



《南通港口新闻》编辑部 准印证号:S(2021)06000011号 2021年第2期(总第1046期) 1月25日 星期一

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司/主办 (内部资料 免费交流)



微信公众号

热烈庆祝中国共产党南通港(港口)集团有限公司第一次代表大会隆重召开!



# 开启新征程 奋进新时代

## 中国共产党南通港(港口)集团有限公司第一次代表大会隆重召开

1月12日,经市国资委党委批准,中国共产党南通港(港口)集团有限公司第一次代表大会隆重召开。市国资委党委委员、副主任姚静,市属企事业单位党组换届选举第二督导组、市委政法委员会机关纪委专职副书记杨成到会指导。来自集团各级党组织的119名党员代表、40名列席代表参加会议,集团2位退休老领导作为特邀嘉宾出席会议。

集团党委书记、董事长朱玉强向大会作题为《凝心聚力谋发展 优江拓海谱新篇 为高质量实现南通港“二次腾飞”而努力奋斗》的工作报告,报告全面总结回顾了回归国有全资以来集团转型发展所取得的业绩,深刻分析了集团面临的形势任务,以深化落实新时代加强国企党建要求,围绕“打造上海国际航运中心北翼江海组合强港”总体目标,提出了“十四五”期间集团规划目标和举措,明确了今后五年党建工作任务。

大会认为,几年来,在市委市政府的正确领导下,市国资委的监督管理下,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚决落实省、市港口发展战略和上级决策部署,紧紧围绕“稳定、转移、融合”发展思路,不断深化党的建设,团结带领广大党员和干部职工解放思想、锐意进取,深化改革、破解矛盾,深入推进江苏新出海口建设,抢抓长江经济带、长三角一体化国家战略发展机遇,全面开启了集团转型升级高质量发展的新篇章。

大会指出,今后五年是集团落实市委市政府向海发展战略,优江拓海、江海联动,全面实现南通港蝶变腾飞、拥抱大海的“转型升级期”;是抢抓发展机遇、擘画南通港“十四五”宏伟蓝图,对标一流港口、争当全市“两争一前列”排头兵的“发展黄金期”;是应对困难挑战、强化创新驱动

、深化整合融合,不断提升企业治理能力和管理水平的“改革攻坚期”。

大会要求,“十四五”期间集团上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神和新时代党的建设总要求,紧扣总体目标,以高质量党建为示范引领,深入推进企业党建“五大工程”建设,大力弘扬“红船精神”和“张謇精神”;以改革创新为根本动力,对标一流企业,争当国企先锋,多元发展、融合推进,不断增强企业核心竞争力,在奋力建设长三角一体化沪苏通核心三角强支点城市新征程中勇当港口排头兵。

大会强调,要统筹推进新出海口建设,提升港航服务能力;要力推市域港口资源整合,寻求一体化运营新突破;要优化多元发展路径,夯实转型升级根基;要提升运营管理效能,增强港口综合服务水

平;要坚持创新驱动发展战略,科技赋能点燃发展新引擎。到2025年实现“2455工程”(企业资产规模超200亿元、散装货年吞吐量达到4000万吨、集装箱年吞吐量达到500万标箱、年营运收入50亿元),基本建成长三角一流的交通枢纽港、江海联运港、产城融合港、智慧绿色港。

大会提出,要以实施“五大工程”为抓手,大力开展“1158党建行动”(制定一套党组织标准化建设指南“红皮书”,培育成熟一个具有影响力的党建工作品牌,引领打造五个党建标准化示范点,展示推广八个党建优秀案例),以科学理论武装为先导,实施“凝心工程”,强化政治引领,助推转型发展;以干部队伍建设为关键,实施“熔炉工程”,推进人才强企,铸就通港铁军;以基层党组织标准化建设为重点,实施“强基工程”,助推中心工作,激发组织活力;以坚守纪律规矩为底线,实施“清廉

工程”,全面从严治党,营造清正氛围;以和谐企业建设为抓手,实施“关爱工程”,凝聚群团合力,维护企业稳定。企业整体党的政治、思想、组织、作风、纪律、制度建设更加全面,企业党委的领导作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用充分发挥,实现集团党的建设总体工作水平走在全市前列,以高质量党建引领推动企业高质量发展再上新台阶。

各代表团认真听取、审议并通过了党委工作报告,形成了决议;通过了党费收缴、使用和管理情况的报告;讨论酝酿了党委委员候选人预备人选,讨论并审议了选举办法(草案)、总监票人、监票人建议名单。

大会以无记名投票方式差额选举产生了中国共产党南通港(港口)集团有限公司第一届委员会。根据得票情况,王玉莲、吕东芹、朱一林、朱玉强、刘建、吴亚华、张宏亮、姜金勇、崔剑(按姓氏笔画为序)当选为第一届委员会委员。

在随后召开的第一届委员会第一次全体会议上,朱玉强当选为党委书记,刘建、吴亚华当选为党委副书记。

姚静代表市国资委党委对南通港(港口)集团第一次党代会顺利召开表示祝贺,对集团党委近年来所取得的成绩给予了肯定,并对下阶段集团工作提出了五点要求:一是党建领航,进一步加强思想政治建设;二是加强学习,进一步提升改革创新能力和水平;三是聚焦主业,进一步提升办企治企水平;四是建强堡垒,进一步增强基层党组织建设;五是坚守底线,进一步加强党风廉政建设。

第一届党委班子将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,在市委市政府的正确领导下,市国资委的监督管理下,带领集团各级党组织和全体党员干部凝心聚力谋发展,优江拓海谱新篇,不断开创集团转型升级发展和党建工作的新局面,为高质量实现南通港“二次腾飞”而努力奋斗!

