

集团公司召开 2022 年度工作会议



3月11日下午,南通港(港口)集团有限公司在港口大厦二楼会议室召开2022年度工作会议。会议由集团党委副书记、总经理、副董事长刘建主持。

会上,集团党委副书记、工会主席吴亚华代表集团党委作《集团2022年度党建工作报告》。集团安全总监华正东代表集团安委会作《集团2022年度安全环保工作报告》。

集团党委副书记、总经理、副董事长刘建作了题为《乘风破浪开新局,勇毅精进向未来,为打造长三角北翼江海联运枢纽而不懈奋斗》的工作报告。报告回顾总结2021年建设、经营管理工作,谋划部署2022年目标任务,动员全港上下团结一致、乘势而上、担当奋进,在新征程中为加快打造江海联运新枢纽、建设通江达海的江海组合强港努力拼搏。

2021年,南通港(港口)集团在市委、市政府正确领导下,在市国资委监管指导下,紧紧围绕“优江拓海、江海联动”发展主线,聚力“高水平项目建设”“高质量经营管理”两大抓手,精准打好“运营转型、项目攻坚、管理提升”三大攻坚战,改革发展、项目建设、生产经营、多元开拓、党的建设等各项工作齐头并进、亮点纷呈。集团荣获“江苏省文明单位(2019-2021)”“江苏省交通建设有功集体”,获评南通市勇当全省“两争一前列”排头兵年度先进集体、蝉联全市年度综合考核第一等次;通州湾吕四起步港区8#-11#码头项目荣获“江苏省平安百年品质工程”,排名全省水运工程类榜首;起步港区通用码头竣工启用,入选2021年度南通十大新闻;三港池1#-3#码头开工建设,主体港区跨

入“大建设”阶段;通海港口集装箱吞吐量屡创新高,跃升至全国江河港口第二位,全体港口人用实干实绩奋力书写了南通港“十四五”开局之年精彩答卷。

2022年,南通港(港口)集团将紧紧围绕南通“建设大门户、同奔共富路”奋斗目标和南通港“优江拓海、江海联动”发展战略,以高质量转型发展为主线,以开展“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”和“改革提升年”活动为主抓手,以构建“基地+”一体化港口产业链为突破口,紧扣“一、三、四、五”主基调,落实国企改革和对标一流要求,突出项目引领,强化板块协同,坚持融合创新,统筹推进多点布局、多元发展的南通港战略新格局,构建企业与职工命运共同体,为南通加快“一枢纽五城市”建设作出应有贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

集团党委委员、副董事长崔剑宣读了表彰决定,对集团2021年度先进集体、先进个人和安全环保先进集体、先进个人进行了表彰并颁发荣誉证书。

为部署落实集团2022年度工作任务,集团党委书记、董事长朱玉强与各单位签订2022年度党风廉政建设责任书;集团党委副书记、总经理、副董事长刘建与各分(子)公司签订2022年度重点工作任务责任书、安全环保责任书和社会治安综合治理工作责任书。

为强力推动南通港集团、南通港口集团2022年度重点工作任务落实落地,确保各项任务如期高质量完成,进一步激发全体职工投身集团“优江拓海、向海图强”的干劲和热情,南通港码头管理有限

公司、南通港集团通海铁路建设有限公司、南通中理外轮理货有限公司负责同志分别作了表态发言。

最后,集团党委书记、董事长朱玉强就坚决贯彻市委市政府决策部署,全面落实2022年度重点目标任务,作了题为《乘势而上、善作善成,全力推进南通港高质量发展行稳致远》的讲话,并提出三个方面要求。一要坚定信心,团结奋斗。精准把握大势、积极抢抓机遇,以创业、创新、创造精神,同心拼搏推动南通港高质量发展航船行稳致远。二要狠抓落实,强化执行。以开展“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”和“改革提升年”建设为奋斗方向、工作指针和主要抓手,注重管理提质,不断强身健体;聚焦运营提效,提升整体效益;锚定建设提速,实现落地见效;推进改革提升,激发发展活力。三要齐抓共管,凝聚合力。加强党的建设、队伍建设和作风建设,在南通港高质量发展新征程中砥砺前行担当、展现新作为。

朱玉强要求,全港上下进一步统一思想、凝心聚力、鼓劲提气,紧扣南通建设长江经济带战略支点和南通港打造长三角一流的交通枢纽港、江海联运港、港产城融合港、智慧绿色港,建成上海国际航运中心北翼江海组合强港的战略定位,大力弘扬伟大建党精神和新时代南通港精神,扛起光荣使命,不负时代重托,团结奋进、拼搏实干,在推进南通发挥长三角一体化发展重要支点作用中作出南通港人的新贡献。

在严格落实疫情防控措施的前提下,集团领导班子成员出席会议,集团中层及以上管理人员、2021年度先进集体和先进个人代表参加会议。(企宣文/摄)

光荣榜

南通港(港口)集团 2021 年度 先进集体、先进个人名单

一、先进集体

- 通州港务分公司:技术科 机械一队
- 江海港务分公司:技术服务中心
- 码头管理公司:技术管理部 安全环保部
- 轮驳公司:通港拖 18 轮 通港拖 20 轮
- 中理公司:海关业务监管班
- 通海公司:火星突击队 企划部
- 建投公司:综合管理部
- 铁路公司:工程管理部
- 通吕公司:工程管理部
- 集团机关:行政事务部 党委工作部

二、先进个人

- 通州港务分公司:李俊 徐琴 程鹏
- 江海港务分公司:浦建东 吴中俊
- 码头管理公司:窦剑
- 狼山港务分公司:张明冲
- 轮驳公司:陈建华 包小峰 张茂勋
- 中理公司:陆星 季卫星
- 货运中心:吴金辉
- 南通新江海公司:熊华静
- 通海公司:刘进
- 建投公司:刘海兵 赵祖培 范从军
- 集团机关:罗岷 张锦荣

南通港(港口)集团 2021 年度 安全环保先进集体、先进个人名单

一、安全环保先进集体

- 通州港务分公司:安全监督科
- 码头管理公司:安全环保部
- 轮驳公司:通港拖 16
- 中理公司:操作部
- 通海公司:安全监督部
- 建投公司:安全环保部

二、安全环保先进个人

- 通州港务分公司:戴建华 宗兴 姜海波
朱红建 张磊
- 江海港务分公司:周军如 王建彬
- 码头管理公司:朱年涛 祁宁
- 轮驳公司:刘杰 曹达峰 瞿易波
林钧
- 中理公司:凌永 成拥军
- 通海公司:陈凤华 曹佳楠 储祥生
- 建投公司:单庆 范琦 周重谋
- 中燃公司:张国泉
- 集团机关:郭强

