

# 南通港口新闻

《南通港口新闻》社编辑 准印证号:S(2020)06000011号 2020年第16期(总第1036期) 8月28日 星期五

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司 / 主办 (内部资料 免费交流)



微信公众号

## 高温慰问送清凉 浓浓关爱沁人心

——集团领导走访慰问基层一线职工和离休老干部



骄阳似火,热浪袭人。集团广大一线职工顶着烈日坚守岗位,默默挥洒着汗水,保生产、促经营,持续的高温天里,集团领导挂怀着一线职工的生产生活,身体力行送清凉表达慰问和关怀。8月24日下午,集团党委书记、董事长施渠平,党委副书记、总经理、副董事长朱玉强,常务副总经理崔剑,党委副书记、工会主席吴亚华等一行来到通州港务分公司、轮驳公司,为炎炎夏日奋斗在一线岗位的职工送来防暑降温物品。

在慰问现场,施渠平首先代表集团向不畏高温、坚守岗位的一线职工表示感谢,叮嘱他们务必注意身体健康,注意自我保护和安全生产。他指出,南通港当前正值大转移、大建设、大融合形势下的发展关键期,广大干部职工要心往一处想、智往一处谋、劲往一处用,努力在南通港新一轮发展中贡献力量。最后,他要求各单位要高度重视防暑降温工作,合理安排作业时间,切实做好职工劳动保护和防暑降温工作,有效预防和控制高温中暑以及其他各类生产安全事故发生,切实保障职工的生命安全和身体健康。

连日来,集团领导分赴横港沙码头、上海临港作业现场等地,向生产和建设一线的广大职工和承建方的职工表达了亲切的问候,感谢他们为推动集团“转型升级、二次创业”所做出的辛勤劳动和无私奉献。另外,集团领导还专程看望慰问了离休老干部,亲切询问了离休老干部生活情况和身体状况,为他们送上夏季防暑用品,表达了组织的关怀和问候。

据了解,为使夏季防暑降温劳动保护工作落到实处,集团公司及早下发通知,要求各单位工会组织认真履行劳动保护监督检查职责,不断完善夏季工会劳动保护机制,切实维护广大职工夏季安康权益。据统计,今年南通市总工会发放高温慰问品400份,集团发放高温慰问品120份,下拨高温慰问费4.5万元,为集团完成全年各项目标任务提供了有力的后勤保障。

(工宣文/摄)

## 施渠平书记出席2020吕四港临港物流产业发展论坛

8月21日上午,2020启东吕四港临港物流产业发展论坛顺利举行。启东市主要领导、国内港航物流行业专家、企业代表出席论坛,启东市委常委石光辉主持论坛。

南通港(港口)集团有限公司党委书记、董事长施渠平发表了热情洋溢的欢迎辞,介绍了近两年来南通港借助多重国家战略深入实施东风,以“大通州湾”思维统筹谋划推进新出海口主战场建设,以吕四港作业区为起步港区、通州湾作业区为主体港区,创新港口开发建设模式,与上港集团、江苏省港口集团、苏州港集团开展战略合作,合力把大通州湾打造成长三角港口群核心枢纽之一、上海国际航运中心北翼集装箱干线港,努力构建南通港“一港四区”江海联运港口



群。今年以来,南通港集团与启东市联合组建江苏通吕港口发展有限公司,合作开发建设通州湾新出海口起步港区,围绕市委市政府“一年建设、两年开港、三年成规模”的阶段性和要求,加快推进起步工程建设,明年年底吕四“2+2”起步码头建成开港后,将打通南通港“铁路连港区、内河到码头、港口通大洋”的

多式联运集疏运体系。

吕四港开发区党委书记王裕兵推介启东吕四港港口物流产业发展情况。中交第三航务工程勘察设计院有限公司常务副总工程师、正高级工程师浦伟庆作吕四港集疏运一体化规划建设情况发布,国际航运研究所所长、上海海事大学硕士生导师张永锋作主旨演讲。国内港航物流行业专家和企业代表在会上作了交流发言。

论坛结束前,启东市委书记王晓斌致答谢辞。他指出,现代物流是港口发展的重要支撑,启东市将认真落实省委勤俭书记来启考察讲话精神,充分吸收借鉴各位领导、专家的宝贵意见,系统谋划推进吕四港临港物流产业发展,着力打造上海北翼江海组合强港特色临港物流产业基地。

(企宣文/摄)

## 企村联建共建 共谋发展新篇

集团与连云港市连云区宿城街道留云岭村签署“万企联万村 共走振兴路”联建意向协议



8月11日,连云港市连云区宿城街道党工委副书记、主任黄水亮率队来南通港开展“万企联万村 共走振兴路”对接活动,共同签署村企联建意向协议。集团党委副书记、总经理、副董事长朱玉强出席活动并讲话。

对接会上,朱玉强对黄水亮一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了南通港的发展情况。朱玉强表示,南通港正在经历从“江河时代”跨步迈向“江海时代”的新飞跃,在实现跨越发展的进程中离不开农村的滋养、贡献和支持。我们将积极参与“万企联万村 共走振兴路”行动,进一步贯彻落实省市部署要求,从快从实抓好企村对接、项目落地,实现企业发展和乡村振兴互利共赢。