(党宣文/摄)



# 凝心聚力谋发展 优江拓海谱新篇 为高质量实现南通港“二次腾飞”而努力奋斗

——在中国共产党南通港(港口)集团有限公司第一次代表大会上的工作报告(摘要)

党委书记、董事长 朱玉强

(2021年1月12日)

## 一、回归国有全资以来的主要工作(略)

## 二、“十四五”期间规划目标、举措

“十四五”时期是我国向着第二个百年奋斗目标进军的第一年,全面建设社会主义现代化国家新征程即将开启,同时也是交通强国、世界一流港口建设和长三角一体化发展等国家战略向纵深推进的重要阶段。

今后五年是集团落实市委市政府向海发展战略,优江拓海、江海联动,全面实现南通港蝶变腾飞、拥抱大海的“转型升级期”;是抢抓发展机遇、擘画南通港“十四五”宏伟蓝图,对标一流港口、争当全市“两争一前列”排头兵的“黄金发展期”;是应对困难挑战、强化创新驱动、深化整合融合,不断提升企业治理能力和管理水平的“改革攻坚期”。我们要把新使命新目标新挑战作为“转型发展、二次创业”的最大动力,接续奋斗、克难奋进,激发激扬拼搏精神,以功成不必在我的境界和建功必定有我的担当,更深层次激发“狼性”精神,闯在港口生产建设一线,不断开创南通港高质量转型发展生动局面。

**指导思想:**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神,深入贯彻新时代党的建设总要求,认真落实省委部署要求,紧扣“打造上海国际航运中心北翼江海组合强港”总体目标,以高质量党建为示范引领,深入推进企业党建“五大工程”建设,大力弘扬红船精神和张謇精神;以改革创新为根本动力,对标一流企业,争当国企先锋,优江拓海、江海联动,多元发展、融合推进,不断增强企业核心竞争力,在奋力建设长三角一体化沪苏通核心三角强支点城市新征程中勇当港口排头兵。

**发展目标:**到2025年,通州湾新出海口已成规模,江河港口量质并举,集团以港口运营为核心、多元业务板块协同发展的新格局日益彰显,协调高效的“港航货融合、江海河联动、公铁水互通”综合集疏运体系日臻完善,港通四海、陆联八方,智慧管理、数字赋能,港口竞争力、服务力、创新力和影响力显著提升,努力实现“2455工程”:企业资产规模超200亿元、散杂货年吞吐量达到4000万吨、集装箱年吞吐量达到500万标箱、年营运收入50亿元,基本建成长三角一流的交通枢纽港、江海联运港、产城融合港、智慧绿色港,成为上海国际航运中心北翼江海组合强港。

### 主要举措:

1.统筹推进新出海口建设,提升港航服务能力。围绕市委市政府向海发展战略部署和加快打造“三带一湾”新格局建设目标,以“大通州湾”思维统筹推进新出海口主战场建设。围绕三大重心(吕四起步港区、通州湾主体港区、集疏运体系),推进七大“起步工程”(吕四作业区“2+2”码头、通州湾三港池“2+1”码头、网仓洪10万吨级航道、小庙洪上延航道、三夹沙南航道、新出海口一期通道、通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程),递进启动规划泊位建设,奋力打造“铁路连港区、内河到码头、港口通大洋”的综合交通集疏运体系。加强苏沪全方位合作,充分融入上海国际航运中心大发展格局,共同开发建设新出海口。

2.力推市域港口资源整合,寻求一体化运营新突破。主动融入和服务长三角一



体化发展国家战略,积极与长三角各港口企业开展深度合作,开拓业务发展新空间;发挥集团龙头带动作用,以南通港集团为一体化整合平台,推进沿江沿海港航工程建设及初期运营,南通港口集团适时承继南通港集团股权,参与或主导投资企业运营;统筹推进以资本为纽带、以市场为导向的港口资产资源整合,加快推进市域港口一体化进程,重点提速打造市域沿江沿海集装箱运营码头业务一体化高质量发展新格局;沿着“整合-融合-耦合”发展轨迹,握指成拳,做优做强做精南通港服务品牌。

3.优化多元发展路径,夯实转型升级根基。坚持“聚焦业务主航道、适度多元化发展”思路,统筹谋划业务主攻方向与结构布局,立足客户需求,创新业务模式,优化业务布局,加快集团从传统的单一港口装卸运输型企业向以港口运营为核心、多业务板块协同发展的现代化港口企业转型,探索构建“主业突出、多元开拓、多点布局”新发展格局。做优做强“港口运营、港口建设、物流贸易、航运服务”四大板块,不断打造港口运营板块新增长极,努力探索港口建设板块新模式,拓展延伸港口物流贸易供应链,持续做优航运服务板块新业态,促进各大板块协同发展、整体提升。

4.提升运营管理效能,增强港口综合服务水平。提升集团主体信用评级,增强资金筹措能力。加大市场营销力度,强化现有客户管理和潜在客户开发,加大对外合作和市场开发力度,深耕航线网络,推动港口产量、能级取得新突破。高起点规划建设横港沙10万吨级粮油泊位、通海港区二期及通州湾港区各类码头,聚焦装卸、堆存、物流等生产全过程,统筹优化生产组织管理,强化生产现场管控,对生产现场各要素进行合理有效的计划、组织、协调、控制,实现港口生产的安全、优质、高效、环保、低耗和均衡,提升生产效能,提高主营业务收入。深入推进平安港口建设,坚持“风险隐患见底、问题整改彻底、责任落实到位、运行管控筑底”,持续提升港口本质安全水平,树立港口安全文明形象。健全完善绩效考核和薪酬激励体系,激发职工劳动创造积极性。持续完善客户服务体系,建设完善“一站式”港口综合信息服务平台,为客户提供全方位、全流程、优质服务,不断提升港口服务质量和品牌形象,提高客户忠诚度和满意度。

