

南通港口新闻

《南通港口新闻》编辑部 准印证号:S(2022)06000011 2022年第9期(总第1077期) 5月15日 星期日

● 南通港口集团有限公司主办 (内部资料 免费交流)



微信公众号



5月10日下午,集团召开5月份工作例会暨国企改革推进会。集团领导班子成员、机关各部门、各分(子)公司、类子公司主要负责人及参股公司有关负责人参加会议,会议由集团党委副书记、总经理、副董事长刘建主持。

会上,集团党委副书记、总经理、副董事长刘建通报集团4月份主要经营指标及重点工作完成情况,分析当前集团发展面临的形势和各项工作推进中存在的困难挑战,并对5月份及下阶段重点工作予以部署,要求集团上下以更大责任担当和分秒必争的紧迫感、目标必成的决心,开足马力抓项目、促经营、强管理,奋力把因疫情造成的损失抢回来、落后的进度追上去,以扎实有力的疫情防控和生产建设发展“双统筹”夺取“双胜利”。

集团副董事长崔剑传达了5月7日国务院国资委召开地方国企改革三年行动视频推进会精神以及市国资委党委书记、主任陆雪松关于推进全市国企改革三年行动工作要求,并就下阶段集团深化推进国企改革提出意见:一是进一步加强董事会建设,确保董事会“外大于内”;二是进一步规范经理层成员任期制和契约化管理,既要做到形似,更要注重实质;三是进一步加强国企改革三年行动工作台账管理,根据省国企改革领导小组评估反馈问题,梳理改革弱项,抓紧整改落实,确保改革取得成效。

会上,崔剑还就集团各部门、各单位今年第一季度综合绩效考核结果作了通报。

刘建强调,5月份是全年工作承上启下的关键时期,集团上下要坚持问题导向、目标导向和结果导向,对标“管理提质、运营提效、建设提速、改革提升”“四个年”工作要求,瞄准打造“四个一流平台”总体目标,增强“抢”的意识,抓住机遇拓市场、保畅通;提升“防”的能力,加强管控防疫情、保安全;强化“进”的动力,乘势而上抓项目、稳投资;激发“改”的活力,多措并举推改革、强管理,推动工作节奏由慢向快、工作态度由粗向细、工作方法由虚向实、工作导向由说向做转变,为完成上半年及全年目标任务奠定坚实基础。

刘建就认真开展以“廉洁通港、你我共建”为主题的“5·10”思廉日活动提出要求:一是把开展“5·10”思廉日活动作为加强党风廉政建设的有力抓手,提升党员干部廉洁意识的有效载体和推动廉洁企业建设的扎实举措;二是以“5·10”思廉日活动为契机,精心组织、周密部署,抓细抓实廉政警示教育、廉洁文化项目,筑牢廉洁防线,打造阳光工程;三是确保工作举措有亮点、活动开展有影响、项目推进有实效,围绕一体构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的“三不”机制,持续加强廉洁教育,营造崇廉尚廉的企业氛围。(企宣文/摄)

锚定目标『加速跑』 奋力实现『双过半』

集团召开五月份工作例会暨国企改革推进会

加快转型升级 集聚发展动能

——集团召开四届六次职工代表大会

5月12日上午,集团第四届职工代表大会第六次会议在二楼会议室召开,集团机关以及各基层分(子)公司共96名正式代表、60名列席代表参加会议。会议由集团党委副书记、工会主席吴亚华主持。

会议听取、审议并通过了集团党委副书记、总经理、副董事长刘建所作的题为《加快转型升级 集聚发展动能 为南通加快建设江苏开放门户作出首位贡献》工作报告。

报告紧紧围绕“优江拓海 江海联动”高质量发展这条主线,客观全面回顾了2021年和2022年一季度集团主要工作,全面深入分析了当前集团发展形势和所面临的机遇与挑战,明确了2022年集团工作目标和重点任务。报告务实严谨、鼓舞人心,为集团围绕南通市加快建设江苏开放大门户指明了前进方向。

会议听取、审议并通过了集团党委书记、副董事长崔剑所作的《南通港口集团有限公司2021年度集体合同履约情况终期检查结果的报



告》。

会议审议并通过了《南通港口集团有限公司2022年度集体合同》《南通港口集团有限公司2022年度工资专项集体合同》《南通港口集团有限公司2022年度劳动安全卫生专项集体合同》《南通港口集团有限公司2022年度女职工特殊保护专项集体合同》四个合同文本以及《南通港口集团有限公司2021年度职工大病救助基金管理使用情况的报告》《南通港(港口)集团有限公司综合绩效管理实施办法》《南通港口集团有限公司企业年金方案实施细则》。

会上,刘建和吴亚华分别代表

企业方和职工方签订了《南通港口集团有限公司2022年度集体合同》等四个合同文本。

大会听取、审议并通过了集团总工程师过兴发宣读的大会决议。

会议强调,2022年是集团进一步优化运营布局、聚力打造“基地+”一体化港口产业链的探索之年。集团上下要紧紧围绕南通“建设大门户、同奔共富路”奋斗目标和南通港“优江拓海、江海联动”发展战略,以高质量转型发展为主线,按照国企改革和对标一流要求,突出项目引领,强化板块协同,坚持融合创新,统筹推进多点布局、多元发展的南通港战略新格局,构建企业与职工命运共同体,为南通加快“一枢纽五城市”建设作出首位贡献。