朱玉强强调,乡村振兴是一项大有可为的事

业,南通港将紧抓此次机遇,坚持党建引领,汇聚红色动能,把党的组织力转化为发展的生产力,推动企业以市场为纽带,以项目为基础,注重以企带村、以村促企,拓宽合作领域,通过多样化的联建模式,全方位的联建格局,实现企村优势互补、资源共享,将联建的资源优势转化为企业的竞争优势,努力走出一条企村联建、相通互融的发展新路。

黄水亮对两地合作的美好前景寄予厚望。他表示,宿城街道将以此次对接活动为契机,积极服务,主动作为,搭平台、出政策、送服务,促进村企合作项目尽快落实落地,共谱两地精诚合作、互利共赢的美好篇章。

会上,朱玉强和留云岭村村委支部书记、主任李雨楠分别代表企村双方签署“万企联万村 共走振兴路”联建意向协议。

集团党委副书记、工会主席吴亚华,集团行政事务部、党委工作部部长顾焱华,南通港口货运中心有限公司、南通港口轮驳有限公司有关负责人和宿城街道党工委副书记、统战部长孙讯、宿城街道党工委委员、副主任赵坤及随行同志参加了活动。

(企宣文/摄)

为进一步检验工艺设备的技术状态,测试设备系统在重载状态下的运行状况,8月21日至23日,南通港横港沙新基地进行首条化肥作业工艺流程重载联动试车,这是该项目继7月底完成空载联动调试后取得的又一实质性进展。

8月20日,一艘湖北宜化装载二铵的“恒达98”驳船抵靠横港沙新世界码头3#泊位,正式拉开了重载联动试车的帷幕。为确保首条卸堆线工艺流程重载联动试车顺利进行,建设方、运营方、施工方三方召开重载联动试车准备协调会,联合制定了重载联动试车运行方案,提出“明确分工、责任到人,确保安全生产、货运质量万无一失”的总体要求,并成立了三方重载联动试车领导小组,下设若干工作组,统筹协调,分工协作。

集团公司领导对此次重载联动试车高度重视,先后多次提出明确要求,集团相关业务部门负责人全程参与并予以指导帮助。码头管理公司作为建设方,周密部署,精心组织,提前做好货源准备工作,公司商务调度中心、技术管理部、安全环保部全体党员干部职工在公司领导带领下,冒着高温酷暑对廊道皮带机和仓库地面进行清扫,确保重载联动试车过程中的货运质量。江海港务分公司作为运行方,公司领导坐镇现场指挥,并抽调一批业务技能强、综合素质高的精兵强将全程参与重载联动试车,进一步熟悉生产作业流程,增加设备操作、库场作业和船舶清仓等实操经验。

重载联动试车过程中,所有参试人员提前到达指定工作部位,并做好现场安全警示和防护。在建设方、运行方、施工方三方共同努力下,经过三天连续奋战,完成了货物从船到库、库到船的所有操作流程。整个过程有条不紊,设备运行平稳,流程启停逻辑正确,保护开关连锁可靠,监控画面清晰。至此,按照重载联动试车运行方案,横港沙新基地首条卸堆线工艺流程重载联动试车顺利完成,达到了预期效果。

此次重载联动试车,标志着工艺设备系统全面进入性能测试阶段。通过首条化肥作业工艺流程重载联动试车,及时获取了相关技术参数,同时也为后续化肥作业等流程的重载试车提供了必要的参考依据。下一阶段,各方将瞄准9月份化肥、粮食、木片的海轮装卸作业,做好相应的消缺整改完善工作,保证生产在完成全部重载联动试车后及时投入运营生产,为进一步提高码头作业效率、延伸设备使用功能、实现新基地全流程高效运行奠定坚实基础。

(码头文/摄)

## 横港沙新基地进行首条化肥作业工艺流程重载联动试车

通州港务分公司

# 高温慰问送清凉 鼓舞士气斗酷暑



连日来,灼热的阳光炙烤着大地,酷暑高温既考验着通州港务分公司驻上海临港作业职工的生产生活,也牵动着集团和公司两级领导的心。8月14日上午,集团党委副书记、总经理、副董事长朱玉强一行在通州港务分公司党政负责人的陪同下赶赴上海临港作业现场,看望慰问了集团奋斗在临港一线的职工,送去了一份清凉、一份关怀,鼓舞了干劲。

在热浪袭人的临港码头作业现场,朱玉强代表集团公司向

酷暑高温仍坚守在生产作业现场辛勤劳动付出的外派职工致以亲切慰问,对他们舍小家顾大家,吃苦耐劳、勇于奉献、敢于担当的精神给予了肯定,并再三叮嘱大家,要时刻注意防暑降温和疫情防控,加强自我保护,提高安全防范意识,在确保安全的前提下,要弘扬“忠诚企业、担当作为、开拓创新、坚毅奋斗”的新时代南通港精神,竭尽所能做好临港业务的装卸生产,继续深入打响南通港品牌。同时,要求通州分公司将疫