5.坚持创新驱动发展战略,科技赋能

点燃发展新引擎。凝聚创新驱动的思想共识,对标一流港口企业,全面提升管理水平和管理能力,围绕集团重大工程项目建设、港口生产运营管理等,瞄准主攻方向和着力点,深入开展科技创新,重视研发投入,加大关键核心技术攻关创新力度,努力攻克“卡脖子”技术难题,打造集团科技创新发展长板优势。聚力提升协同创新水平,建立全员创新体制机制,围绕智能自动化、大型高效化、环保节能化和本质安全化,着力提升港口新机械新装备技术应用水平,大力推广应用新能源技术、节能技术;加大智慧港口、智能码头攻关力度,紧密结合5G、区块链、人工智能、物联网等新技术,全力打造“大通州湾”集装箱运输自动化、智能化、无人化智慧港区,加快横港沙基地、通海港区信息化管理建设步伐,倾力打造国内一流绿色智慧港口。

## 三、今后五年党建主要工作任务

**今后五年集团党建工作目标:**以实施“五大工程”为抓手,大力开展“1158”党建行动。制定一套党组织标准化建设指南“红皮书”,培育成熟一个具有影响力的党建工作品牌,引领打造五个党建标准化示范点,展示推广八个党建优秀案例,企业整体党的政治、思想、组织、作风、纪律、制度建设更加全面,实现集团党的建设总体工作水平走在全市前列,企业党委的领导作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用充分发挥,以高质量党建引领推动企业高质量发展再上新台阶。

1.以科学理论武装为先导,实施“凝心工程”,强化政治引领,助推转型发展。以思想政治为引领,以学习型党组织为目标,始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为首要政治任务抓实抓好,将党的先进思想贯穿到企业转型发展全过程,用党的创新理论推动集团党的建设和企业发展不断向前。进一步发挥企业文化的引领作用,引导党员干部职工学习张謇先贤办港兴港创业精神,把“忠诚企业、担当作为、开拓创新、坚毅奋斗”的新时代南通港精神融入干部职工血脉。全面落实意识形态工作责任制,强化企业日常形势任务教育,延伸意识形态管控领域,充分用好企业“3+N”宣传媒体平台,不断创新形式和手段,讲好港口故事,让“主流声音”占领舆论高地。

2.以干部队伍建设为关键,实施“熔炉工程”,推进人才强企,铸就通港铁军。以

打造“五个过硬”领导班子为目标,统筹各单位领导班子梯队建设,全面提升企业基层班子综合水平。加大集团中层干部交流轮岗力度,优化干部考核评价机制,发挥考核“指挥棒”效应,强化以实干为荣、以实绩为准的风向标,明确树立“凭实绩用干部”的鲜明导向。注重后备人才培养储备,实施集团后备人才“百人培养计划”,强化工作经历,把生产建设一线作为“熔炉平台”,制定青年干部挂职锻炼计划,实现青年干部理论与实践的双提升。

3.以基层党组织标准化建设为重点,实施“强基工程”,助推中心工作,激发组织活力。制定“党组织标准化建设指南‘红皮书’”,推进党建工作进章程向二级、三级企业延伸。以建设五个党建标准化示范点为抓手,推进党建与企业文化、中心工作融合发展,构建“1+8+N”三级“红色阵地”,规划建设1个综合性党群活动中心,8个基层党建活动室,指导支持各基层党组织按“六有”标准完成多个党支部活动阵地建设,不断拓展党员及党组织活动空间。以打造八个党建优秀案例为目标,深化“一企一品”建设,发挥好基层党组织优势,开展“党员先锋岗”“党工团突击队”等创先争优活动,激励广大党员干部亮身份、作承诺、当先锋、树形象,影响和带动企业干部职工投身集团发展大潮,进一步形成党建品牌建设的联动效应和穿透效应。

4.以坚守纪律规矩为底线,实施“清廉工程”,全面从严治党,营造清正氛围。健全企业监督体系,深化廉政风险排查防控,常态化开展纪律作风检查督查,形成预防、监督和惩治合力,构建“不能腐”的制度防线。发挥廉洁文化的正向浸润作用,建立党风廉政教育常态化机制,制定党风廉政教育专项规划,深化“四种形态”运用,进一步筑牢党员干部“不想腐”的思想防线。始终保持正风肃纪高压态势,发挥内部监督和派驻企业纪检组外部监督双重作用,持续整治“四风”和腐败问题,形成“不敢腐”的高压线,为建设一流企业提供良好的纪律作风保证。

5.以和谐企业建设为抓手,实施“关爱工程”,凝聚群团合力,维护企业稳定。发挥工会组织优势,紧扣“暖人心、聚民心、强信心”的工作目标,深化产业工人队伍建设,推进和创新民主管理机制,构建和谐劳动关系。坚持“思想建团、立业兴团、固本强团、从严治团”工作思路,加快青年成长成才,持续推进“青年大学习”“青春建功”行动,进一步激发团员青年的创新热情和创造能力。认真落实综合治理和“平安港口”建设工作责任制,不断巩固和深化企业精神文明建设,加强和改进新形势下信访工作,统筹做好老干部、统战、保密、平安法制等工作,促进企业和谐稳定发展。

各位代表、同志们!