乘势而上 善作善成 全力推进南通港高质量发展行稳致远

——在集团公司2022年度工作会议上的讲话

党委书记、董事长 朱玉强



同志们：

今天的年度工作会议是一次凝心聚力、再鼓干劲的大会，也是一次提振精神、砥砺奋进的大会，又是全面贯彻党的十九届六中全会和省党代会精神，开启南通港发展新征程的一次十分重要的会议。大会达到了总结经验、明确任务、统一思想、昂扬斗志的目的。

会上，刘总代表集团作了行政工作报告，报告客观全面、思路清晰、定位准确，既提纲挈领总结回顾了亮点成绩，又开宗明义指明了发展方向，是对集团“十四五”“2455”发展航标的行动解读和具体实践，是奋力打造江海联运新枢纽的“时间表、路线图和任务单”的全面部署。吴书记从党建引领、华总监从安全环保防疫保障方面作了工作部署。大家要深刻领会，从南通港高质量发展的大局出发，全局谋划、全面推进贯彻落实。下面，就贯彻好会议精神，完成好2022年目标任务，谈三方面意见：

一、坚定信心，团结奋斗

近期，党中央、省市和各级政府相继召开一系列重要会议，提出了一系列新部署、新要求，“稳”字当头、稳中有进已成为2022年的总基调。特别是国家和省、市各级战略规划密集聚焦南通通州湾建设，“落实江苏新一轮沿海地区发展规划，聚力打造长江经济带战略支点”，为南通港高质量发展描绘了宏伟蓝图。日前，交通运输部、省政府联合批复《南通港总体规划（2035年）》。《规划》获批，对南通全面推进优江拓海、江海联动，深入实施通州湾长江集装箱运输新出海口建设及一批重大基础设施项目落地建设提供坚强保障。去年12月，许昆林省长在南通通州湾吕四起步港区调研时强调，要坚持系统观念加快融入长三角一体化发展，紧扣规划目标，对标国际一流，全力推动通州湾新出海口建设，这对于我们把握大势，坚定信心，做好今年乃至今后一段时期的港口工作，具有重要的指导意义。

机遇总是留给有准备的人。抓住了就是发展和进步，抓不住就成了困难和挑战。这种情况下，人的因素、主人翁的精神、奋斗者的姿态就非常关键，甚至是决定年度工作目标和集团前途命运的决定性力量。对此，我们务必要有正确的思想认识。

一、要认识到信心比黄金更珍贵。集团目前虽仍处于爬坡过坎、转型升级的过渡期，但从外部环境看，市委市政府对南通港发展寄予厚望、大力支持，为南通港“转型升级”提供了充足的空间和资源；从过去一年的发展看，集团“三大基地”建设快中提质、“四大板块”经营稳中有升，整体呈现稳中向好态势，蕴含巨大发展潜力。只要我们始终保持高度负责的态度、不畏困难的勇气、坚定必胜的信念、勇于进取的精神，就一定能实现南通港“优江拓海、江海联动”的战略目标，再创百年南通港新辉煌。关键是全体干部职工要对发展充满信心，树立雄心壮志。困难不可怕，可怕的是缺乏战胜困难、迎接挑战的信心和勇气。在乐观者的视角里，困难就是锤炼意志的战场，挑战就是施展才华的舞台。因此，我们要保持昂扬向上的精神状态，用高昂的士气去影响人、带动人。群众看党员，党员看干部，各级干部要多做鼓舞人心的工作，多讲增强信心的话，增强集团“转型升级、二次创业”的自信心。

二、要认识到办法总比困难多。当前，集团高质量发展和转型升级面临不少困难，这是大家都能够体会到。困难再多，我们总有办法来解决。办法来自于集团党委，来自于各级干部，来自于基层职工，来自于大家的工作激情。面对困难、压力，下定决心要上，坚定信心要上，硬着头皮也要上，因为我们没有退路可言，只能用时不我待的态度去解决问题，寻找出路。不逃避、不抱怨、不懈怠，想办法、寻路径，求突破，要以创业、创新、创造的精神去工作。办法总比困难多，那些在困难面前总是能够激情投入、大胆尝试的人，往往更容易找到突破点。山重水复的时候，往往就会迎来柳暗花明，面对困难和问题，成功者找方法，失败者找借口。所以在工作中，我们更应该坚持这样的原则——积极寻找解决问题的方法，而不是想着给自己找退路、找借口。

三、要认识到一个企业就是一个团队。集团

好比一条大船，大家都在这条船上工作忙碌，我们都是同舟共济的撑船人。在松下电器，不论是在办公室，还是在会议室，或是在通道的墙上随处都能看到一张贴画，画的是一条即将撞上冰山的巨轮，下面写着：“能挽救这条船的，唯有你”。如果我们每一个人都充满团队精神，时刻关注着集团的发展，时刻保持着强烈的危机意识，这个团队工作起来一定能够取得事半功倍的效果。大家心往一处想、智往一处谋、劲往一处使，相互支持、相互包容，就能形成一股强大力量，无比磅礴、势不可挡，集团这条大船就能乘风破浪、勇往直前。

当前，集团发展正处于“大转移、大建设、大融合”的关键期，我们每一位干部、每一名职工都要当战斗员、运动员，不当赛场外的评论员、裁判员；当主人翁、执行者，不当事不关己的旁观者、局外人，为港口生产建设、改革发展多提一些建议，多想一些办法，多做一点贡献，为集团的今天尽责，为港口的明天尽力。当下，集团的改革发展任务十分繁重，特别需要集团上下，尤其是在座的中坚力量、先进模范发挥带头作用，面对艰巨任务要敢于亮剑，面对困难矛盾要敢于碰硬，面对挫折失误要敢于担责。要转型、要发展，没有一成不变的模式，没有一马平川的坦途，就是要善走别人走过的成功之路，不走别人走过的弯路，敢走别人没走过的新路，我们每一名职工要把这种担当体现在具体工作中。职工是港口的主人翁，港口也是职工的大家庭。集团的改革、港口的转型、企业的发展，归根结底还是为了满足职工对美好生活的追求和向往。不论市场形势如何变化，集团为群众谋福祉、谋长远的初衷坚定不移；不论改革转型如何推进，集团为职工办实事、做好事的追求始终不会改变。

二、狠抓落实，强化执行

工作只争朝夕，任务重在落实。大会的工作部署决不能只是写在纸上、摆在面前，要记在心头、扛在肩上，更要落实到工作中、行动上，明确目标任务，精锐出战、攻坚突破，以重点工作推进带动集团改革发展全局。各单位、各部门要切实提高认识，迅速行动起来，以开展“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”和“改革提升年”建设为奋斗方向、工作指针和主要抓手，坚持一级抓一级，层层压紧压实，进一步提升工作水平和发展质效，为服务国家战略和经济建设贡献不竭的动力。