情常态化防控和夏季安全生产工作作为当前重点任务来抓,认真落实疫情外防输入、防暑降温和劳动保护等具体措施,并做好日常监督检查,切实保障企业职工的安全和健康。

通州分公司总经理赵忠祥和党委书记、工会主席刘尹周要求外派职工谨记集团领导对大家的关心和爱护,并强调要以更加饱满的工作热情、健康体魄和吃苦耐劳、敢闯敢拼的精神,安全优质高效完成上海临港生产任务,为南通港持续树立良好品牌形象。要求驻上海临港相关管理人员加强与临港方沟通,了解船舶到港前的相关信息,切实把一线职工的疫情防护工作做实做细;及时保障各项后勤服务工作,尽职尽责为职工创造良好的生活、工作环境,让职工感受到家的温暖,确保夏季生产安全、健康、稳定。

今年1月至8月中旬,通州港务分公司共组织525人次赴上海临港作业179天,收入约200万元,同比增长25%,做到了码头生产与临港作业两不误,有力保障了公司过渡期平稳生产经营有序运行。

(王先跃/文 张宏彬/摄)



今年上半年,通海港口克服疫情影响,抢抓机遇,积极开拓航线,创造有利条件,生产经营呈逆势增长。下半年通海公司紧盯目标,攻坚克难,生产经营难中奋进,对外服务持续优化,7月份生产效率创新高。

7月份以来,受长江流域汛情影响,水位持续升高,部分码头因前沿水位过高暂时停工,特别是浙江绍兴、安徽安庆、重庆方向驳船转运受阻,导致空箱、重箱压港严重。为此公司一方面优化场地资源配置,细化场地计划,合理增加堆层,提升场地堆箱能力,同时,采取应急措施,新增临时到港的空箱、重箱堆存场地;另一方面积极沟通物流公司增加驳船转运,有效缓解场存压力;工程技术部立足设备生命周期管理,利用生产间隙做好设备保养维修,消除高温、潮湿对设备的影响,为高效生产保驾护航;应对高温天,码头操作部认真做好工前工作部署,落实生产作业告知,采取关键岗位轮换制,提醒机械司机增强防暑降温应急能力和自我防护意识。作业时按章操作、规范装卸,确保防暑、生产两不误。另外,公司实施新计件考核方案,极大限度调动了司机作业积极性,作业效率与作业安全质量大大提高。7月份,总桥时净效率平均29.66自然箱/小时,创造历史新高;其中,7月4日以5455标箱创单日昼夜集装箱吞吐量新高。

下一阶段,通海公司将以半年度工作会议精神为指引,聚焦重点、明确任务,继续加强生产组织,促进效能提升,为实现全年吞吐量目标再接再厉。

(周佳艳 文/摄)

通海港口  
克难攻坚优服务  
生产效率创新高

江海港务分公司

# 组织横港沙基地项目部职工开展现场实操培训



近日,根据集团公司统一部署,江海港务分公司在完成职工岗前安全知识及各岗位理论知识培训的基础上,组织横港沙基地项目部职工分批前往基地

集团公司人力资源部的业务指导下,公司积极与码头管理公司、设备厂家沟通协调,确保培训工作安全有序进行。

培训过程中,项目部干部职

现场开展实践操作培训。

为了顺利完成此次培训任务,公司人力资源部、安全生产运营中心制定了科学周密的培训计划,在

工充分发扬港口职工不怕苦累、敢打硬仗的工匠精神,克服炎热酷暑、路途劳顿、场地分散、新设备技术要求高、生产流程复杂多样等实际困难,在设备厂家技术人员和培训老师的指导下,相继开展了生产运行系统、机械设备理论实操培训和消防、污水处理系统操作等实践技能培训。

通过现场实操培训,进一步提高了项目部职工对自身岗位职责的认识,加强了对机械设备运行原理和实际操作规程的理解掌握,为横港沙基地实施重载联动试车和正式投产运营提供了保障。

(江海文/摄)

南通中理

# 开展夏季安全生产大检查

进入八月份以来,南通市气象台连续发布高温预警,为有效遏制安全生产事故,保障职工群众生命健康安全,8月12日,南通中理外轮理货有限公司党总支书记、总经理钱富明带队分别前往集装箱理货部、操作部和如皋分公司等20多个理货作业点进行开展夏季安全生产大检查。

在作业现场,检查组重点检查了各部门高温防范措施执行、应急预案制定实施和责任制度落实情况,并对生产作业现场的安全生产管理和隐患排查等工作进行指导,同时要求各部门要坚持“职工至上、安全至上”的工作理念,加大防

暑降温知识和中暑急救知识宣传,提高全员安全防范意识,增加职工应急处理能力,要根据一线生产工作情况合理安排作息时间,做好理货人员调配,缩短连续作业时间,对不适应高温作业环境的职工,及时调整工作岗位,有效预防事故发生,保障职工身体健康。

安全生产是一项长期、细致的工作,事关企业可持续发展、职工生命健康的系统工程,此次夏季安全生产大检查的开展,进一步提升了公司安全生产工作水平,夯实了部门安全基础管理,强化了职工安全责任意识,有力促进了企业安全生产责任落实。

(外理)