新的目标激励我们承前启后、继往开来;新的征程需要我们开拓进取、拼搏奋进。大海茫茫,百舸争流,不拒众流方为沧海;芸芸众生,玉汝于成,艰难方显英雄本色。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,在市委市政府正确领导下,在市国资委监督管理下,以功成不必在我的胸襟、功成必定有我的担当,全力以赴抓发展,力争分秒抢进度,不断开创集团转型升级和党建工作新局面,为高质量实现南通港“二次腾飞”而努力奋斗!

# 统一思想认识 抢抓发展机遇

## ——码头管理公司认真学习贯彻集团党代会精神

在集团公司第一次党代会胜利召开之际，码头管理公司第一时间掀起学习大会工作报告的热潮。

1月12日上午，出席集团党代会的公司党代表进行了分组讨论，一致认为：党代会工作报告实事求是，目标举措清晰明确，是一个与时俱进、开拓创新的报告；是一个鼓舞人心、催人奋进的报告；是一个饱含思想、充满希望的报告。报告明确了要以改革创新为根本动力，对标一流企业，优江拓海，多元发展，融合推进，在新征程中勇当排头兵的指导思想。并提出了努力实现“2455工程”和大力开展“1158”党建行动的目标任务。19页的报告，是过去几年工作的凝聚，是未来5年的发展展望，更是全体南通港人建设美好南通港的



码头管理公司紧紧围绕港口经营许可证和开港运行等关键环节，专门组织召开协调会，倒排时间，责任到人，以时不我待的紧迫感和责任感，全力做好生产经营的各项准备工作。公司许桂林总经理明确指出，所有的工作要尽快落实到位，尽快完成经营许可证和码头开放工作，并在体制机制创新方面力求新突破。公司党委杨建如书记要求各部门行动要快，要迅速行动起来；思路要多，要多渠道寻找货源；工作要实，要紧密结合公司发展实际。

决心和信心。通过深入学习讨论，代表们纷纷表示，要把会议精神转化为工作动力，以功成不必在我的境界和建功必定有我的担当，积极投身企业转型发展第一线，在发展中找准自己的定位，用创业的勇气、创新的锐气、创优的志气，破除万难，争先进位，助推企业长远发展和跨越式发展。

按照集团党代会报告中提出的横港沙新基地建设作为南通港转型升级“压舱石”的要求，

在集团党委的坚强领导下，码头管理公司将坚决贯彻落实集团党代会精神，凝心聚力，戮力前行，为实现南通港“二次腾飞”高质量发展而接续奋斗。

(朱晓聪/文 万晓珊/摄)

## 江海港务分公司 深入开展学习宣传贯彻集团党代会精神

集团公司第一次党代会胜利召开以后，江海港务分公司及时利用党委中心组学习、月度会议、微信公众号、微信工作群、支部党员大会、部门及班组会议等多种方式，广泛深入开展了学习宣传贯彻集团党代会精神。通过组织集中学习讨论，公司广大党员干部职工进一步解放了思想，转变了观念，认清了形势，更加坚定了对南通港转型升级高质量发展的信心。

公司党委对学习宣传贯彻集团党代会精神作出安排部署，要求当前和今后一个时期，公司上下要认真传达学习好、宣传阐释好、贯彻落实好集团第一次党代会精神，切实把思想和行动统

一到会议精神上来，迅速掀起学习宣传贯彻党代会精神热潮。集中学习讨论期间，公司党员干部职工一致认为：党代会上朱玉强书记所作的工作报告全面回顾了集团回归国有全资以来的党委主要工作，客观分析了企业发展面临的挑战和机遇，明确了集团“十四五”期间发展指导思想和发展目标，提出了今后五年党建主要工作任务。报告立足当前港口转移、建设和融合发展大背景，擘画了十四五期间南通港口发展宏伟蓝图，体现了时代要求，彰显了南通港人精神，是南通港“转型发展、二次创业”开创南通港高质量发展的纲领性文件。公司职工普遍关注集团码

头工程建设进展及公司未来发展走向，同时认为集团公司在当前转型发展、爬坡过坎、困难重重的紧张环境下坚持以人为本，想方设法提高职工福利待遇，必将充分调动广大职工积极性和创造性，进一步助推港口与职工的和谐进步共赢。

公司要求全体干部职工要把学习贯彻集团党代会精神与扎实做好当前和今后工作结合起来，要用集团党代会精神指导各项工作，强化目标管理，细化分解任务，以责任倒逼落实，确保各项工作高效有序开展，为高质量推进集团转型发展提供强有力的思想保障。

(吴中俊)

## 通州港务分公司 学习党代会精神 立足岗位担好责

中国共产党南通港（港口）集团第一次代表大会胜利闭幕之后，通州港务分公司将学习好、宣传好、贯彻落实好集团党代会精神作为当前和今后一个时期的重要任务。在1月份的工作安排中，公司党委将党委理论学习中心组和各支部学习集团党代会精神作为一项重点工作，并在公司2021年工作会议上作了专门布置，对全体干部职工做好传达学习和贯彻落实集团党代会精神提出三点要求。一是要学深悟透，迅速掀起学习宣传贯彻集团党代会精神的热潮。各支部、部门要结合工作实际，采取多种形式，深入扎实地组织好学习活动，确保学习宣传贯彻全方位、全覆盖、见成效。二是要认真学习集团党委书记、董事长朱玉强同志的工作报告，深刻领会报告的科学内涵和精神实质，明确奋斗目标，树立信心，不断提高自身素质，适应港口新发展。三是要以集团党代会精神为动力，立足岗位，攻坚克难，全力以赴确保安全生产和货运质量无事

故、确保环境保护无事件、确保疫情防控无感染、确保队伍和谐稳定无群访，并传承发扬好公司重大件装卸作业品牌优势，以实际行动为南通港“转型升级、二次创业”新征程和公司转移发展新任务尽心尽责、贡献力量。