会议要求,集团必须紧紧围绕市委、市政府“全面加快打造江苏开放大门户和推进通州湾新出海口江海联运枢纽建设”的战略部署,以开展“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”和

(下转三版)

集团召开2022年第二次安委会(扩大)会议



为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示和党中央、国务院决策部署,全力保证集团安全生产、疫情防控形势平稳有序,以良好的安全环境迎接党的二十大胜利召开,5月10日下午,集团在一楼外宾室召开2022年第二次安委会(扩大)会议。集团党委书记、董事长朱玉强参加会议并作讲话,集团党委副书记、总经理、副董事长刘建主持会议,集团安委会全体成员参加会议,相关单位主要负责人列席

会议。

会上,集团安全总监华正东组织学习5月5日中共中央政治局常务委员会会议精神,国务院安委会《关于进一步强化安全生产责任落实坚决防范遏制重特大事故的

若干措施》及省、市主要领导批示要求,传达市委安办《关于进一步做好当前安全生产工作的通知》文件精神,总结汇报集团近期安全生产、环境保护、疫情防控工作情况,布置下一阶段工作。会议讨论通过了新修订的《安全环保目标管理办法》和《生产安全事故报告和调查处理规定》。

刘建传达了5月7日全国自建房安全专项整治电视电话会议及江苏省委、省政府、省长许昆

林讲话精神,要求各单位、各部门进一步提高思想认识,坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,不折不扣做好安全生产和疫情防控各项工作;从严从实抓好安全生产和疫情防控各项举措,有效针对重点岗位、风险环节开展专项整治;将全员安全生产、疫情防控责任层层压紧、落实到位、抓出实效。

朱玉强就扎实做好当前各项工作提出四点要求:一要强化意识,解决“有”的问题。进一步强化全体员工安全意识,切实提升风险认知能力,确保时刻紧绷安全之弦;二要提高能力,解决“会”的问题。加强安全能力建设,提升全员在新形势、新技术、新工艺下的安全技能,做到“我要安全,我会安全”;三要有效管理,解决“做”的问题。加强制度建设,做到结合实际、突破创新,使安全管理更有效、更扎实、更到位;四要落实奖惩,解决“好”的问题。优化完善奖惩机制,加大管理力度,发动全员积极参与风险隐患排查,同时大力推广好经验、好做法,进一步提升安全管理水平。

(安宣文/摄)

青春心向党 百年再启航

——集团召开五四表彰大会

5月11日下午,集团召开“青春心向党 百年再启航”五四表彰大会。集团党委书记、董事长朱玉强,党委副书记、工会主席吴亚华出席会议,团委书记项青灵主持会议。集团各单位党组织负责人、团组织负责人和青年代表近70人参加会议。

会议开始,全体与会人员一同观看了《100年,共青春!》《青春最美,奉献更好》系列短片,项青灵带领全体团员青年重温了入团誓词。

会议对集团2021年度优秀共青团员、优秀共青团干部、五四红旗团支部和青年岗位能手进行表彰。(下转三版)



集团工会举行“劳模宣传月”启动仪式

为进一步弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，更好地发挥集团各级劳模的示范引领作用，在集团上下营造“学劳模、赶先进、讲奉献”的浓厚氛围，5月7日上午，集团工会举行了“劳模宣传月”启动仪式。集团党委副书记、总经理、副董事长刘建出席启动仪式并发表讲话，集团各级劳模代表、各基层单位党组织负责人共20余人参加活动。启动仪式由集团党委副书记、工会主席吴亚华主持。

启动仪式上，吴亚华宣读了南通市总工会《关于命名南通市五一劳动奖状奖章和南通市工人先锋号的决定》，轮驳公司生产业务部经理翟小钟荣获南通市“五一劳动奖章”、建投公司荣获南通市“五一劳动奖状”、中理公司操作部荣获南通市“工人先锋号”。刘建向刚刚获得市级荣誉的各类先进集体和个人进行



授章、授牌。

刘建高度评价了集团各级劳模和广大干部职工近年来为集团发展所作出的积极贡献。他指出，劳模是立场坚定的模范、建功立业的先锋、创新创造的楷模、顾全大局的表率，是集团宝贵的精神财富和力量源泉，是集团发展重要的生力军和中坚力量，以他们为代表的集团劳模先进群体，充分发挥了港口建设的主力军作用、充分彰显了港口发展的主人翁姿态、充分展示了港口职工的新时

代风貌。

刘建对集团干部职工提出三点要求：一是要进一步营造尊重劳动、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，紧紧围绕提高政治站位、把准政治方向，在坚守政治信念中彰显港口职工本色；二是要敢于争创一流、不断追求卓越，在推动南通港高质量转型发展中建功立业；三是要充分履职尽责、主动担当作为，在深化产业工人队伍建设改革中奋勇争先三个方面下功夫、做好文章。

吴亚华在主持仪式时提出两点要求：一是认真学习贯彻本次会议会议精神，学先进、争先进、当先进，树立工匠精神，争当集团发展的时代先锋；二是各级工会组织要重视培养、选树劳模，用实际行动唱响“劳动光荣、创造伟大”的时代最强音。

(刘华文/摄)



公正理货展风采 创先争优当先锋

——中理公司操作部获南通市“工人先锋号”