# 通吕公司吕四“2+2”码头项目开展“争先创优、比学赶超”劳动竞赛

为加快推进通州湾新出海吕四“2+2”码头项目建设,调动参建单位施工积极性,确保“一年建设、两年开港、三年成规模”总体目标的实现,江苏通吕港口发展有限公司认真落实市领导提出的把好工程建设“五关”的要求,于近日正式启动了“争先创优、比学赶超”竞赛活动。

公司精心制定了活动实施方案,竞赛内容涵盖质量技术、安全环保、生产进度、文明施工等方面,分为周考核和月度考核两个层次,周考核重在考核生产进度的完成率,月度考核为综合性考核,考核内容和指标根据现场生产进展动态调整。

活动开展以来,两家施工单

位积极参与,主动优化工程计划,制定准备工作清单,合理调度施工资源,对不利地质条件开展技术攻关,施工产值大幅攀升,从工程开工至今累计施工产值超亿元。

首次周考核优胜者被A标段参建单位中交三航院与中交二航局联合体夺得。

下一阶段公司将按活动方案持续开展劳动竞

赛,进一步巩固和深化劳动竞赛成果,营造比学赶超的浓厚氛围,调动和激发参建单位积极性和创造性,全力以赴实现年度施工目标。(许维俊 文/摄)



近日,为了进一步巩固提升市级文明单位创建成果,广泛深入开展省级文明单位创建活动,江海港务分公司结合横港沙基地项目部即将投产运营实际,在深入调查研究基础上,组织开展了“转型升级当标兵,二次创业展风采”创建主题活动。活动通过充分展现公司职工积极适应新时期港口发展要求,以崭新的精神风貌续写企业转型升级、二次创业发展新篇章,为实现公司生产经营高质量发展贡献力量。

活动以“开启新征程、创造新作为、展示新风采”为目标,紧紧围绕加强职工教育引导,不断提高职工综合素质;以学习政治理论、规章制度为重点,不断增强职工的责任意识和敬业精神;开展群众性创建活动,提高创建活动内容在活力;以“转型升级当标兵,二次创业展风采”为新要求,提升职工队伍素质等方面开展工作。注重通过提升职工综合素质、强化思想道德修养、增强敬业奉献意识、根植创新发展理念和凝聚团队协作精神的宣传教育,进一步改进工作作风、提高岗位技能、优化服务质量,切实提升公司核心竞争力和社会美誉度。

此次开展创建主题活动,公司党委要求各支部、部门要高度重视,统筹安排,全面推进,结合横港沙基地项目部投产运营实际创新活动载体,丰富活动内涵,把服务生产、服务客户、服务基层贯穿始终,确保活动取得实实在在的成效,促进公司经济效益和社会效益的协调发展,为公司文明创建硬软件水平再上新台阶奠定坚实基础。

(戈威)

江海港务分公司  
开展「转型升级当标兵 二次创业展风采」创建主题活动

集团公司

# 开展健康知识讲座 关爱职工健康生活



见病等热点、焦点问题,用通俗易懂地语言做了深入浅出的剖析。特别是针对“三高人群”,谭主任利用自己多年的临床经验,并结合日常生活中大家不良的生活习惯,用图文并茂的课件、生动典型的案例,从基本的营养知识,合理的饮食结构、日常生活常识以及高血压、高血脂的饮食控制要点等方面进行了详细介绍,并向职工发放了6种常见疾病的健康宣传资料。谭主任的讲解既有理论高度,又有很强的现实针对性和指导性。大家纷纷表示收获颇丰、受益良多,今后将进一步增强自我保健意识,自觉养成良好的生活习惯,加强体育锻炼,以更加强健的体魄、健康的心理、充沛的精力投入到日常生活和工作中。

为切实维护职工的身心健康,扎实推进工会人文关怀工作,提升职工的健康意识,掌握科学的健康生活方式,快乐工作,快乐生活,着力提升集团公司“暖文化”内涵,8月21日下午,集团工会特邀南通市肿瘤医院谭清和主任医师为大家进行了一场《科学抗癌,关爱生命》健康知识讲座,来自集团机关、各基层单位近70名职工聆听了讲座。

讲座中,谭主任紧紧围绕疾病的形成、如何预防疾病、缓解亚健康等方面,就职工普遍关注的常

我保健意,自觉养成良好的生活习惯,加强体育锻炼,以更加强健的体魄、健康的心理、充沛的精力投入到日常生活和工作中。

此次举办健康知识讲座是集团落实为职工办实事、办好事,关爱职工身心健康的具体举措。集团工会将持续开展多种形式的健康活动来强化职工的健康意识,形成人人重视健康、关爱健康的良好精神风貌,为集团公司转型升级高质量发展提供有力支撑。(工宣文/摄)

# 深入学习“四史” 汲取奋进力量

## ——通海港口召开党委理论学习中心组学习会

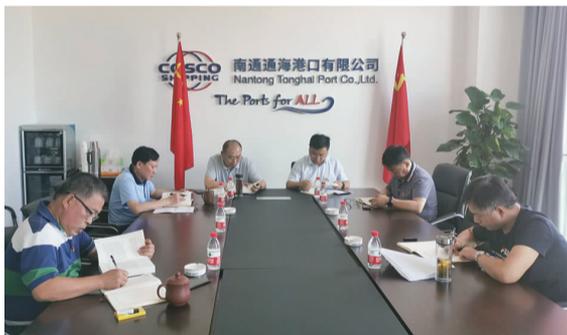
初心如磐,九九如一。为进一步巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,教育引导党员干部加深对党的初心使命的认识感悟,8月19日下午,通海港口举行党委理论学习中心组学习会,公司党委书记、董事长吕东芹主持会议并讲话。