同时，出席集团党代会的代表们也利用生产空隙，向广大职工介绍了集团第一次党代会情

况，自己的参会感悟及对工作报告的解读。通过多途径的宣贯，公司广大职工充分了解到集团关于“2455工程”和“1158”党建行动的五年发展目标，对集团的整体规划建设有了更详细、更直观的认知，对自己的未来也有了更清晰的目标和规划。

(傅小苏)

## 学深悟透 矢志奋进

### ——轮驳公司专题学习南通港（港口）集团有限公司第一次党代会精神



为进一步发挥党委的核心作用，全面贯彻落实南通港（港口）集团有限公司第一次党代会精神，南通港口轮驳有限公司党委于1月15日召开了以“学习党代会报告，贯彻落实党代会精神”为主题的中心组专题学习会，公司党委书记、董事长、总经理陈兆忠主持。

陈兆忠传达了南通港（港口）集团有限公司第一次党代

会主要精神，结合学习集团公司党委书记、董事长朱玉强所作《凝心聚力谋发展 优江拓海谱新篇 为高质量实现南通港“二次腾飞”而努力奋斗》的工作报告，进行了题为《把好稳向舵 迎风再起航》的专题交流。2021年是“十四五”的开局之年，也是南通港的“转型升级年”，奋斗“2245”、开展“1158”党建行动的号角已经吹响。轮驳公司要充分利利用有生产条件统筹安排精心组织，稳固拓展拖轮业务，持续抓好安全环保，确保生产平稳有序，进一步严格遵守各项制

度，提升企业管理水平，加强对外投资管理，结合集团拥抱大海的二次腾飞，谋划公司未来发展。

会上，每位党员都针对工作报告发表了自己的学习体会，认为报告鼓舞人心、立意深远、内涵丰富。回顾工作“实”、确定目标“高”、路径措施“新”。通篇贯穿了二次创业的主线，既深入贯彻了中央精神，又体现了实际，具有鲜明的时代特征和特色，是展示跨越、建设港口的纲领性文件。报告还提出集团今后五年的规划目标和举措，努力实现“2455工程”，大力开展“1158”党建行动。新的目标激励港口人承前启后、继往开来；新的征程需要港口人开拓进取、拼搏奋进。货运中心将在集团领导的正确领导下，结合公司实际，以功成不必在我的胸襟，功成必定有我的担当，不断开创集团转型升级和党建工作新局面，为高质量实现南通港“二次腾飞”而努力奉献。

讨论完毕后，货运中心支部书记、总经理范斌作总结，他认为这次党代会充分体现了集团领导班子以“稳定、转移、融合、科学、创新”的发展思路为指导，奋力赶超、激情跨越、阔步向前的决心和勇气。货运中心有决心和信心，带头勤奋学习，带头执行政策，带头发展事业，带头弘扬廉洁美德，居安思危，爱岗敬业，无私奉献，努力奋斗，为集团和公司的转型发展工作助力。

会上，公司党总支书记、总经理钱富明带领大家学习了集团党委书记、董事长朱玉强在集团第一次党代会上所作的题为《凝心聚力谋发展 优江拓海谱新篇——为高质量实现南通港“二次腾飞”而努力奋斗》的工作报告。报告从党建引领，筑牢理想信念根基；抢抓机遇，点燃二次创业引擎；赋能升级，激发国企建活力三方面多维度、多视角总结了集团回归国有全资以来的主要工作和发展成绩，并对集团“十四五”时期的目标规划和具体措施进行了系统性构建。钱富明指出朱玉强书记所做的报告视野宽广，思考深入，文字凝练，内容宏富，既高屋建瓴，又贴合实际，其战略目标、战略步骤和战略重点明确，规划合理，也为中理公司未来的发展提供了思路，绘制了蓝图。钱富明提出目前公司的发展环境、发展空间和发展格局正在发生深刻的变化，公司面临理货货种杂、区域广、费率低、成本高、年龄大、人才少等不利因素，要求大家要进一步增强忧患意识、责任意识、服务意识、发展意识，用新理念催生新思路，用新思路探索新举措，用

新举措推进新发展，并提出八个方面要求：一是坚定信念提信心，二是团结奋进聚人心，三是苦练内功夯基础，四是谋划未来搭平台，五是解放思想拓思路，六是敢闯敢拼抢商机，七是对标对表找差距，八是担当使命守初心。

最后，钱富明要求班子成员和各支部迅速行动起来，把集团第一次党代会精神传达到每位党员、每个职工，组织党员干部职工认真学习朱玉强书记的工作报告，切实把广大党员干部职工的思想统一到集团党代会精神上来，动员公司上下进一步增强责任感和紧迫感，紧紧围绕集团党代会确定的各项发展目标任务，找准关键点、突破口和着力点，立足岗位、真抓实干、开拓奋进，实现集团新一届党委工作的良好开局。

(奚绍翔 文/摄)

中理通  
学习宣传贯彻集团第一次党代会精神

中理通  
学习宣传贯彻集团第一次党代会精神

中理通  
学习宣传贯彻集团第一次党代会精神

中理通  
学习宣传贯彻集团第一次党代会精神

# 各单位召开 2020 年度领导干部述职述廉民主测评会

## 通州港务分公司

1月7日,通州港务分公司召开了2020年度领导班子述职述廉会。集团公司副总经理张宏亮、党委工作部副部长潘健宇出席会议。公司领导班子成员、全体中层干部、职工代表共44人参加了会议。会议由公司党委书记、工会主席刘尹周主持。