一、要注重管理提质，不断强身健体。首先是强化制度流程管理。认真总结原有制度流程在执行中存在的问题，加快健全完善一套完整有效的制度流程体系。几家新公司，如通洋、运通等，从一开始就要以扁平、精简的管理流程开展运营，向管理要效益，将制度建设、流程优化与企业文化建设结合起来，打造积极向上、充满正能量的南通港企业文化。其次是强化财务资金管理。要充分发挥集团“总开关”的调节功能，强化内部资金管理，加大资金调节、管控力度，对非必须的各类款项能控则控、能降则降。由俭入奢易，由奢入俭难，要行简约，倡简朴，勤俭并

举，筑牢“过紧日子”的思想。第三是强化人力资源。在2021年开展综合绩效考核基础上，深入研究企业考核奖惩；深化改革，从集团机关开始，积极探索岗位级改革试点，减少岗位层级，打破原有晋升规则，推行扁平化管理，“有才能有位”。按照“123”“321”能力提升思路，加快培养一岗多职、一专多能复合型人才。第四是强化采购招投标管控。对相关项目要严格审核把关，厘清职责权限边界，对超出能力的项目及时整理上报，并及时梳理工作不足，重点研究改进管控措施与方法，提升集团采购成本控制及招投标工作。第五是强化企业内审与制度约束。大力开展常态化和专项专题审计，全面落实内部审计“经济体检”和外部巡察“政治体检”制度，着力将风险防范由事后向事前延伸、由表内向表外延伸、由集团向基层延伸。

二、要聚焦运营提效，提升整体效益。首先是全面确立市场意识。致力于深耕传统港口市场，拓展新兴服务市场。聚焦打造以横港沙作业区为主的长江大集散货进出口基本港、以通海港区为枢纽的集装箱业务集散港、以吕四起步港区为重点的集装箱和件杂货业务新兴港，围绕市场定位，组成攻关团队，重点研究如何提高码头利用率、货物周转率和市场占有率，通过全方位利用资源、多角度谋划经营，激发经营活力。其次是全面确立服务意识。坚持客户至上理念，持续关注核心客户和重点客户，设立专人、专班、专通道，做到全流程、全要素、全生命周期服务，不断拓展服务半径，不断优化服务范围，切实以服务赢得认可。要以集团、客户“双赢”为目标，既考虑营收、成本和利润，统筹权衡经济性、可行性和成长性，又要全面考量客户接受程度和企业合作的契合度，实现资源、资产收益最大化。第三是算好企业效益、职工收入两本账。要认真盘点并细分集团总资产中可发挥效益的资产，切实把各类资源资产转起来、用起来。职工收入来源于企业效益，要体现“多劳多得、按劳分配”，随着过渡期结束，集团的考核指挥棒也将逐步向市场化、效益型转变，实现企业效益与职工收入同步增长。第四是用好集团上下游资源。要善于抓住市场先机 and 港口配套业务空白点，加快从沿江转战沿海，通过向港口传统主营业务上下游拓展，抓好船代货代、拖轮理货、商贸物流及码头后沿园区仓储、货物精加工、疏浚土再利用等特色业务开发，争取更多市场份额，打造更大区域、更广空间的旗舰型企业。

三、要锚定建设提速，实现落地见效。首先是强力推进工程建设前期工作。关注研究国家和省市层面工程建设政策，吃透前期工作要素，及时调整工作思路，积极争取各项配套资金补贴。要围绕项目功能定位，与承担运营的公司保持密切联系，确保建成的工程好用、管用。要加强外部沟通协调，建立集团领导挂钩、建设单位负责、项目专班全程落实的三级联动联动模式，搭建良好的沟通协调渠道，及时掌握反馈各环节审批。其次是落实工程建设过程把控。要健全完善工程质量管理体系，促进监理严格对照工

程标准，认真履行职责，积极借鉴第三方技术力量，落实全过程质量监管、多层次审核把关机制。安全是工程建设的生命线，当前通州湾航道、三港池码头等重大工程均处于外海，要把安全管理放在突出位置，加强日常督查检查，确保万无一失。要合理安排工期，掌握建设节奏，在确保质量安全的基础上，做到工程建设能快则快。第三是抓好建设与运营无缝衔接。要加强对外业务推介，做好业务筹划，全面推进工程早建设、早投产、早出效益。铁路公司要从战略层面高点定位，争取省市级层面扶持，从战术层面抓紧寻求合作，确保建成后即投入正常运营。

四、要推进改革提升，激发企业活力。首先是进一步认清形势，提高站位。今年上半年江苏国企改革三年行动将全面收官，要加强集团国企改革组织领导，切实形成一把手亲自抓、分管负责同志具体抓、相关部门各司其责、协调一致、齐抓共管的工作格局与强大合力。其次是进一步聚焦重点，发力攻坚。始终坚持问题导向、目标导向、结果导向，扎实做好三年改革行动规定动作，创新做好企业特色的自选动作，找出工作推进中的难点和堵点，对照目标、逐个销号，确保真正实现提质增效。第三是进一步严格督查，强化考核。深入研究对集团各市场主体量化考核指标设置，并与年终考核充分有效挂钩，持续深入优化考核机制，不断激发干部职工履职尽责的内生动力和发展活力。

三、齐抓共管，凝聚合力

一、要加强的建设。深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，深刻领会“两个确立”重大意义和实践要求，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，建立党史学习教育常态化长效化机制。以大力开展集团“1158”党建行动为主线，重点打造“135+N”党建工作体系，实施基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动，制定集团党组织标准化建设指南“红皮书”，建强“1+8+N”三级红色阵地，自觉践行“两争一前列”使命和向海发展的港口先锋队 and 排头兵。要强化党委主体责任，落实全面从严治党这条主线，坚持作风要求从严、制度执行从严，为打赢“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”和“改革提升年”四大攻坚战提供政治保障。要坚持眼睛向下、脚步向下，增强宗旨意识，坚持群众路线，准确把握新形势下职工思想新变化、新特点，针对职工关注的重点、热点、难点问题，切实加以解决。牢牢掌握意识形态工作主导权，坚持正面宣传、舆论引导，不断增强主流意识形态影响力，依托融媒体平台精心策划推出一批有高度、有深度、有温度的优秀作品，集中展示南通港“转型升级、二次创业”的卓越成就，进一步凝聚思想共识、提振发展信心。