学习会传达了上级党组织关于“四史”学习教育的精神要求,并从“四史”学习教育的意义、目标任务、学习内容以及组织领导等方面对“四史”学习教育工作进行部署。就学习内容,与会人员进行了深入交流研讨,大家一致认为,只有铭记历史才能走向未来。党史、新中国史、改革开放

史、社会主义发展史是中国共产党领导中国人民为了实现中国梦的探索史、奋斗史、创业史和发展史,是不可磨灭、载入人类史册的壮丽篇章,要将“四史”学习教育与公司发展中心工作中紧密结合,引导广大党员坚定理想信念、激励担当作为,为公司高质量发展注入活力。

吕东芹就贯彻学习内容提出要求,一是要以史正身。历史是最好的教科书,要在党史中感悟共产党人的初心与使命,坚定理想信念,筑牢思想防线;二是要以学促知。要注重总结历史经验,培育形成历史思维能力,学会用历史眼光认识发展规律、把握前进方向和指导现实工作,提升应对复杂形势、解决复杂问题能力;三是要以知促行。要在学习“四史”中找寻胜利源头、汲取经验教训,凝聚意志力量,充分发扬革命精神和斗争精神,扛起新时代的使命担当。要将学习“四史”纳入党员日常学习教育计划,掀起学习热潮,促进知行合一,更好地汲取推进通海港口高质量发展的强大勇气、精神智慧和奋斗力量。

会上还学习了《习近平谈治国理政》第三卷,观看了《跟着总书记学党史》视频等内容。(张映红/文 徐燕婷/摄)



# 心系职工身心健康 助推企业平稳过渡

## ——通州港务分公司举办健康知识讲座

为进一步保障职工身心健康,普及职工安全健康知识,强化职工健康和保健意识。8月5日下午3点至4点半,通州港务分公司工会在外宾室举办了健康知识讲座,各分会职工共50余人集中聆听了本次讲座。

本次讲座,公司工会邀请南通肿瘤医院主任

医师谭清和主讲。在讲座中,谭主任充分结合港口特点和2019年职工体检,针对大家普遍关注的身体亚健康、职业病、常见病等问题,利用通俗易懂地方式给职工详细讲解了体检常见病的相关发病因素及危害,并现场发放了常见病健康宣传资料。针对近年职工体检中高血压患者占比大的情况,他着重讲解了对高血压疾病认识,避免认识误区,并督促提醒大家要及时对症下药,养成良好的生活习惯和健康的生活方式,合理膳食、适度锻炼,时刻保持乐观的心态。讲座中还多次与职工互动,对职工提出的一些相关问题进行了详细的解答,现场气氛十分活跃。

此次讲座内容丰富,讲解图文并茂,大家纷纷表示参加此次讲座受益匪浅,深深感受到了公司对职工身心健康的关怀。通过学习,不仅加深了广大干部职工对健康知识的了解,又提高了职工预防疾病的能力,为职工投身公司“过渡期”摆渡任务营造了安全健康的氛围。

(郭海霞/文 葛洋/摄)



为深入贯彻落实集团公司“转型升级、二次创业”高质量发展要求和四届四次职代会精神,以思想引领,激发党员干部干事创业热情,发挥党员干部在港口转型发展时期的骨干引领作用。8月20日下午,通州分公司在外宾室召开党委理论中心组学习(扩大)会暨专题学习交流会,党委书记、工会主席刘尹周主持会议,公司领导班子成员和中层管理人员共33人参加了会议。

交流会上,与会人员通过近期学习的市委徐惠民书记和集团党委施渠平书记关于学习苏州“三大法宝”、答好南通“发展四问”的讲话精神及集团四届四次职代会精神,认真结合公司发挥过渡期“摆渡”作用和未来面对新基地适应新平台的要求,密切联系本人实际,在面对现有任务面前如何站好岗、履好职;在面对过渡期如何提升业务素质和管理能力,带好职工队伍;在面对新基地适应新平台如何本着对企业、职工、自己负责的态度,深入思考以什么样的精神状态,确立什么样的目标、思路和举措等方面作了交流发言。

刘尹周从认清形势、认识自己、认准方向、认真笃行四个方面,与大家分享了学习心得体会,并要求全体中层管理人员通过学习交流,统一思想、凝聚共识,在今后学习、工作中做到学习有提高、胸中有大局、工作有激情、遇事有担当、处处有团结、模范有体现。赵忠祥总经理结合个人学习体会,就公司经营生产、安全环保、队伍稳定、疫情防控、提前准备搬迁预案等工作,要紧紧围绕施书记在年度工作会讲话中提出的“四个有没有”来做好“必答题”,以咬定青山不放松的任性,主动扛起责任,履职尽责、担当作为,争当“狼性”干部,并强调全体中层管理人员在工作岗位上要谋好事、守好规。