会上,党委书记刘尹周从政治学习、主题教育、疫情防控、基层党建、党风廉政建设、意识形态研判分析及职工思想工作、企业文化建设方面作了党建工作报告;总经理赵忠祥代表公司领导班子从多策并举抓疫情防控、全力以赴抓安全环保、千方百计抓货源组织、多管齐下抓现场管理、精打细算抓降本增效、齐心协力抓队伍稳定六个方面作了行政工作报告。领导班子成员分别就“德、能、勤、绩、廉”五个方面总结汇报了2020年度工作完成情况、取得的成绩以及存在的不足,明确了今后努力的方向。

在听取了公司领导班子成员汇报后,张宏亮充分肯定了公司在2020年度基层党建、疫情防控、安全环保、经营生产、职工队伍稳定等方面作出的努力和取得的成绩,并强调通州分公司要紧紧围绕集团公司“稳定、转移、融合”的发展思路,在关停并转中传承、储能和融合;在江海联动中找到新的定位、新的管理、呈现新的面貌;在综合运输体系中打造新的港湾、形成新的物流、培育新的业态。同时对今后的工作提出了三点要求:一是要紧抓生产经营,发挥好稳定器作用;二是要稳定好职工队伍,注重后备人才培养;三是要强化党建引领,持续激发红色动力。

(郭凯)

## 江海港务分公司

1月7日,江海港务分公司召开了2020年度领导班子及成员述职述廉测评会。会议由公司党委书记潘晓兵主持,集团党委委员、副董事长崔剑,集团党委工作部副部长潘健宇出席会议。江海港务分公司领导班子成员、全体中层干部、职工及劳模先进代表近40余人参加了会议。

会上,公司党委书记潘晓兵,集团副总经济师、公司总经理郭家鹏分别代表公司党政班子作了2020年度述职述廉工作报告,全面客观地回顾了一年来公司党政领导班子履职尽责情况。过去一年中,公司克服搬迁过渡期职工管理、疫情防控等多方面不确定因素影响,推进公司机构职能编制设置、职工岗位应聘、设备资产处置及横港沙项目部对接等工作平稳有序开展,总结成绩的同时也查摆不足,明确了新一年的努力方向。随后,公司领导班子六位成员分别作了个人述职述廉报告。述职完毕后,集团党委工作部副部长潘健宇对民主评议事项作了说明,要求参会人员民主评议要实事求是,公正、全面、客观地评议公司领导班子及成员。评议过程认真严谨,与会人员每人一份评议表,采取无记名方式,现场开箱清点回收测评表。

集团党委委员、副董事长崔剑对领导班子及成员述职述廉情况进行了总结点评,肯定了公司2020年度取得的成绩,对江海分公司今后工作提出了希望和要求:一是要有指标、有目标、有考核、不失误;二是强化内部管理,抓好成本管控;三是利用港口资源,积极对外拓展业务;四是强化职工培训,保持队伍稳定;五是深化党建引领,筑牢发展根基,为集团公司转型升级高质量发展作出贡献。

(戈威)

## 狼山港务分公司/码头管理公司

1月7日,码头管理公司、狼山港务分公司组织召开领导班子述职述廉测评会。集团党委书记、董事长朱玉强,集团党委工作部、工会工作部部长邵文欣出席会议。公司领导班子成员、全体中层干部、劳模先进、职工代表共35人参加了会议。会议由公司党委书记杨建如主持。

会上,公司党委书记、工会主席杨建如,总经理许稳林分别汇报了2020年度公司党委和行政工作情况,并带头就个人的思想政治学习、履行工作职责、遵守纪律和廉洁从业等方面情况进行了述职述廉,认真总结工作开展情况,查摆存在的不足,明确今后的努力方向。

集团党委书记、董事长朱玉强进行点评。他指出,此次述职述廉整体上是客观的、具体的、务实的。在攻坚之年、起步之年的关键节点,码头公司、狼山公司在确保职工队伍总体稳定的前提下,扎实做好疫情防控、新码头改造工程建设,实现了企业安全稳定、新码头改造工程顺利竣工验收、老港区职工分批次有序上岗,充分展现了公司领导班子的担当与能力以及干部职工的大局与干劲。朱玉强就如何做好下一阶段工作提出了四点意见:一是要高标准定位,坚决扛起“落子布局”政治担当。要以高度的政治责任感和历史使命感,对标全国最先进散货装卸码头目标,加快新码头的开港进程,加速10万吨级粮油泊位的报批报建。二是要前瞻性谋划,提前展望业务发展前景。要切实回答好未来码头开港后“货源从哪来、怎么做、如何做好”这三个必答题,处理好与兄弟单位关系,明确责任分工,厘清权责关系,强化沟通协调,实现合作共赢。三是要防患于未然,切实把牢安全稳定底线。要牢固树立安全就是效益的理念,坚持安全建设党政齐抓共管,构建横向到边、纵向到底的安全生产管理体系,正确处理好安全与发展的关系。四是要深化党的建设,锚定政治方向不动摇。要发挥党员先锋模范作用、支部堡垒作用,把党建活力转化为发展动力,把党建优势转化为发展优势,以高质量党建引领企业高质量发展。

(朱晓璐)

## 南通中理



1月6日,南通中理外轮理货有限公司召开2020年度领导班子及成员述职述廉大会。集团党委副书记、工会主席吴亚华,党委工作部部长、工会工作部部长邵文欣出席会议,公司全体中层干部、班组长、先进职工代表共28人参加会议。会议由公司党总支书记、总经理钱富明主持。

会上,钱富明从党建引领、管党治党、管理经营、市场开拓、班组建设、战略合作、科技创新七个方面汇报了2020年度公司班子的履职情况。随后公司六位班子成员围绕“德能勤绩廉”,就一年来的个人思想政治、履行岗位职责、完成重点工作、廉洁自律等方面情况,逐一进行了述职述廉,在总结取得成绩的同时,认真查摆工作中存在的问题与不足,制定整改措施,并就做好2021年工作提出了各自的工