中理公司操作部负责南通全市区域30多个对外开放码头和海关监管区域的理货工作，该部门在外轮理货服务中始终坚持“高、精、勤、准、严、细、实、快”八字理货要领，在总结经验和不断创新的基础上，创立了“业务精湛、管理精细、工作精心、质量精良”的“四精”工作法，多年来受到客户的高度评价，树立了良好的形象。

操作部是公司一线部门，其中有许多务实肯干、无私奉献的优秀员工：薛建明在全国外轮理货系统职工中脱颖而出，被评为全国外轮理货系统“十佳理货员”称号；顾前明、成建两位同志无偿献血20多年，每人献血总量都超过了一万毫升，被授予“全国无偿献血奉献奖金奖”光荣称号；党员朱黎伟同志在2020年新冠肺炎爆发伊始，主动请缨争当社区志愿者，被虹桥街道评为“最美志愿者”。

该部狠抓班组建设，致力于把班组建设成为岗位有职责、理货有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、奖惩有制度的现代化企业班组，成立40多

年来实现了安全生产无事故、理货质量无差错，理货服务满意率100%，理货数字准确率100%，理货单证达标率100%。

此外，该部深入开展“创建理货服务名牌”、“重点船舶劳动竞赛”、“安康杯”等劳动竞赛，引领广大职工你追我赶、勇创佳绩；积极构建廉洁防控体系，强化源头治理，建立定廉、诺廉、督廉、述廉、评廉机制，与关键岗位人员签订廉洁从业承诺书，层层落实责任；向口岸单位作出廉洁从业承诺，并设立举报信箱和邮箱，开通举报电话，聘请监督员，自觉接受监督。

操作部将紧紧围绕集团“二次创业、转型升级”目标任务，在管理提升上做好文章、在改革创新上力求突破、在多元发展上干出实效，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

(李梦茜/文 程彦/摄)

用坚守诠释责任 用行动彰显担当

——轮驳公司翟小钟获南通市“五一劳动奖章”



翟小钟，轮驳公司生产业务部经理，从一名普通的基层船员成长为公司生产经营和商务管理的复合型人才。无论在哪个岗位，他始终用坚守诠释责任，用行动

彰显担当，为公司生产经营发挥着重要作用。

他是业务“拓荒人”，洞察市场，挖掘拖轮市场营收点。随着长江沿线产业布局优化和岸线资源整合的不断推进，作为集团下属以服务船舶协靠离为主营业务的轮驳公司生产业务量断崖式下降近50%。叠加新冠疫情对航运业的冲击，给公司生产经营带来极大挑战。

翟小钟作为生产经营部门负责人，在巩固好传统拖带业务的同时，带领部门全体职工转变思路，主动出击，大力开拓特种船舶拖带等特殊作业市场。在他的带领下，公司特殊作业团队始终秉承“把每项拖带作业当成首次，把每位客户当成伙伴，把每项记录

当成砥砺”服务理念，使特殊作业成为公司的特色品牌。2021年公司共特殊作业183次，使用拖轮229艘次，特殊作业收入高达1500万元，极大弥补了因港内拖轮业务大幅下降给公司造成的收入损失，实现了公司经营业绩逆势上扬，公司已成为南通长江水域特殊作业市场客户的首选合作伙伴，为公司拖轮业务的不断拓展打下了坚实基础。

他是专业“精算师”，灵活机动，测算船舶调度最优解。2019年下半年，集团加快推动企业市场化转型、绿色高质量发展。高效率、集约化、生态性成为轮驳公司高质量发展的必由之路，翟小钟深知高效节能、绿色生态将是航运企业发展的主旋律。他不断加

劳动开创未来，奋斗书写荣光。近日，南通市总工会授予建投公司“南通市五一劳动奖状”。此项荣誉是对公司大力营造争先创优氛围，全面激发干事创业活力，团结引领全体干部职工投身新出海口建设的充分肯定，是全体干部职工同心同向、共同奋斗的卓越成果。

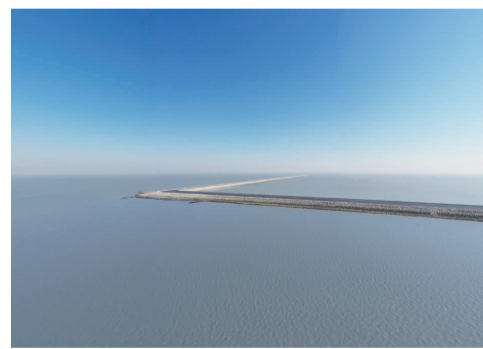
作为集团东部沿海板块的“开拓先锋”，建投公司坚决响应市委市政府、集团的号召，坚定扛起南通向海图强“排头兵”、通州湾新出海口开发建设“主力军”使命，以实干担当在服务国家战略上展现新作为，交出一份亮眼的“成绩单”。

2021年，通州湾新出海口吕四起步港区通用码头顺利交付运营，圆满完成“一年建设、两年开港”阶段性目标；新出海口主体港区三港池1#-3#码头工程开工建设，全面打响建设深水海港的恢弘战役；通州湾新出海口一期通道工程建设提前完成；小庙洪上延航道工程（一阶段）、三夹沙南航道工程两条配套航道工程建成通航；疏港铁路一期工程全线加速建设……截至2021年底，新出海口重大项目累计投资额约63亿元。