二、要加强队伍建设。要在吃透工作会议精神的条件下做出表率，在联系实际的过程中树立标杆，切实增强支持改革、服务发展的大局意识，增强破难题、强能力的攻坚毅力，增强抓班子、带队伍的领导力，增强严要求、重实干的进取力，努力使自己成为推动改革发展的行家里手。经验源自于实践，才干来自于历练。我们既要与时俱进，应用新的企业理念，又要弘扬劳模、工匠精神，鼓励广大职工特别是年轻同志，到基层一线，到有任务和难题考验的岗位，在磨砺摔打中强筋壮骨、有所作为。集团秉持“人才强港”的核心价值取向，把人才作为集团发展的第一资源，尊重人才、关爱人才、凝聚人才、用好人才。港口的发展离不开经营管理、专业技术和技能操作三支人才队伍的建设 and 作用的发挥，我们以“向奋斗者、贡献者、绩优者倾斜”为价值导向，充分激发和调动人才的主动性、积极性和创造性，使全体职工的潜能和智慧充分释放出来。希望广大干部职工能够立足本职岗位，提高能力，展现自我，为集团发展多做贡献。

三、要加强作风建设。要以一流的作风推动高质量发展提速增效，时刻保持干事创业的冲锋姿态，认真贯彻落实市“机关作风建设提升年”“招商引资质突破年”“营商环境提升年”系列活动要求，坚持“高”的标准，全面提高工作标准，全力提升组织程度，做到任务清单化、责任目标化、工作高效化，对做出的决策、部署的工作紧盯不放、一抓到底，事事干漂亮、（下转四版）

为打造长三角北翼江海联运枢纽而不懈奋斗 乘风破浪开新局 勇毅精进向未来

在集团公司2022年工作会议上的报告(摘要)

党委副书记、总经理、副董事长 刘建



建设需要大体量资金支持,企业资金债务压力陡增。为策应任港湾、五龙汇城市副中心建设,通州分公司和轮驳公司任港基地搬迁转移实质性启动,市区沿江老港区货运功能全部退出,企业自主盈利和“造血”能力面临重大挑战。

职工队伍结构性矛盾面临的压力与挑战。随着三大生产基地的陆续投产运营,南通港急需打造一支创新型、复合型的高素质人才队伍,广纳工程建设、规划投资、物流贸易等方面英才。目前,企业职工技能素质和知识储备跟不上港口信息化、智能化升级步伐,关键岗位、高技能人才和管理人才缺乏,是制约集团高质量转型发展的突出短板。

机遇与挑战并存。就宏观展望,2022年我国经济长期向好的基本面没有改变。就南通而言,多重国家战略机遇交汇叠加,成为江苏高质量发展新增长极的态势日益明显,正处在大有可为的黄金发展期、跨越赶超的重要窗口期。

南通全力打造物联全国现代综合交通枢纽。2021年2月24日中共中央、国务院印发的《国家综合立体交通网规划纲要》中,南通的全局性综合交通枢纽定位首次在国家规划中获得确认。今年2月国家五部门联合印发《现代综合交通枢纽体系“十四五”发展规划》中,南通被列为国家“十四五”重点建设的80个全国性综合交通枢纽城市之一。

充分发挥长三角一体化发展重要支点作用。2021年7月印发的《长三角地区一体化发展三年行动计划(2021-2023年)》中明确要求,规划建设通州湾长江集装箱运输新出海口。2021年8月发布的省市《长三角一体化发展三年行动计划》中都对南通通州湾建设予以高度关注。省委书记吴政隆在参加省党代会期间,勉励南通“发挥好长三角一体化发展重要支点作用,以实际行动和过硬成效努力成为全省高质量发展重要增长极”。

南通建设江苏开放大门户全面起势。省委十三届九次全会提出,南通要高起点、大手笔建好江苏开放大门户,融入苏南、拥抱大海,为南通港勾画了建设一流强港的美好蓝图。市委十三届二次全会要求,南通要坚持江海联动,融入长三角一体化发展;围绕打造深层次推动长三角一体化发展标杆城市,抢抓重大国家战略机遇,深入推进江海联动、跨江融合、向海发展,奋力建设“新苏南”“北上海”。通州湾起步港区建成开港,主体港区开工建设,南通建设江苏开放大门户其局已开、其势已起,南通港在新一轮开发开放中的功能作用持续放大。

大通州湾开发建设扬帆起航走向深蓝。今年1月18日国务院印发“十四五”现代综合交通运输体系发展规划,明确将推进通州湾集装箱码头工程列为国家水运设施网络建设重点工程。市十三次党代会提出,突出大交通先行,初步建成通州湾新出海口,打造长江经济带战略支点。2021年12月22日国家发改委印发新一轮《江苏沿海地区发展规划(2021-2025年)》,明确提出,依托江海门户南通,以建

设南通通州湾长江集装箱运输新出海口为重点,打造“江出海、海进江”双向联通新枢纽,标志着通州湾开发建设再次在国家战略层面接续推进。

今年我们将迎来党的二十大胜利召开,做好集团各项工作具有特殊重要的意义。集团将紧扣开展“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”和“改革提升年”活动为抓手,奋力开创南通港“转型升级、二次创业”新境界。2022年各项工作的指导思想是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九届六中全会精神和省市党代会精神,坚决落实省市关于港口工作的部署,在市委市政府正确领导下,在市国资委监管下,紧紧围绕南通“建设大门户、同奔共富路”奋斗目标和南通港“优江拓海、江海联动”发展战略,以高质量转型发展为主线,以构建“基地+”一体化港口产业链为突破口,按照国企改革和对标一流要求,突出项目引领,强化板块协同,坚持融合创新,统筹推进多点布局、多元发展的南通港战略新格局,构建企业与职工命运共同体,为南通加快“一枢纽五城市”建设作出首位贡献。

做好2022年各项工作,要紧扣“一、三、四、五”主基调:

把握“一条主线”——“优江拓海、江海联动”发展路径。

打造“三大基地”——横港沙作业区、通海港区、通州湾起步港区。

强化“四项服务”——党建引领、要素支持、管理提升、激励保障。

加快“五化建设”——市场化、专业化、精益化、标准化、信息化。

2022年集团主要经营指标:

1. 完成营业收入23.4亿元。

2. 新增融资综合成本率不高于五年期LPR。

3. 集装箱吞吐量160万标箱。

4. 职工劳动合同稳岗保持率不低于91%。

要实现全年奋斗目标,在新赶考路上奋力书写新篇章,必须坚持稳字当头、稳中求进,着力抓好八方面重点工作:

(一)优化“四大板块”,构建协同发展新格局。服务和融入国家战略,以港口运营板块为核心,构建企业“四大板块”协同发展新格局,蓄势推进集团多元化、全方位发展新格局。

做优港口运营板块,打造一流江海海港协同联动平台。以建强横港沙作业区、通海港区、通州湾起步港区“三大生产基地”为抓手,提升港口主业运营管理水平 and 综合效益。通海港区加密拓展航线,力争箱量、质效、能级取得新突破,2022年完成集装箱吞吐量157万标箱;横港沙新基地补齐短板弱项,构建“安全高效、效益优先”港口生产新格局,进一步提升生产能力和服务质量,实现基地生产运营质效和产量明显增长,2022年力争完成吞吐量240万自然吨,营收5600万元;通州湾起步港区以通用码头启用为新起点,在“优势互补、合作互动、错位竞争、合作共赢”中构建港航货利益共同体,努力开辟货源市场、优化生产组织管理、构建多式

联运体系、争取政策支持及服务保障;加快与上港集团、省港口集团运营合作谈判,积极推进集装箱码头开港运营,力争新出海口集装箱运营合资公司尽快落地,打好打赢集团向海图强“第一仗”。

做精港口建设板块,打造一流示范工程支撑平台。树牢“项目为王”鲜明导向,抓紧抓实重点工程建设“牛鼻子”,充分发挥省市重点项目工作专班效能,以大项目办制促进项目管理扁平化、高效化,倒排工期、挂图作战、合力攻坚,及时总结专班推进思路经验,形成可复制推广的举措,以重点项目突破带动全局发展。江港建设方面,积极推进解决横港沙10万吨级粮油码头工程占用张家港水域问题,在此基础上抓紧完成项目环评、环评等前期手续,尽快实现全面开工,力争年度水工建筑物完成60%,完成投资4亿元,全面完成陆域地基处理。新江海公司和通海公司要密切协作,积极推进常熟海轮锚地调整,通海港区进出港航道项目立项前期手续,力争年内完成航道立项前置批复;落实锚地补建航标施工前准备。海港建设方面,从严从实管理,压紧各方责任,建投公司要全面落实主体责任,统筹抓好安全强基和项目建设,高效推进通州湾主体港区三港池1#-3#码头工程进度,形成引堤上码头施工通道,年度码头沉桩完成30%;完成小庙洪上延航道(一阶段)、三夹沙南航道一年期维护疏浚;加快网仓洪10万吨级航道(一、二期)和新出海口港区配套工程(一期)前期工作,航道一期工程年内开工建设。创新项目联合推进机制,铁路公司要全面提速疏港铁路一期工程,全年完成总投资额8亿元,确保年底前完成工程建设任务。通吕公司要尽快完成吕四起步港区8#-9#码头功能变更报批,完成工程竣工决算和运行消缺。其他建设方面,水上工程公司要按照南通港水上绿色综合服务园区项目“力争2023年6月建成”的目标,争取全年完成60%工程量。

做强物流贸易板块,打造一流综合供应链服务商平台。围绕“以港促产、港产融合、港城协调、产城互动”发展思路,创新开拓运营模式。谋划推进通海港区物流枢纽、南通港粮食物流产业园等基地配套港产融合园区开发建设前期工作,加强与央企、省企和国内优强国企合作,打造“港口+物流链”综合服务平台,深度融入港口上下游供应链、产业链,为集团“转型升级、二次创业”赋能提质。大力拓展综合贸易、物流、代理等多元化经营性项目,拉长产业链、拓宽增收链,多点开拓盈利渠道。货运中心作为物流贸易板块的“排头兵”,要进一步提升贸易业务含金量,力争全年实现营收25亿元;新江海公司要精准定位,开拓对外贸易与信用业务,谋划打造专业性代理、贸易、仓储、金融一体化运营平台;青森物流要抢抓周边大项目建设机遇,稳固基础业务,拓展建材贸易业务。

做深航运服务板块,打造一流现代港航综合保障平台。发挥南通港航服务品牌“虹吸效应”,全力拓展拖轮、理货、仓储、检验、疏浚等港航及延伸业务。轮驳公司要加快推进4个沿江港区、3个沿海港区的江海联动“4+3”拖轮业务布局和融合发展,持续开拓特殊作业新市场,挖掘业务营收新增长点。外理公司要加快推进智能理货建设,推动理货业务信息化、数字化、智能化转型升级,发挥业务优势,抢占并扩大市场份额。瑞港公司要主攻南通沿海航道疏浚业务,加快形成业务增量,扩大市场影响力。运通公司要高质量运营内河集装箱码头和通州湾起步港区内河转运码头,积极拓展船代、货代业务,力争内河集装箱运输业务实质性落地。

(二)创新经营思路,探索“基地+”转型新路径。围绕构建新发展格局和打造江海联运新枢纽,充分发挥港口物流中心和综合平台作用,培育打造江海海港“三大基地”配套物流枢纽、产业园区和全产业链,积极探索港产城融合发展新路径;构建以基地为支点,以供配链为核心,上下游产业链共赢共享的高能级新平台,推动集团由单一港口装卸企业向现代综合物流服务商转变。打造“基地+”(下转四版)

一、2021年工作回顾(略)

二、2022年总体工作安排

2022年集团将紧紧围绕市委市政府“全面加快打造江苏开放大门户和推进通州湾新出海口江海联运枢纽建设”的战略部署,优化江港海港运营布局,迈开向海发展实质性步伐,积极探索“基地+”一体化港口产业链发展新路径。

新阶段新格局赋予新使命,我们面临的高质量发展任务艰巨繁重,直面的风险挑战复杂严峻,全面深刻理解中央和省市重大战略决策部署,深入分析国内外形势,准确把握南通港高质量发展所处的历史方位。当前企业面临的问题矛盾主要有:

国内外宏观经济形势形成的压力与挑战。新冠肺炎疫情肆虐全球,国际格局深刻调整,全球供应链遭受冲击,国际经贸不稳定因素增多,大宗商品价格持续高位运行,世界进入竞争优势重塑、国际经贸规则重建、全球力量格局重构叠加期。从国内而言,部分地区受到疫情等多重冲击,经济下行压力加大。

港口建设与生产经营面临的压力与挑战。当前南通港江海海港、物流园区、集疏运体系等一批重大项目全速推进,市委、市政府对重点工程考核要求高,指标量化细,时序进度快,任务艰巨繁重。港口