作思路和努力方向。

吴亚华充分肯定了公司领导班子在党建、生产、市场、安全、管理等多个方面的成绩。他指出,此次述职述廉的目的是总结过去,接受评议,展望未来。过去一年,南通中理领导班子所作出的努力有目共睹,成绩令人刮目相看。关于如何做好2021年公司各项工作,他提出五点要求:一是迎接挑战,顺势而为,坚定发展信心;二是多措并举,精准发力,强化人才支撑;三是严明责任,精细管理,筑牢安全防线;四是开源节流,降本增效,提升管理效能;五是加强领导,对标建设,凝聚发展合力。他对公司未来发展提出三点期望:一是团结的质量要进一步增强;二是领导的力量要进一步优;三是公司的治理要进一步实。

钱富明表示,要认真学习领会吴书记的讲话精神,发扬成绩,提振精神,创新思路,拿出拼劲、闯劲,使出真招、实招,进一步发挥领导班子的整体效能,心往一处想,劲往一处使,把各项工作推上一个新的台阶,再创南通中理新业绩。

(奚绍翔文/摄)

## 轮驳公司

1月6日,南通港口轮驳有限公司召开了2020年度领导干部述职述廉民主测评会。公司领导班子成员、全体中层干部以及职工代表共37人参加会议。集团党委委员、副总经理朱一林,集团党委工作部、工会工作部部长邵文欣出席了会议。会议由公司党委书记、董事长、总经理陈兆忠主持。

陈兆忠首先代表公司党委领导班子进行了述职。随后,公司领导班子七位成员分别就“德、能、勤、绩、廉”五个方面回顾总结了2020年度个人岗位履职情况。述职完毕后,参会人员对公司党政领导班子及成员进行了民主测评。

会上,朱一林充分肯定了公司党政领导班子及成员在2020年度的生产经营和党建工作上取得的成绩,对公司以后的工作提出了三点要求:一是只争朝夕,继续在南通港转型发展过程中勇挑重担,为集团和公司攻坚克难作贡献;二是化危机为转机,着眼市场机制的未来发展,在机遇和挑战中寻求新的振兴之路;三是防患于未然,守牢安全生产这条线,为南通港从江港时代迈向海港时代贡献力量。

(沈彤)

## 建设投资公司



1月6日,南通港集团建设投资有限公司召开2020年度领导班子述职述廉暨民主评议会。会议由公司党支部书记、董事长姜金勇主持,集团总工程师过兴发、党委工作部副部长潘健宇莅临指导,公司领导班子成员、职工代表参加会议。

会上,姜金勇代表公司领导班子作述职述廉报告。随后,领导班子成员先后围绕本年度履职尽责情况、安全责任落实及党风廉政建设等方面进行述职汇报。

过兴发作总结讲话。他指出,2020年是通州湾新出海口建设全面启动之年,建设投资公司领导班子深入贯彻落实省、市决策部署,牢记打造“江海联动、通江达海”新南通港的使命,全力推进企业党的建设,

以党建引领中心工作,团结带领全体干部职工,勇挑重任、奋楫笃行,创新开拓、积极作为,顺利完成了集团下达的各项重点目标任务,全面推动公司高质量发展。

他对建设投资公司全体干部职工一年来的辛勤付出和取得的良好业绩表示肯定,并对建设投资公司2021年度工作提出三点要求:一是紧绷责任意识。要深刻认识工程建设任务的紧迫性,以饱满的精神状态把各项工作抓早、抓紧、抓实、抓好;二是狠抓任务落实。对下一阶段重点任务目标,要突出把握“提效率”、“强统筹”、“重细节”三大关键,统筹生产和施工关系,把安全放在首位,确保项目建设安全和质量;三是强化廉政建设。要进一步提高政治站位,强化工程建设廉政风险防控,积极打造“廉洁工程”、“阳光工程”建设。

2021年是“十四五”起步之年,也是新出海口建设即将迎来阶段性胜利之年,建设投资公司全体干部职工将接续奋斗,对照省委关于南通“要高起点、大手笔建好江苏开放门户”的发展定位,按照市委“快节奏建设新出海口”的发展目标,结合国资委“对标一流企业,争当国企先锋”的发展要求,紧紧跟随集团党委和行政的领导,努力开创党建、业务工作新局面,助推通州湾新出海口高质量建设。

## 通海港口有限公司



1月13日,南通通海港口有限公司召开2020年度领导班子及成员述职述廉会议。公司党委书记、董事长吕东芹主持会议,集团党委委员、副董事长崔剑,党委工作部部长、工会工作部部长邵文欣出席会议。公司领导班子成员、全体中层干部、职工代表及劳模先进代表总计四十余人参加了会议。

会上,吕东芹作述职述廉报告,从党风廉政、安全生产、综合学习等方面全面回顾了一年领导班子履职尽责的工作实绩。南通港委派领导干部分别作个人述职述廉报告。

崔剑作点评讲话,他提出三点要求:一是共谋大局,谋定先鋒枢纽战略部署。通海公司要对标沿江集装箱运输内贸枢纽中心、近洋集散中心、远洋分拨中心的发展目标,进一步优化公司生产经营质量,发挥好江海转运最佳中转点的区位优势以及在集装箱航线和货源组织方面的优势。二是互建共荣,铸就共担共建共享共赢。通海公司要进一步深化传承融合创新发展的共同理念,进一步发挥好港航文化的引领,要主动提炼中远海运与南通港企业文化的精华,进一步突出港口特色,将新时代的南通港精神与中远海运企业文化一起融合升华,铸就共担共建共享的企业精神,共同孕育新时代通海的企业文化,进一步提升通海公司文化内涵。三是坚持党建引领,这是国企信仰政治问题。通海公司要推进基层党组织标准化建设,进一步加强党员干部管理,积极发挥好国企党员和支部堡垒作用,将党建活力转化为企业发展动力,把党建优势转化为公开的发展优势。要进一步展现通海作为,贡献通海力量,以更加优异的成绩,迎接建党100周年的到来。