这一串串丰硕建设成果的取得，离不开每位“建设人”的辛勤浇灌。三年多来，公司全体干部职工凭借“热血创业”的劲头，扎根海边、扛起重任，敢闯敢拼、善作善成，连连攻破建设难点、革新建设工艺、刷新报批及建设记录，期间曾两次获得市级改革发展创新创优三等奖，多个承建项目先后获得江苏省“平安百年品质工程”、平安工地建设省级“示范工程”“示范工地”、南通市“工人先锋号”等荣誉。建设人用行动诠释了劳动精神，实现了发展蓝图。

征途且长，奋斗不止。建投公司将把“南通市五一劳动奖状”这一殊荣作为更严鞭策、更强动力，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励全体干部职工踔厉奋发、笃行不怠，爱岗敬业、争创一流，持续奋斗、再建新功，跑赢新出海口建设和公司高质量发展新赛程！

(黄梦楠/文/摄)



强拖轮作业调度研究，结合公司生产经营现状，大胆提出了“4+9”拖轮调度工作法，即以太仓、海门、南通、如皋4个作业点为阵地，9条主力拖轮为依托，按照生产任务情况，统筹联动安排拖轮作业，致力实现最优作业效益。他着力提升拖轮作业经济性，针对国际油价持续上行造成生产成本不断增加的问题，翟小钟凭借实际专业工作经验，在各拖轮作业中推广“经济航速”应用，采取经济航速加乘潮水航行，通过最大限度利用潮汐顺流航行来降低拖轮燃油消耗。在每一次常规海轮

靠泊作业前，他要求调度人员充分利用互联网跟踪被服务海轮的即时船位和航行速度，计算出海轮到港准确时间，使公司拖轮在最合适的时间到达指定位置，最大程度减少拖轮等待时间，极大降低了燃油消耗。通过以上措施，有效降低了拖轮作业生产成本，在2021年生产营收同比增长29.6%的情况下，燃油消耗仅同比增加20%，经济效益明显。

他是服务“排头兵”，积极作为，助力长江水域航行安全。在实现经济效益增长的同时，公司注重提升企业社会效益，(下转三版)

勇立潮头踏浪行 砥砺奋进建新功
——建投公司获「南通市五一劳动奖状」

握紧接力棒 逆行勇向前

——集团第二批党员突击队再出发

近日,集团党员再度集结,组成第二批党员突击队。6位队员高晨旭、周重谋、张辉、朱晓聪、徐伟、刘永林冲锋在前,吹响疫情防控冲锋号,用行动和汗水诠释了共产党人的理想信念,汇聚起无私奉献、共克时艰的通港力量。

伴随着越来越热的天气,突击队队员们穿着密不透风的防护服,进行24小时三班倒的高强度工作。他们分布



在开发区、竹行和南通北3个点位的高速出入口、核酸检测点和

接车点,协助货车入通报备、封条填写发放,配合采样人员维持抗原、核酸检测秩序以及货车离通检查、查验货车人员行踪轨迹等工作。

据悉,这批党员突击队队员中,有5位都是“80”“90”后,这些青年党员在建团100周年之际,以青春热血扛起战“疫”重任,用理想信念筑起安全防线。(党宣文/摄)

筑牢“抗疫”铜墙铁壁 彰显工会使命担当

疫情就是命令,防控就是责任。面对当前疫情防控严峻复杂形势,工会积极响应集团党委号召,团结动员广大职工以及各级工会干部迅速行动起来,积极投身到疫情防控的第一线、最前沿,发扬“主人翁”精神,发挥“主力军”作用,在这场没有“硝烟”的主战场上,为坚决打赢疫情防控阻击战贡献工会力量。

当好“志愿者”,逆流而行显担当。集团两级工会组织抓紧抓实疫情防控工作,坚决扛起防疫抗疫的责任担当,按照省市以及集团党委的部署要求,组织工会干部和职工党员下沉社区,当好“志愿者”,主动参与到疫情防控第一线,打好疫情防控阻击战。

“请您出示健康码、行程码!”“请您佩戴好口罩,排好队伍,并保持1米距离”。自4月7日以来,工会志愿者克服了人流密集易感染、室外气候温差大等诸多不利因素影响,穿上防护服,戴上红袖套,积极参与到社区疫情防控志愿工作,一丝不苟地当好“两码查验员”“秩序维护员”“卡口守护员”,用自己的辛勤付出筑牢了防止疫情蔓延的“铜墙铁壁”,用自己的实际行动诠释了新时代工会干部的使命

担当。

当好“宣传员”,线上线下齐发力。“核酸检测不可少,一米距离大家好”“不聚集、不扎堆,不在外面凑热闹;戴口罩,戴手套,待在家里最可靠”。面对部分社区群众对动态清零管理的误解、持续核酸检测的厌烦情绪,工会志愿者走近社区、深入楼栋,切实发挥工会组织密切联系群众的组织优势,用老百姓喜闻乐见的话语体系,自编了防疫防控顺口溜、疫情防控注意事项等,在社区小喇叭里循环播放,宣传防疫政策、普及防控知识。