(上接三版) 物流枢纽。把准行业发展趋势,积极构筑“江海河联动、公铁水互通”综合集疏运体系优势,加强与海门区政府对接协调,新江海公司要加快推进、分期建设通海港区 物流枢纽项目,结合铁路公司谋划制订疏港铁路运营方案,集聚各方优质资源,以“港口型、商贸服务型国家物流枢纽承载城市”建设为契机,高标准布局物流枢纽项目,抢占现代港口商贸综合开发“制高点”;加快推进枢纽子项目公共服务中心前期工作,力争年内开工建设。谋划“基地+”产业园区。依托横港沙 10 万吨级粮油码头,发挥黄金岸线、腹地及流域经济、仓储物流等优势,按照“先规划后布局、先招商后建设、先落地后落户”的原则,高起点、高标准规划南通港粮食物流产业园项目开发建设,积极与属地政府协调园区一期及石英砂精洗、油脂仓储精炼项目土地指标,深化研究项目合作事宜。跟踪关注通州湾大宗商品战略储备基地、通州湾江海河联运物流中心港产融合现代化园区项目前期研究报批,用好集团在通州湾资源资产,融入区域临港产业发展规划。构建“基地+”全产业链。强化集团系统内部协作配合,鼓励模式创新和业务联动,形成各平台协同发展合力,全方位延伸全程物流、航运金融、港航增值、检验机修、产融开发等多元化业务,在“建链、补链、强链、延链”上下功夫,进一步降低物流成本,提高综合配套服务能力,聚力打造现代港口特色全产业链、供应链服务体系。推进“基地+”战略合作。依托基地平台,积极谋划建立与省内外港航企业战略合作机制,借助上港集团、中远海运集团和省港口集团港口、航线资源,努力开辟与 RCEP 国家远洋航线及“海上丝绸之路”沿线远洋贸易航线;以南通市域港口集装箱业务一体化建设为契机,积极发展国际物流和供应链服务,助推临港产业专业化、国际化、数字化。

(三) 深耕生产运营,澎湃精益管理新动能。坚持“管理有序、经营有方、激励有力、生产高效”方针,围绕“江海河联动、港航货融合、一体化发展”工作思路,高点定位、优化创新集团生产、管理和经营思路,提升生产指挥综合效能和精益化管理水平。树立过“紧日子”思想,大力开展降本节支工作,着力提升运营质效,坚定扛起“由江入海、向海图强”重任。点燃向海东进的“强引擎”。在通州湾吕四起步港区开港运营中,通洋、通远公司要高标准制订港口运营发展规划,高起点对标打造国内一流重大件通用码头和一流智慧绿色集装箱码头,高质量统筹推进对外合作、功能布局、航线开辟、运维管理、市场开发和资源利用。瞄准将吕四起步港区建成大通州湾示范港区的定位,树立“客户至上”理念,为客户提供精准化、个性化、定制化的全程物流服务,让南通港金字服务品牌在江苏新出海港口再放光彩。构筑西向发展的“桥头堡”。在横港沙基地运营磨合中,码头公司、江海分公司要精诚团结、精密组织、精益管理,积极探索推行 KPI 考核模式,努力提升生产效率和货运质量,共同打造“质量优、效率高、服务好”的新基地装卸服务品牌,全面构建集团西部高效运营新平台。打造联通东西的“新高地”。在通海港口稳健经营中,要以市场营销为龙头,以客户需求为导向,以精益管理为支撑,不断创新业务模式,提升生产效率和服务能力,持续增强港口核心竞争力和经营创效潜力,进一步创塑“通江达海”集装

(上接二版) 样样出精品、处处显水平,从早从严、从实从细抓招商合作、项目建设等工作,确保取得实实在在的成效。各单位、各部门要深入开展不担当不作为问题专项治理,鼓励引导干部职工做到事不避难、义不逃责,勇于担苦、敢于担难、甘于担险,在推动南通港高质量发展中砥砺新担当,展现新作为;要在工作实绩上检视作风建设成效。作风建设必须融入党的建设、安全环保、生产运营、项目建设、改革攻坚和转型发展等各项具体工作中去,以工作实绩检验作风建设成效。激发“燃”的状态,要深入践行“主动去办、马上就办、用心

箱优质服务品牌。

(四) 深化国企改革,增强对标一流新活力。今年是国企改革三年行动冲刺之年、收官之年,要按照“全面收官、提升实效、争创一流”奋斗目标,补齐短板弱项,狠抓改革实效,全面覆盖穿透,全力以赴推动各项任务落实落地,确保上半年实现国企改革三年行动胜利收官,确保改革措施持续深化落实,改革成果稳固制度化。奋力攻坚国企改革决战收官。要坚持问题导向、目标导向,坚持紧在前头、倒排工期、挂图作战,坚持各级“一把手”抓、抓各级“一把手”,坚持系统联动、合力协同、整体推进。深度推进完善公司治理体系,加强董事会建设,强化外派董事管理,落实董事会各项职权,切实提高董事会建设和运行质量。全面建立董事会向经理层授权管理制度,切实保障经理层依法行权履职,进一步规范经理层任期制和契约化管理。推进三项制度改革落实到位,推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度,强化考核激励作用,完善绩效考核体系和激励约束机制,全面实行全员绩效考核。深化落实第一议题制度和跟进督办制度,强化党建工作责任制考核,推动党建工作与生产经营深度融合。行百里者半九十,要一鼓作气、乘势而上、慎始如终、务期必成,做好国企改革三年行动考核评估准备。紧扣一体化、高质量发展主线,扎实推进集团“十四五”发展规划实施,形成共同抓好规划落实的强大合力。着力推进“对标一流”行动。推进管理体系和管理能力建设,努力在重点领域和关键环节取得实质性突破。采取“走出去、请进来”方式,鼓励分子公司学习借鉴同行优秀管理理念、方法和模式,全方位、全要素借鉴引入标杆企业先进管理经验;补短强弱、锻长扬优,努力构建一流治理体系、建设一流示范标杆、锻造一流人才队伍、打造一流服务品牌、展现一流国企形象。加快企业“扁平化”改造。强化顶层设计,优化管理结构,压缩管理层级,探索构建“精简高效、职责明确、运转快速、协调顺畅”的组织架构体系。大力加强港口信息化建设。重点推进实施集团信息化总体规划,不断完善财务、生产、人力资源、设备、物资、办公等信息化管理系统,推动新一代信息技术及大数据与港口转型升级深度融合,积极探索港口数字化转型新路径。

(五) 树立底线思维,筑牢安全发展新屏障。统筹推进生产建设、疫情防控、生态环境和稳定廉洁安全。守牢疫情防控底线。充分认识港口作为“外防输入”第一道关口重要性,慎终如始落实精准化常态化防疫措施,把执行防控指南和标准流程作为关键抓手,强化外贸作业专班管理、确保核酸检测频次,筑牢“船港界面、港区内外、人物同防”三道防火墙;加快推进新冠病毒疫苗接种,构建港口防疫安全屏障,持续实现“零输入、零感染、零扩散”目标。守牢安全生产底线。深入贯彻落实新《安全生产法》,严格落实全员安全生产责任制和考核机制,完善安全管理制度体系,深化安全标准化建设,构建“全员、全岗位、全过程、全天候”安全责任体系;压实责任,紧盯重要领域、薄弱环节、关键部位,扎实推进港口安全生产专项整治行动,健全常态化风险隐患排查整治机制,实现隐患动态销号闭环管理。守牢环境保护底线。积极响应国家“双碳”战略部署,围绕“港口布局科学合理、用能体系清洁低碳、能源资源节约循环、港口生产清洁高效、绿色智慧运营