(徐燕婷文/摄)

## 信息廊

2020,中国进口了全球近50%的干散货

波罗的海航运公会 BIMCO 最新数据显示,总体而言,2020年 全球干散货航运业的总运输量从 2019 年的 55.6 亿吨下降 1.3%了,至 54.9 亿吨,但仍高于 2018 年的 54.6 亿吨。

中国进一步巩固了其在干散货航运市场的主导地位,以运距(吨英里)计算,中国的进口占市场份额已经接近 50%。

细分来看,去年全球各种大宗干散货货物的海运数据有所不同。在铁矿石、煤炭和粮食这三种主要大宗商品中,煤炭是唯一下降的;比去年下降了 1.022 亿吨(降幅为 7.4%)。

另一边,铁矿石和农产品的贸易量在 2020 年分别增长了 3690 万吨(+2.3%)和 3330 万吨(+4.9%),进一步巩固了铁矿石作为干散货之王的地位。

从百分比来看,贸易增长幅度最大的货种为建筑材料,该类货物在 2020 年增长了 8.1%,但由于贸易绝对数量要低得多,这意味着总量仅额外增加了 2960 万吨。建筑材料类别中最大的商品是水泥,在 2019 年至 2020 年期间增长了 13.4%。中国占了 2150 万吨增长的一半,该国的海运水泥进口增长了 52.2%(约合 1270 万吨)。

贸易运输最大的下降为林业产品,下降幅度为 8.9%,或 3330 万吨。下降的其中一半来自木材,减少了 1490 万吨(下降 17.4%)。在 1490 万吨的损失中,有 1060 万吨来自中国进口减少量。

BIMCO 首席分析师 Peter Sand 介绍到,2020 年的干散货航运市场分为明显的上下半场,上半年运量和利润双双下降,随后下半年出现复苏,原因是中国的疫情防控和生产生活出现了与世界其它地区完全不同的场景,这在很大程度上推高中国市场对运力和运距的需求,并将运费推高至盈利水平。”6 月是一个转折点,交易量达到年内最高水平,盈利大幅增长,尤其是好望角型船舶。

由于中国疫情防控得当,复工复产稳步推进。2020 年中国的干散货市场和其他区域的发展呈现出完全不同的局面,从干散货贸易的角度来看,中国去年增长强劲,进出口量增加了 9530 万吨(+5.2%)。除此之外,中国的铁矿石和大豆进口分别增长了 7.1% 和 12.0%。

然而,中国进口的强劲增长,仍不足以弥补世界其它地区进口的下降。(下转二三中缝)

本期印数:1500 份

## 信息廊

(上接一四中缝)其他地区的干散货贸易需求下降了 4.5%,达到 1.677 亿吨,这盖过了中国的增长。

平均而言,中国的航行距离是到世界其他国家的 1.8 倍。这些更长的距离意味着,如果以运距(吨英里)而不是吨位来衡量,中国的增长足以弥补世界其它地区的海运贸易需求的下降。这么计算的话,去年全球干散货市场世界其它地区吨英里的需求下降了 6.2%,而中国的该需求上升了 9.6%,这就使得去年全球干散货航运市场的总需求(按吨英里计算)增长了 0.9%。中国进口的增加意味着,2020 年,来自中国的吨英里需求占到了全球干散货吨英里总需求的 48.5%,高于 2019 年的 44.7%。相比之下,按吨位计算,中国的份额也从 2019 年的 32.8% 上升到 2020 年的 34.9%。

去年全球船队运力增长了 3.8%,约合 3330 万 DWT,因此从运距方面计算的小幅需求增长并未抵消运力增长带来的负面影响。

总体而言,2020 年干散货的平均盈利低于盈亏平衡水平,尽管没有哪个板块的平均盈利低于 2016 年的水平。其中好望角型和超大型船受到的冲击最大,2020 年即期运费市场平均每日损失 2,271 美元和 1,170 美元,巴拿马型和轻便型船的损失仅比 BIMCO 估计的盈亏平衡水平低几百美元。

抓住时机在决定船东盈利能力方面起着至关重要的作用。由于中国经济复苏提振了干散货市场,今年下半年的费率远好于上半年。

随着 2021 年的到来,一个很明显的问题是,现在世界将走向何方,它将如何影响干散货航运业?BIMCO 预计,中国的主导地位将继续增强。不过中国的增长可能会更侧重于私人消费,而非去年大规模刺激基础设施的措施,这或将在一定程度上抑制干散货进口幅度。

随着全球其它地区开始缓慢而不均衡的走上复苏之路,干散货行业今年将继续面临挑战,4 个干散货板块的需求将出现不平衡增长,而需要注意的是,目前燃料价格正在上涨,这增加了盈利压力。好消息是,船队增长预计将处于世纪之交以来的最低水平。

peter Sand 表示,“我们预计 2021 年将是干散货行业在吨数和吨英里计算两方面都将创纪录的一年,需求增长可能超过运力的增长速度。然而,这不会解决长期困扰干散货市场的产能过剩问题,这是一个必须跨国的障碍,而这个障碍不会仅仅因为新的一年开始或找到了疫苗就消失不见。”