同时,工会志愿者还利用维护秩序、卡口查验等形式,向居民发放疫情防控宣传资料、为社区居民答疑解惑,让防范意识在群众中深入人心,各项防范措施在防疫工作中真正落在实处、落地有声。此外,集团两级工会充分发挥“互联网+”优势,不断加大疫情防控宣传力度,营造全方位的疫情防控社会宣传氛围,引导广大职工以良好的状态防控疫情,以积极的风貌面对生活;工会志愿者利用微信群、朋友圈、抖音等媒介,及时转发推送疫情防控防疫指挥部相关通告,辟谣网传不实信息,切实做到不

信谣、不传谣,积极传播正能量。

当好“娘家人”,暖心服务用真情。疫情无情人有情。为进一步关爱一线抗疫人员、志愿者以及疫情期间仍然坚守岗位的干部职工,切实把组织的关怀和“娘家人”的温暖送到职工的心坎里,集团工会专门购买了饮用水、食品等防疫慰问物资用于慰问,并及时做好跟踪服务工作;南通中理公司工会为解决理货人员物资紧缺、各驻点生活环境艰苦等实际问题,配备了对接联络人,为他们及时采购了口罩、面罩、防护服、消毒液等防护用品以及饼干、方便面、矿泉水等生活保障物资;轮驳公司工会第一时间对疫情防控志愿者以及坚守岗位的单船工班开展了慰问;通州分公司工会做好了疫情期间困难职工的帮扶工作;通海公司工会成立了“战疫心连心”互助工作组;江海、码头以及建投公司工会做好了后勤保障工作。

同时,集团两级工会切实做好了疫情防控期间职工的心理疏导和解疑释惑工作,帮助和引导处于封控和管控区的职工进一步树立起科学防疫理念,推行健康积极的生活方式。

(刘华)



疫路同行 温暖人心



陈玲林,江海港务分公司横沙项目部斗轮机司机,得知她所在的居委正在招募防疫志愿者,她第一时间报名参加村志愿服务,加入平潮镇吉坝村第三网格志愿者服务微信群。

4月7日凌晨6点多上完夜班回家,看到微信群里正在招募志愿者,她没有犹豫,毅然决然加入核酸检测志愿者队伍,将女儿托付给姥姥独自照看。说起报名的原因,陈玲林说,现在疫情形势严峻复杂,作为青年同志肯定要挺身而出,做一些力所能及的事情,缓解

居委和医护人员的工作压力。

当天早上8点,她便和其他9位志愿者一起,准时到达核酸检测采样点,为即将开始的核酸检测工作做准备。核酸检测采样和信息登记是关键,面对时间紧、任务重的全员核酸检测工作,陈玲林临危受命,换上防护服,经过培训,变身核酸检测信息登记员。扫码开试管、扫描采样码、每做10个封管……工作看似简单,却需要十足的耐心,为确保万无一失,她仔细核对着每一个待检人员的信息。由于防护服的穿脱十分费时,陈玲林坚持连续工作不喝水,长时间举手机扫码,她的手变得僵硬;一坐就是6小时,站起来的时候甚至感觉头晕眼花,但她仍然坚持和其他志愿者一起合作。她的工作热情和奉献精神,一点一滴都被居民看在眼里,暖到心上。夜晚脱下防护服,衣服上全是水,摘下护目镜,脸上勒出了两道深深的印子。陈玲林笑称:“这是人生最美丽的印章!”

4月7日起,陈玲林在做好个人防护,完成公司工作任务的前提下,利用居家办公和节假日尽个人所能参加平潮镇吉坝村核酸检测志愿者活动9次,累计服务时长长达54小时。(黄海英文/摄)

加快转型升级 集聚发展动能

——集团召开四届六次职工代表大会

(上接一版)“改革提升年”活动为抓手,以把握“一条主线”、打造“三大基地”、强化“四项服务”、加快“五化建设”为各项工作的主基调,以更高起点推进通州湾新出海口开发建设,勇当南通加快建设江苏开放大门和江海联动新枢纽的“排头兵”和“先锋队”。会议号召,集团广大干部职工要以逢山开路、遇水架桥的闯劲,只争朝夕、敢于担当的拼劲,手挽手团结起来,肩并肩行动起来,以主人翁的姿态积极投身到推动集团高质量转型升级的实践中来,以更加坚实的脚步和优异的成绩喜迎党的二十大胜利召开!

集团党委书记、董事长朱玉强作了题为《稳中求进 踔厉奋

发 勇当加快建设江苏开放大门“港口先锋”的讲话。

朱玉强结合当前集团发展实际,就如何贯彻落实好本次职代会精神、做好今年及今后一个时期工作,对广大干部职工提出了四点要求:一是要充分认清形势,在抢抓新机遇中坚定信心、改革攻坚。全体港口职工要怀着强烈的发展自信和职业自豪,抢抓国家重大战略叠加的新机遇,抢抓当前“政策发力适度超前”的新机遇,抢抓全市国有经济改革发展的新机遇,在克难奋进中优作风、聚合力、攻关键;二是要全面对标提升,在应对新挑战中直面矛盾、创新奋起。集团上下要以思想解放为先导拓宽高质量发展新境

界,以精益管理为抓手开创高质量发展新局面,以建链强链为动力重塑高质量发展新引擎,奋力开创南通港“转型升级、二次创业”新局面;三是要落实依靠方针,在融入新格局中凝聚合力、全面跃升。集团各级党组织要加强党的建设,把握正确方向。要坚持围绕中心,发挥支撑作用。要注重全员发动,形成发展合力,为南通港高质量发展提供强有力的政治保证;四是要强化担当作为,在谋划新跨越中转变作风、实干笃行。集团干部职工要进一步强化责任意识、效率意识和答卷意识,切实把岗位工作抓紧抓实、抓出成效。