办好、办出成效”的工作作风,算着干、抢着干、带着干、比着干,坚决不拖拉、不推诿、不敷衍,尤其是各级干部要切实发挥示范带动作用,做“一号招商员”“一线服务员”,多为南通港高质量发展挑担子、作贡献。发扬“争”的精神,进一步解放思想,增强斗争精神、敢于动真碰硬,瞄准一切有利于港口发展的资源、空间等要素积极拼抢,争出港口人该有的担当、该有的水平、该有的成绩。提供“优”的服务,切实以“用心”“尽心”“换客户和船公司的“省心”“安心”,不断擦亮南通港营商环境的“金字招牌”。增进“融”的情感,当前南通港正处于大开发、大建设

高效、港城发展和谐一体”新思路,持续优化货物运输结构,坚决打好污染防治攻坚战,抓好生产建设现场环保管理;强化科技赋能,积极应用绿色设施、能源和工艺,多措并举提升治污能力,促进生产过程绿色化和能源结构清洁化,全力打造绿色低碳港口。守牢稳定廉洁底线。强化舆情引导,全力配合市委市政府加快任港湾和五龙汇城市副中心建设,统筹推进通州分公司搬迁转移职工安置扫尾、资产清算、财务管理、安全防控、队伍稳定等各项工作,确保搬迁安全平稳有序。坚决筑牢廉洁底线,对重大改革重组、股权转让等事项做好风险评估,守牢不发生重大风险底线,全力护航南通港高质量转型发展。

(六) 强化资本运作,布局市场运营新版图。以服务国家战略为导向,构建投资拉动、项目带动、运营驱动的资金运作体系,做强存量资本、做优增量资本、做大产业资本,在构建南通港现代综合产业体系中实现新跨越。做强存量资本。加快推进内部资源整合,有效盘活资产,持续调整优化集团业务布局、区域和资本布局结构,提高资产配置效率,切实将有限的资源用在刀刃上,充分发挥好“业务+资本”在构建高质量发展新格局中的重要作用;大力推进集团战略深化落地,坚守主责主业,完成港口集团收购南通港集团持有通海港口 49% 的股权,清算注销瑞盛公司。做优增量资本。按照“新老一体、江海统筹、错位发展”思路,在市委市政府和市国资委支持下,持续做大做优增量,不断释放发展潜能,力求在更大范围、更广领域、更深层次筹划国有资本合理流动、优化配置,集聚市属一类港口核心企业高质量发展新优势,切实推动各方资源要素向港口转型升级提供全维度坚实保障。做大产业资本。根据市委市政府决策部署,在市国资委直接领导下,以资本为纽带,持续推进港口一体化布局发展,推进市域国有港口经营性资产整合和统一运营,加快南通港集团股东增资,力争取得新突破。积极促进各类优质资源加速融合,有效提升资本运营效率和投资价值,促进资产、业务、人员、品牌、管理等实现深度融合。结合投资企业定位和特征,探索推动从“板块经营”到“投资运营”的战略性转换,促进实业经营、金融服务和资本运营的有机结合。增强市场活力。持续深化市场化经营理念,健全完善市场化经营机制,充分激发分子公司市场主体活力,进一步加大市场化转型力度,研究制定并组织实施市场化盈利能力提升方案和具体措施,实现市场化业务增收创效。着力推进集团 AA+ 信用评级,为提高后续融资议价能力创造有利条件。深化银企合作,充分利用公开市场有效工具与路径,不断拓宽融品种类,打通多元化融资渠道,有效降低企业融资成本,进一步提升集团自身“造血机制”,全力保障重大项目建设。

(七) 推行合规管理,搭建企业内控新平台。严格执行省市关于加强国有资产内控监管文件精神,牢固树立“内控优先、合规为本”理念,以构建现代港口企业法人治理体系为核心,自上而下建立健全公司治理和内控合规体系。加快推进内控建设。强化管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念,充分发挥内部审计和专职纪检员作用,将内控评价监督作为提升风险管理和内控有效性的重要抓手,构建全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制。全面加强合规管理。加强对重点领域、

的黄金期,为每一个人提供了施展才华的大舞台,大家要积极主动参与工作,拼尽全力做好工作,在主动参与中找到更多获得感、归属感、成就感。

同志们,2022 年的春天已阔步向我们走来。幸福都是奋斗出来的!今后几年,是南通港乘势而上奋进社会主义现代化建设新征程的关键期。市第十三次党代会明确提出,加快建设“一枢纽五城市”,突出交通先导,建设畅联全国通达世界的现代综合交通枢纽;突出向海发展,建设全国富有江海特色的海洋中心城市;融入一体化,建设大门户,同奔共富路,奋力谱

重点环节和重点人员管理,推进合规管理全面覆盖、有效运行;完善合规风险联动机制,加强与派驻纪检组和审计部门联动,加强相关管理和业务部门联动,建立健全违规问题发现、核查、问责、整改的统一流程。深入落实集团《投资企业管理制度》,制定出台集团《投资管理制度》,进一步加强对各层级投资公司的管理,重点关注重大投资及收益、经营管理、财务管理等核心内容。持续强化风险防控。坚持以防范和化解重大风险作为业务发展的基础,规范执行“三重一大”决策制度,强化决策相应程序的执行和监督,确保重大决策事先做到调研、讨论、论证“三充分”;重点落实风险防控制度体系建设完善、部门协作配合、岗位责任落实、全员风险意识提升、风控长效机制等五方面任务,开展各重点业务领域风险的监测预警、识别评估和研判处置;强化风控意识,坚决守住疫情防控、信访维稳、生态环保、安全生产、债务投资等重大风险底线,为集团一体化高质量发展保驾护航。强化纵向同步与横向协调,持续更新完善企业内部制度体系,确保覆盖所有业务领域和关键管理环节。发挥法务管理职能。积极运用法治思维和法律手段,培养企业全员依法办事的法治理念和行为习惯;充分发挥集团外聘律师作用,突出抓好规章制度、经济合同、重大决策的法律审核把关;深化《民法典》学习,加强法律人才队伍建设,提高依法治企水平。