通过此次专题交流会,大家纷纷表示,将进一步解放思想、转变观念,重整行装再出发,以时不待我、只争朝夕的精神,大力弘扬“忠诚企业、担当作为、开拓创新、坚毅信念”的新时代南通港精神,在公司发挥过渡期“摆渡”作用和集团公司“转型升级、二次创业”蝶变发展征程中奉献港口、服务职工、成就自我。(王先跃 文/摄)

# 凝聚青春活力 共话美好未来

## ——码头管理公司组织召开青年职工座谈会

为进一步加强青年职工队伍建设,全面了解青年职工的思想工作、学习生活等方面的情况,激发广大青年职工的激情与活力,充分施展才华,勇挑企业转型发展重任,8月14日,码头管理公司组织召开青年职工座谈会。公司党委书记、工会主席杨建如,总经理许稳林出席会议并讲话,各部门25名青年职工代表参加了座谈会。

座谈会上,公司青年职工围绕当前的一些实际状况和对未来的美好憧憬等热点话题,结合自身工作,从职业心态、岗位技能、素质提升、责任担当等方面进行了交流发言,大家各抒己见,畅所欲言,现场氛围热烈活跃。青年职工们感谢公司长期以来的关心和培养,并表达了坚定信心、积极进取、踏实作为的决心,他们表示,在新码头即将投入生产运行的关键时刻,一定会挺身而出、以港为家,踏实工作、勇挑重担,与公司同呼吸、共命运。大家还对公司建设发展、经营管理、企业文化建设等提出了不同的意见和建议。

在认真听取交流发言后,杨建如同志肯定了青年职工为企业发展所作出的贡献,对提出的一些共性问题,给予了解答。他指出,青年

职工是企业发展的未来,公司高度重视人才的培养和人才成长通道的建设,对发展中遇到的阶段性问题,欢迎青年职工积极建言献策。杨建如对青年职工提出六点要求,一是要确立正确的人生目标,立足本职、志存高远;二是要树立“我与公司共成长、只有付出才有回报、紧紧依托公司平台”的思想理念;三是要树立乐于奉献的敬业精神;四是要保持朝气蓬勃、昂扬向上的激情;五是要注重自身修养,保持良好作风;六是要关心青年职工成长,培育希望。

许稳林勉励广大青年职工:要充分利用公司搭建的广阔舞台,珍惜机遇,走好人生每一步;要不断地学习,把学习当作终身任务,贯穿始终;要讲团结、讲奉献,互帮互助,营造良好的氛围;要做好本职工作,勇于担当奉献,做知行合一的新时代港口青年。

(朱晓聪 文/摄)



通州分公司召开党委理论中心组学习(扩大)会暨专题学习交流会

重整行装再出发 久久为功必有成

# 长江颂

●马亭华

饮水九州奔腾不息的长江  
中流击水的勇者在坚韧的心中启航  
蓄势千年的长江,长江是酿制阳光的烈酒  
在苦难之水中如同涅槃的凤凰  
彰显古老中原最原生的理想

殷红的太阳从江上兴起希望  
太多的感慨汇成滚滚河水的铿锵乐章  
传统的血液淌流着民族的愿望  
淌流出中华仁人志士的气节  
铸就了大丈夫坚硬的脊梁

畅游长江,我的心,火热而明亮  
我们注定要经历过一些黑夜和彷徨  
不要担心和迷茫  
让灰心丧志在苍白的季节里灭亡  
不熄的火焰誓与伟大的旗帜一起高高飘扬

以最美的泳姿  
迎接天亮后的第一缕曙光  
展示飞舞着美丽的翅膀,让飞天和梦想  
在时代进步的星际与太空里实现  
让长江自由的畅游翱翔

我们要游得更快,看得更远  
在祖国的怀抱中,享受幸福的故乡  
在祖国的希冀里,河流就是我的天堂

端一碗饭,数得清农民劳作的汗水;

穿一件衣,知道从棉籽到棉花,再到布匹,再到成衣,劳动者的辛苦;

走人生的每一步,晓得事业的重担在肩头的份量。

用每一元钱,还是得掂量了再掂量,曾经珍惜过一个劳动日所得到的一元钱的工分,还得到年终才能到手。

时代不同了,但乡情不变,初心不改。

接受“再教育”,这是人生的座右铭。

无论何人,职务多高,都要当人民的学生,一辈子。

这样才会永不迷失,具有人生的定力,最终走向人生的辉煌。

劳动人民还是你的衣食父母吗?

人民还是你心中的至尊吗?