(工宣文/摄)

青春心向党 百年再启航

——集团召开五四表彰大会

(上接一版)随后,吴亚华宣布首批“通港青年讲师团”成员名单,并颁发青年讲师聘书,四名青年讲师代表进行宣讲。

朱玉强号召全体青年职工深刻学习领会习近平总书记在庆祝建团100周年大会上的重要讲话精神,并向全体青年职工提出三点期望:一是希望青年职工从善从心、摆脱冷气,做一个内心强大的人。要保持耐心,专注成长,学会独立思考、辨明是非,学会控制情绪、涵养静气,不媚上、不欺下,心胸宽

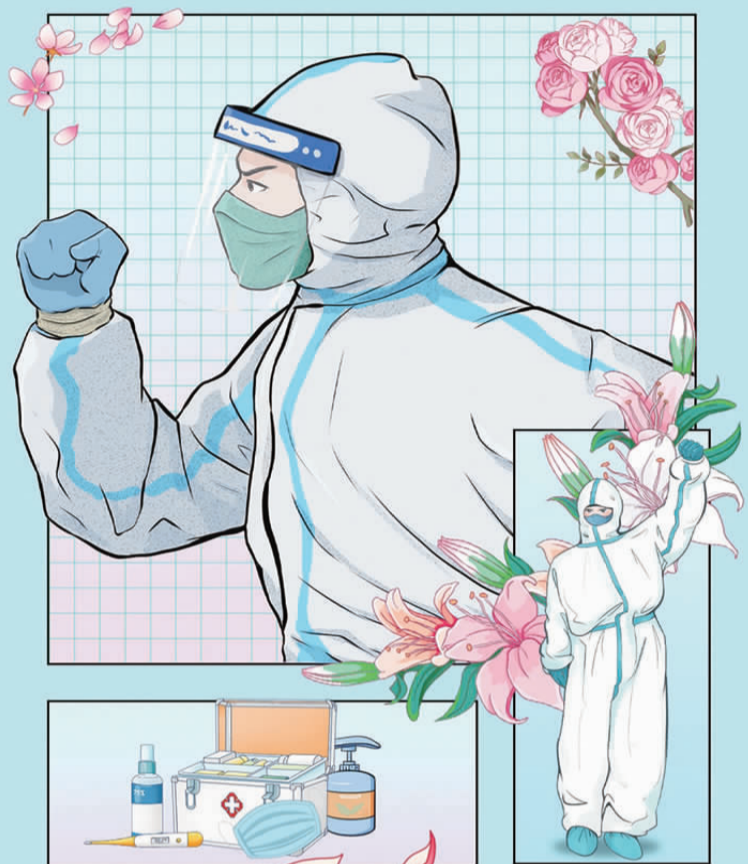
阔,不计一时得失;二是希望青年职工拒绝安逸、把握当下,做一个担当有为的人。在该奋斗的年纪好好努力,不要骄傲自满,在磨砺中锤炼品格,脚踏实地,相信日积月累的力量,稳重坚守就是成功;三是希望青年职工从容自信、常怀感恩,做一个志向高远的人。要有“敢叫日月换新天”的勇气和自信,敢于接棒,奋力冲刺,懂得感恩,坚定理想信念,把握时代脉搏,有“志坚则不畏事之不成”的勇毅笃行。

(团宣文/摄)

(上接二版)常年积极参与南通市水上救护救助,与各方水上救助力量通力合作、协同联动、科学施救,一次次有效化解了水上重大事故的发生,共同维护了长江水域航行安全,在协助开展恶劣环境防抗中

尽到了社会责任。在翟小钟和同事们的共同努力下,公司近三年每年参与长江南通段、太仓段水上抢险次数均多达40余次。公司多次获得江苏省、南通市、太仓市水上搜救先进集体等荣誉。(轮驳文/摄)

战疫日记



绽放的心花

陈根林



人世间 最数花多情
 仿佛知道 我们错过了这个春天
 美好的花期 又绽放初夏
 摇曳在五山滨江森林间
 不管色彩鲜艳还是素淡 不论个头硕大还是娇小
 似乎拉长了花期 伴随着我们战疫情清零
 花儿即使遇上风和雨 亦不失繁花又似锦
 招引着蜂飞又蝶舞 呈现出诗般的韵律
 浮动起酒样的暗香 天性美丽优雅的姿态
 表达虔诚的花信花语 吐露真挚的花心花情
 宛约纯真怡情的表白 颜色却还天上仙
 馨香留与世间人 温馨的笑靥娓娓诉说着
 南通疫情防控的动人场景 演绎动态清零的忙碌故事
 感动时光感动江海感动人 光阴风景因花性滋润而灵秀

生命故事因花语生动而感动 情怀风韵因花心晕染而馨香
 人生信念因花影明媚而执着 感知风动花影感动花月静好
 倍觉心随心暖 倍曾心远心安
 观花笑语浓 赏花心化蝶
 恋花醉忘归 梦花魂化诗
 惜花入化禅 心在花中痴
 情在花中迷 魂在花中醉
 念在花中深 心随花悦
 如此情调 至深感触
 明媚了情怀 芳菲了心性
 曼妙了心境 浪漫了心魂
 欣赏着美好 享受在美好
 感悟着美好 美好在路上 在心里
 所念皆安好 清零皆从容
 所梦无疫皆欢愉 花与人共情
 人与花柔软的灵魂 花开枝头
 生动迷人的风景 人行世间
 优雅诗意的过客
 每一朵花从开到落 每一个人从小到老