(八) 突出聚才引智,厚植打造强港新优势。大力推进“人才强港”战略,实施集团人力资源“十四五”规划,健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,聚力打造人才集聚“强磁场”。栽好“梧桐树”。依托共建大学生实践基地、订单式人才培养等校企合作,加大现代化港口管理、工程建设、投资规划、物流贸易等紧缺型专业人才培养力度,构建全方位、多层次人才体系。建好“孵化池”。依托集团职业技能等级认定机构,开展多维度、多层次、多类型技能培训,加快培养一岗多职、一专多能的复合型人才,提升集团职工队伍整体素质和岗位技能水平。搭好“大舞台”。持续完善人才培养选拔机制,加快后备人才队伍建设,优选青年人才纳入集团后备人才库,畅通企业优秀青年职工上升通道,推动各类人才脱颖而出、合理流动、优化配置。用好“指挥棒”。结合国企改革,在全员综合绩效考核管理基础上,建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度,全面实施企业人才倍增激励办法,推进薪酬分配向作出特殊贡献的人才和一线关键岗位倾斜,进一步激发企业发展内生活力动力。

同志们!草木蔓发,春山可望。2022 年集团目标任务已经明确,关键在于落实。新的一年,我们要全面激扬“狼性”精神,矢志二次创业腾飞,在新赶考路上奋力践行习近平总书记在新春贺词中“致广大而尽精微”,“我们唯有踔厉奋发、笃行不怠,方能不负历史、不负时代、不负人民”的殷切嘱托,始终保持奋进者的姿态,锚定“2455”发展航标,坚定扛起“践行新发展理念,聚焦一体化格局,全方位推动南通港高质量转型发展,高水平打造长三角北翼最具活力与竞争力的多元化现代港航龙头企业”的集团发展使命愿景,以“争创一流、走在前列”的信心和决心,在南通交通事业现代化新征程中跑出加速度,为南通加快“一枢纽五城市”建设作出南通港首位贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

写“强富美高”新南通建设现代化篇章。这是我们港口人立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局、推动高质量发展的战略路径,集团上下要紧扣南通建设长江经济带战略支点和南通港打造长三角一流的交通枢纽港、江海联运港、港产城融合港、智慧绿色港,建成上海国际航运中心北翼江海组合强港的战略定位,大力弘扬伟大建党精神和新时代南通港精神,扛起光荣使命,不负时代重托,在推进南通发展长三角一体化发展重要支点作用中作出南通港人的新贡献。

谢谢大家!

信息廊

疫情再来袭,对港口生产有哪些影响?

近日,国内疫情多点暴发,各大海港城市也不能幸免,3月11日,交通运输部部长李小鹏主持召开部应对新冠肺炎疫情工作领导小组会议暨联防联控机制会议,强调要严防死守,坚决筑牢水运口岸防线。要继续坚持“货开客关”总要求,督促相关企业、单位落实“人物同防”,强化进口冷链食品和高风险非冷链集装箱货物预防性消毒。要切实强化船员疫情防控工作。各大港口集团也纷纷紧急召开疫情防控会、升级管控措施,如连云港港强化国际航行船舶进出港管理,原则上暂停国际航行船舶船员换班工作。在各大港口的严密管控措施下,疫情没有蔓延到港内,但这不代表港区生产作业不会受到影响,最令人担忧的首先是世界第一大港上海港与第四大港深圳港的生产情况。

3月13日晚,深圳发布通告称,深圳将在全市范围内开展三轮核酸检测,要求非必要不出深;非城市保障型企业停止运营,居家办公,除保障市民生活和城市基本运行的公共服务类企业与保障香港供应企业之外,所有企业一律居家办公,暂停生产经营活动;停止一切非必要流动、活动,除保障城市运行及供港物资货运的交通外,全市公交、地铁停运。全市社区小区、城中村、产业园区实行封闭式管理。

深圳各大港口企业作为保障城市运行及供港物资货运的保障的保障型企业,目前都在正常运行。3月14日,盐田国际集装箱码头与招商局港口(华南)营运中心均发布通告,表示旗下各港区生产作业平稳有序,供港生命线依然畅通稳定,各港区会在全面做好疫情防控工作的同时,继续配合各级政府及口岸单位,保障港口生产运营。同时,招商局港口(华南)营运中心也提示集卡司机在前往SCT、CCT、MCT闸口前自查健康码,码头将严格检查司机的行程码、绿码,非绿码一律禁止进入码头,同时上报疾控处理。

码头生产平稳有序,但码头外的波澜却可能会波及港口。自疫情以来,招商港口办公所在地的南山区蛇口街道、招商街道就是防疫重点区,3月13日深圳市新增病例的活动轨迹中也有南山区南山街道妈湾港区综合楼。(下转二三中缝)

本期印数:1500份

信息廊

(上接一四中缝)势必会干扰相关企业员工的正常工作。如今公共交通停运,各社区封闭式管理也会造成各码头单位员工无法正常到港,生产作业人员紧缺,尽管员工积极响应号召,集中留港居住,码头生产作业也依然面临着重大考验。

港区之外,仓储物流业作为非保障型企业全面暂停服务,各个仓库停止进出仓作业。在深圳市的全面封闭管理下,港外堆场能否正常运营,集卡司机能否正常出入深圳进行货物运输也成了问题。

地图的北面,短期内出现大量病例的上海市也挑战着上海港的生产运营,上海市在迅速对重点区域进行精细管控筛查的,上港集团也在细化强化高风险岗位人员及日常工作中的各项防控措施,并应对因部分社区封控管理,造成非专班的码头作业人员被社区封控无法到港,或造成作业人员紧张的状态。

除了深圳港与上海港外,其他港口同样需要面对疫情袭来带来的各种挑战,如东莞市实施全市封闭式管理;太仓市临时关闭太仓港北疏港高速公路(S80)浮桥北收费站、太仓港北疏港高速公路(S80)璜泾南收费站;山东港口集团由于日前出现阳性案例,正在进一步加强防控。上海、深圳及其他城市严峻的疫情形势,导致前线作业人员可能因社区封控无法到港,后方集卡运输因交通管控与港区防疫政策受到诸多阻滞,直接威胁着港口工作人员的安危与港口集疏运通道的畅通;因疫情封控被迫停工停产的制造业也会在货源方面削弱港口的活力,使得脆弱的供应链在恢复之路上阻力重重。

与此同时,将疫情阻击在港口之外是各大港口的第一要务,愈发狡猾的疫情需要愈发高效灵活的管控措施,归根结底要靠人。港口内,是管理者如何制定疫情防控机制与应急预案,防疫专班如何执行防控措施,生产员工如何保持信心、积极奉献,后勤人员如何以人为本、营造良好环境保障防疫;港口外,是相关工作人员如何及时披露相关信息公告,协调内外运输。人的信心与能力,是港口将疫情影响降到最小的第一道与最后一道防线。