如果你还在位,就把习总书记“精准扶贫”的

火红的岁月中,我祝愿祖国日益兴旺繁荣富强  
长江就是我的故乡

长江为鲜红的飘扬与荣耀的歌唱  
以一颗感恩的心肠  
祖国在我的心中,我的心中有长江  
畅游长江,是一种品质和志向  
奋力拼搏的双手发誓要点亮生命的辉煌

长江,我愿是您的一滴水  
在风雨里跌宕  
壮丽的光辉引领中华儿女走向辉煌  
积极进取,勇于担当,这是长江的渴望  
像红丝绸迎风飘扬的社会主义大旗帜  
成为激励我们前行的方向

是一座山就要竖起伟岸和力量  
是一条河就要激荡出雄浑和辉煌  
浇灌进梦想的诗篇  
一条河义无反顾地冲刷出大海的志向  
把微笑送给祖国的前方

啊,长江,要流经多少黑夜和迷茫  
才能凝聚成你不朽的傲骨和信仰  
默默地等待春雷,星星之火已成燎原  
长江的力量在蕴积  
旗帜走向永恒与辉煌

只有在长江里拼搏才能找到梦想  
心灵的激流是奔涌不息的走向  
把群星闪烁的夜空照亮  
到中流击水,浪遏飞舟,这是新的起航!  
心怀梦想,我们相遇在长江  
激动的音符早已在我流泪的心中回荡

## 因为我们曾经是知青

●丁力

军令状,再仔仔细细,认真地思考落实到位。  
就把“两个100年”目标,你该做的事,一件件落实到位。

因为我们曾经是知青,有农民朴实的作风,有农民稳健的脚步,有农民世代代盼望富裕的念想,更有农民祖祖辈辈对国家、对民族艰苦奋斗的奉献精神,接地气的精神格外会永恒呵,因为我们曾经是知青……

一个人一生总会遇到很多人和事,特别是学生时代是人生的关键时期,如果遇到善解人意、关心备至的良师益友,乃是人生之大幸,将会对今后的成长和发展产生很大影响,我在中学时就遇到许多这样的恩师。

我是1957年考进二初中(原十二中,现启秀中学前身)的,分在一(三)班,班主任是刚从扬州师专毕业的刘国威老师,圆圆的脸庞,戴一副眼镜,说话轻声轻气,略带扬州口音,记得有一次开班会,同学们起哄叫刘老师唱扬州民歌《拔根芦柴花》,刘老师很大方地唱了,获得满堂彩。一下子拉近了与同学们的距离。

刘老师是个心地非常善良的人,我那时家境非常贫困,父亲早逝,母亲年老多病,没有任何经济来源,靠社会救济度日,刘老师为我申请了最高的助学金,每逢春游、秋游需要花钱的地方,刘老师会主动为我垫付,使我感到无比的温暖,直到现在我都念念不忘。刘老师还是一个十分认真负责,一丝不苟的人,那时我是班上的学习委员,负责班上的墙报和教室布置,有一次刘老师叫我刻、剪好的标语字订到教室的墙上,我一个人从晚上七点,一直忙到十一点,才勉强订好,一看,每个字的距离有大有小,有的字还歪了,我已经十分劳累,所以懒得纠正。第二天一早进教室发现标语变得完美无缺,后来才知道是刘老师连夜将标语重新布置的,二十几个字都是用订书机订的,一横一竖一撇一捺要先将订书钉拔出,再重新订上去,多大的工作量啊!从他身上我发现了老师的优良品德和工作作风,深深地影响了我一生。

李庚南也是我们难忘的老师,1957年她与我们同时进的二初中,她教我们植物,李老师与

我们年龄相差无几,既是老师又是朋友,她将我们几个图画画得好的同学组织起来,将植物的根、茎、叶、花、种子画成彩色的画版,加上她绘声绘色的讲解,将一堂本来枯燥无味的植物课,上得有声有色、引人入胜,也容易听得懂,听她讲课简直就是一种享受。所以大家特别喜欢上她的课。听说李老师后来通过努力成为了全国特级教师,名至实归,真的令人钦佩至极。

黄重俊老师语文课也令我们印象深刻,黄老师博学多闻,语言丰富,对作文的讲评精辟透彻,入木三分,我的作文经常被讲评,听后启发很大,对写作产生了浓厚的兴趣,工作后经常利用业余时间写点文稿,在各种报刊、杂志发表多篇,

完全得益于黄老师的谆谆教诲。初中三年级时由马炎老师担任班主任,同样得到他无微不至的关爱和帮助,快毕业时,马老师和校长孙术、教导主任王运主动为我与地方政府联系,申请将我瘫痪在床多年的母亲安排到敬老院,解除了我的后顾之忧,使我顺利地考取了南京长江航运学校,告别母校时,教导主任王运联系总务处为我买了一顶新蚊帐、一条新棉裤和一些生活用品,王运主任还特别为我写了一封信让我带给南京航校领导,使学校对我的关爱得以延续。

我们从幼稚走向成熟,从无知走向文明,是亲爱的老师用生命的火炬照亮了我们前进的道路。与老师们的相处虽然只有短短三年,但记忆却满载青春,感激之情一言难尽,终身难忘,耄耋之年的我仍然将丝丝思念,化作殷殷祝福,在教师节之际,千言万语化作一句话:亲爱的老师,谢谢你!