有一种坚守叫心甘情愿

朱晓聪

5月12日 雨

今天是专班第六天，这一轮的第二个中班，还是到停车场，配合做好货车司机的核酸检测和信息登记。

今天下雨。我本想着下雨，停车场的车辆会少一些，但入通的车辆越来越多，听说南通北的货车都排起了长龙。核酸检测现场，货车司机还是一如既往地配合，自觉保持一米间距，主动出示采样码，接受核酸(抗原)检测。检测过程中，有些人不知道怎么出示采样码，时不时向我咨询各种操作问题。对此，我也是按照要求步骤，帮助他们扫码截图。抗原检测过程中，需要通过鼻子来进行采样，“不要乱动，把头伸过来一点，不然我怎么采样。”“能不能轻一点，棉球刮得太深了，我眼泪都出来了。”“一个大老爷们，连这点都受不了，还好意思说。”一问一答间，逗乐了采样的医护人员和现场所有的人，肃静的检测点多了一些欢快。其实大家都明白，主动接受检测是我们每个人应尽的义务，对自己负责，同时也是对他人



负责。外面的雨越下越大，排队的人也越来越多，丝毫没有停下来和减少的意思。随着疫情防控政策的不断调整变化，在登记车辆人员信息过程中，我发现持红色卡片的越来越少，白色卡片的越来越多，我简单统计了一下苏锡通的(不包括开发区)，16点至24点，红卡登记的不到三页纸，白卡登记的有六页多，红卡的人员车辆必须先查看来通的通行信息，登记好后拍照上传至接送车工

作群，以便及时掌握了解人员车辆情况。而白卡的人员车辆在登记完后就可以直接走了，不需要人接送。一页纸20辆车，差不多200辆车，这还只是8个小时的量，加上白天和夜里的，光苏锡通这一个点就要有几百辆车。
 下班回去的路上，雨逐渐小了很多，我在想，哪有什么岁月静好，只是有人负重前行，只有统筹好疫情防控，经济才能稳得住，发展才能更安全。



当我成为一名“大白”

高晨旭

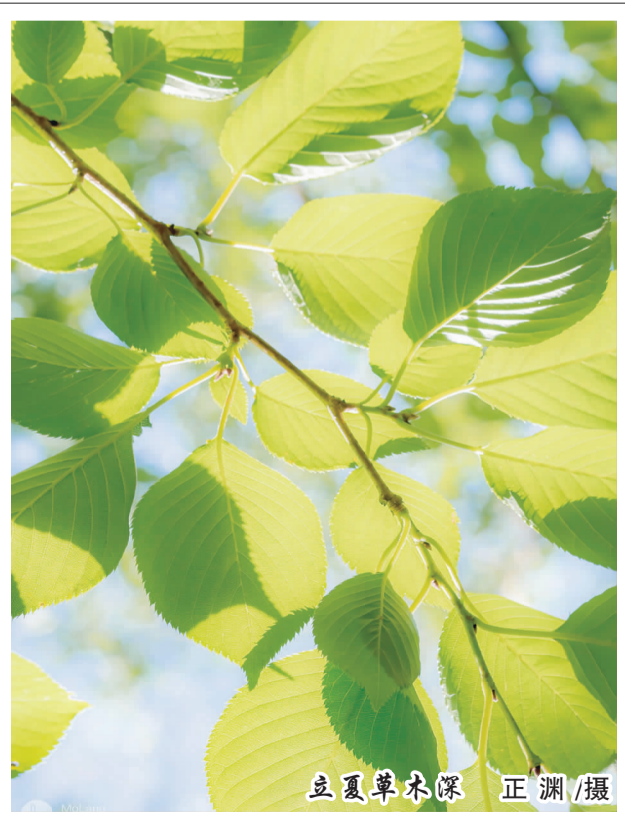
我被选派到南通北高速路口卡口，负责协助查验车辆有无中高风险地区行车轨迹、检查驾乘人员的“一证两码”工作。

“师傅，麻烦请先熄火，再出示行程码、苏康码、核酸报告，谢谢。”这是我每天说的最多的一句话，司机们大多全力配合并说上一声“你们辛苦了”，简单的五个字却让我倍感温暖，疲乏的身体再一次充满干劲。

我最后一个夜班恰好遇到查验车辆的记录仪网络故障，在点位长的指挥下我们克服困难，仔细检查驾乘人员的行程码与苏康码，在其车辆做上相应标记并前往下一道“关卡”。

故事无数动情
 从前尘叙到今朝 从相遇诉到离别
 那份美妙 剪不断理还乱
 影在心中纠缠 念在梦里蔓延
 回忆依旧细软甜恬 让人才下眉头又上心头
 人世间的每个生命
 都用自己独特的方式 都以自己独占的心情
 营造着简约快乐的兴趣和韵味
 追逐着梦里期望的诗意和远方
 回报属于自己的温馨微笑和温暖
 人生追逐的风景也好
 人世间经历的故事也罢
 所有期望的美好 如同一朵花般简单淡然
 每一朵花瓣都足以珍贵 战役逆行的白红蓝同行
 那一朵朵花开江海大地 绽放的那么极致而精彩
 成香成景成词成诗成史
 那种花已样的潇洒

江海南通的儿女铭记
 那生命的感悟 那灵魂的清醒
 美好的真挚崇拜 幸福的真情守望
 心与花同开 情与花共染
 身与花相伴 满满都是喜人的场景
 处处都是明媚的阳光 为平淡的烟火气添加色彩
 为平凡的生命点缀韵味 夏之初 魅力南通
 万物皆向荣 秀色醉心扉
 追逐着诗意和远方



信息廊

港口如何打造“低碳”新名片？

随着航运业控制碳排放的呼声越来越强烈,港口作为国际航运物流中的重要一环,对绿色低碳港口建设的期望愈加明显。

想要真正建设“零碳”码头,首先应通过碳足迹跟踪港口的生产经营活动,明确港口核算边界及排放类型。

港口碳排放核算边界和类型应明确。现有的国际公认的碳排放相关准则主要有,温室气体协议(GHG)、空气质量和温室气体工具(AQGG)、碳足迹指导文件(CFGD)三种。其中,温室气体协议是目前国际上政府和企业使用最为广泛的碳排放核算工具,核算结果通常应用于了解、量化和管理温室气体排放;而空气质量和温室气体工具则是国际港口协会(IAPH)开发的工具系统;碳足迹指导文件是世界港口气候倡议公司(WPCI)联合一些港口共同制定的指导性文件,目的在于对致力于开发自己的碳足迹核算方法的港口提供技术指导。

进行港口碳排放核算时,还需要确定核算范围,并从港口是否具有实际控制权角度进行区分,主要包括物理边界、组织边界和营运边界三种。

由于港口产业的特殊性,其中物理边界除了港口陆域范围外,还应包括水域范围,即挂靠港口的船舶排放也应纳入核算范围;而组织边界主要从企业角度出发,将企业在外投资项目的碳排放量也纳入核算范围,如果仅对属地港口碳排放进行核算,则可暂不考虑组织范围;最后,营运边界是考虑港区内仓库堆场、物流车辆等其他承租方或相关企业,如果港口无法直接或间接控制租户的活动,则在核算时不应将租户的排放也纳入。

能源转化是“流行”。根据港口排放源的分类以及核算边界的划分,目前港口为降低碳排放,优先开展的是将港内所有机械设备从“柴油动力”转化为“纯电设备”。

因为煤炭、柴油等石化燃料作为一次能源使用,不仅能耗高、碳排放量大,而且易产生粉尘/固态颗粒,对空气影响较大。部分国家或地区的港口推进将设备调整为纯电设备,也是考虑根据国家在减碳方面的安排,电力产业本身要实现“零碳”,所以港口设备用电后的碳排放也是相对较低的;部分港口改用LNG燃料作为替代。(下转二三中缝)

本期印数:1500份

信息廊

(上接一四中缝)虽然具有气价便宜(但“俄乌冲突”爆发使国际天然气价格大幅攀升)、设备改装成本低、罐装技术成熟使其安全性较高,供应相对充足,且燃烧颗粒物较少等优势,但LNG始终不是清洁能源。因为其二氧化碳排放较燃油和轻柴油仅低25%,虽能在一定程度上降低碳排放,但仍不能满足2050年目标,因此只能作为“过渡型能源”。

港口岸电设施。优化集疏运体系严控抵港船舶碳排放。以新加坡港区的碳排放实测结果为例,港口核算边界范围之内碳排放比例最高的应属抵港船舶,因此要打造“零碳”港口仅靠港区自身设施全部使用清洁能源还远远不够,应严格要求抵港船舶减速航行、使用岸电,并对在港碳排放采取碳中和的措施加以弥补。同时,在新加坡港外集疏运车辆虽作为第3类排放源(港口无法控制),未纳入统计,但从系统性的角度,港口不仅应积极减少港内运输环节、降低空驶或空箱调研,还应积极鼓励支线驳船、进港铁路等集疏运模式发展,其单位运力能耗远低于公路车辆,对降低港口外部碳排放有巨大作用。

提升设备电动化与“减排”技术应用。无论采用太阳能、风能、氢能、核能等何种能源,港口都应加快机械设备的电力驱动改造,以满足更加符合清洁标准要求的驱动系统,尤其是轮胎式集装箱门式起重机、叉车和运输车辆;而对于报废前无法实施动力系统改造的设备,应采用排放控制技术,如应用柴油机微粒过滤器、选择性催化还原脱硝技术(SCR)等降低港口能源污染。

数字化技术和智能化技术应用优化流程减碳。技术作为第一生产力,其对港口绿色低碳发展的作用也是极其显著的。以新加坡为例,其开发的海上数字港口信息平台,能为港口活动上下游企业提供实时信息,以便更好地协调、规划和分配港口资源。该数字平台内有一个JIT计划和协调系统,可以更高效地调度抵港船舶与物流车辆,实现货物装卸、船舶加油、船舶再补给、修理和维护等业务的无缝衔接,使抵港船舶能够更好地优化其航行速度、航线或抵达时间,以达到减少船舶等候时间的目的,并相应减少其在港口码头及水域停靠所排放的废气。