醉美紫琅湖 朱天益/摄

## 初秋帖

(外一首)

●胡巨勇

交出身体里的炽烈  
在暮雨里涅槃回归  
一叶梧桐,掀开秋的门扉  
西风冲淡近处的荷香  
又把远处的蝉鸣涂浓

因为厚重,万物  
有了向秋收仪式添色的权威  
辣椒的修辞红艳  
玉米的孕身饱满  
庄稼金灿灿的预言  
补丁着乡村的守望

用收获告别夏的苍茫

父老乡亲的笑容  
被阳光描摹进诗情画意里  
目光里的抒情  
在感怀的文件夹里  
酝酿幸福

初秋的夜晚

凉风起,寒蝉饮白露  
流萤点灯月下舞  
寻觅谁的童年旧梦  
从林深处虫语稀  
缝补谁的长夜孤寂

荷香尚淡,蛙鼓还浓  
月光凝白处  
露在绿伞上打坐  
擦亮了  
大雁酝酿的十四行  
一两片落叶有如请柬  
送秋收入仓  
迎雏菊出嫁

## 难忘恩师

●魏登宝

书法一帧  
褚云峰书



## 信息廊

### 海南自贸港将推进港口一体化运营管理

8月20日从在海口召开的海南自贸港航运发展高峰研讨会上了解到,交通运输部将按照《海南自由贸易港建设总体方案》(以下简称《总体方案》)要求,从多个方面全力支持海南自贸港港口和航运业发展建设。

积极推进琼州海峡港航一体化发展。交通运输部将大力支持海南引入大型港口、航运企业等战略投资者,推进实施港口一体化运营管理,并积极支持按照政府引导、市场化原则开展琼州海峡南北两岸港航资源整合;指导广东省、海南省合理布局并加快推进琼州海峡客滚运输防台风锚地、待泊锚地建设,推进完善港口相关设施。

创新邮轮、游艇管理政策,推动海南邮轮游艇产业发展。交通运输部将积极指导海南省加快三亚邮轮母港的建设,鼓励海南出台优惠政策促进邮轮要素集聚,吸引邮轮产业相关企业在三亚注册。鼓励邮轮企业以东南亚、港澳台等航线为重点,开发运营涉及三亚、海口邮轮港的邮轮航线产品;支持符合条件的邮轮企业开展海南邮轮海上游试点。

推动航运相关财税政策尽快落地。《总体方案》明确了一批支持航运领域发展的财税政策,这些财税政策将有助于吸引航运领域服务企业到海南集聚发展。目前,国家相关部门正在抓紧研究制定这些财税政策的具体实施办法,交通运输行业将主动对接,最大限度地争取用足用好这些有利于海南港航业发展的政策,推动政策尽快落地实施。

推进海南国际航运枢纽建设。交通运输部将加强指导海南建设航运交易所,借鉴上海、大连航交所等的经验,重点发展船舶买卖和租赁交易、邮轮游艇交易;支持指导海南创新发展现代航运服务业,在航运金融和航运保险、海事仲裁、信息咨询等方面走出一条特色之路;支持做优做强洋浦港,吸引更多货物到洋浦港中转,服务构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

促进内地与海南自贸港间运输、通关便利化。交通运输部将积极配合海关总署制定(下转二·三中缝)

## 信息廊

(上接一·四中缝)出台海南自由贸易港运输工具管理办法,推动合理布局口岸并配备相应的查验能力;支持并指导海南省交通主管部门加快推进海口新海港综合客运枢纽、琼州海峡危险品车辆滚装运输通道、新海港航道拓宽工程等项目建设,提升通过能力和服务水平。

创新港口、航运管理体制机制。交通运输部将会同有关部门和地方,针对海南自由贸易港“一线放开、二线管住”的监管制度安排,研究建立适应海南自由贸易港发展的航运管理制度;支持海南利用自贸港政策开展集装箱拆拼箱业务,促进要素资源集聚,服务临港产业升级,推动港产城深度融合发展。

继续深化“放管服”改革。今年交通运输部已将在海南自贸港注册企业经营国际客船、国际散装液体危险品运输业务的审批权下放到海南。目前,海南省正在制定具体管理办法,报交通运输部批准后即可实施;下一步将继续支持海南省开展自由贸易港内水路运输经营许可制度创新,利用信息技术、社会信用体系等手段强化事中事后监管,提高治理体系和治理能力现代化水平。

### 浙江首个汽车滚装船专用码头开工

8月21日,在一阵阵挖掘机轰鸣声中,浙江首个汽车滚装船专用码头——宁波舟山港梅山滚装及杂货码头配套工程正式开工。完工后,梅山滚装及杂货码头汽车堆存能力将再获提升,预计可新增3380辆汽车堆存能力,可年周转12万辆汽车。2016年8月4日正式投用的宁波舟山港梅山港区滚装及杂货码头工程,包括1座7万吨级滚装及杂货码头和相应的基本配套设施,共有露天停车场车位5161个,立体车库停车位1674个,年周转成品汽车20万辆。截至目前,该码头已累计完成车辆装卸约62万辆。

近年来,随着汽车滚装业务的快速发展,梅山港区滚装及杂货码头陆域场地堆存能力已饱和,只能通过临时使用梅山港区集装箱堆场和租用港外第三方堆场的方式暂时缓解堆存压力。此次开工的宁波舟山港梅山滚装及杂货码头配套工程位于梅山滚装及杂货码头已建一期堆场西侧,工程将扩建汽车堆场及相应配套设施,总用地18.74万平方米,可新增汽车车位3380个,年周转成品汽车12万辆。