

南通港口新闻

《南通港口新闻》社编辑 准印证号:S(2020)06000011号 2020年第15期(总第1035期) 8月10日 星期一

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司 / 主办 (内部资料 免费交流)



微信公众号

通海港口再添一条外贸集装箱干线



在危机中育新机,于变局中开新局。通海港口紧紧把握市场动态,主动出击,在持续优化内贸航线的同时,积极开辟集装箱外贸航线。继今年七月中旬成功开通泉港航运营口内贸线后,通海港口再添一条外贸集装箱干线。

7月25日,“鲁丰”轮顺利靠泊通海港口,标志着通海港口华信航运日本干线成功首航。该航线是继日本一线、日本二线、韩国釜山线后,通海港口开通的第四条外贸集装箱航线,挂靠顺序依次为:大阪-神户-东京-横滨-名古屋。该航线的开通进一步扩大了南通口岸东亚区域的运力,丰富了南通口岸东亚区域航线布局。同时,该航线开通后,南通至日本主要港口的航期缩短了2-3天,更好满足了客户快速、便捷的物流运输需求。

通海港口将继续加大航线开发力度,加强与船公司的合作,发挥航运枢纽的辐射带动作用,力争开辟新航线,进一步优化完善航线网络布局,努力实现将通海港口打造成为腹地内贸集装箱枢纽、近洋集散基地、远洋集并分拨中心的目标。

(胡良驹/文 丁双平/摄)

南通港扎实推进吕四“2+2”码头工程施工管理、安全生产、防台防汛等工作

7月22日下午,南通市港口工程质量监督站站长顾红雷、吕四港经济开发区管委会主任沈捷、副主任陶郁等赴吕四“2+2”码头,现场检查施工管理、安全生产及防台防汛准备等情况。集团党委书记、董事长施渠平、江苏通吕港口发展有限公司董事长姜金勇等陪同检查。



争科技领先 创管理一流
南通港吕四作业区西港池8#-11#码头工程EPC项目A标段项目部

在吕四“2+2”码头工程B标施工现场,检查组一行听取了项目负责人工作汇报,详细询问当前施工进度、防台防汛物资准备情况及下一步计划安排。随后,在项目部会议室召开了分析会,沈捷通报了现场检查中关于合同履行、现场管理及文明施工等方面存在的问题,姜金勇要求总承包单位加强统筹管理,深入现场全面管控;监理单位从严审查施工方案,加大现场巡视监督力度;施工单位严格按图施工,及时沟通审核现场施工方案变更。

施渠平指出,吕四“2+2”码头工程是国家重大战略新出海口建设的起步工程,也是南通市今年“一号工程”,各参建单位要从思想上高度重视,依法依规组织工程施工。并就下一阶段工作提出四点要求,一是要精诚合作、各负其责。各参建方要精诚

合作,明确职责,并进一步细化分解,落实到单位、项目部、施工班组及个人。二是要遵守合同,严格履约。按照合同要求进行工程建设,禁止违法转包分包,严肃处罚违约行为。三是要科学组织,规范施工。要科学组织原围堰防台措施与施工安排的有序衔接,超前防护30m以上,确保防台万无一失,坚决杜绝现场野蛮施工。四是要精致建设,精细管理。要把精细管理融入工程各环节,提升工程亮点,精致建设,把“一号工程”打造为交通样板工程、精品工程。

为第一时间落实检查指示要求,协调解决工程中难题,南通港集团总经理助理吕东芹在工程A标项目部会议室连夜召开专题办公会,对检查中存在的问题、下半年工作计划等方面进行再动员、再部署、再落实。

吕四“2+2”码头于6月29日正式开工建设,各参建单位投入优质人力、物力资源,掀起建设热潮,目前工程进展总体顺利。下一步,南通港将围绕质量、安全、进度管控要求,进一步加强现场管理,细化责任,通过“横向比、纵向比”等多种手段,切实提升管理水平,继续发扬“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的工作作风,督促各参建方运用科技创新成果,争创一流、共筑精品。

(企宣文/摄)

水平,为集团公司转型升级发展作出新的贡献。

吴亚华同志强调,南通港当前正值大转移、大建设、大融合形势下的发展关键期,企业面临的建设、改革、转型任务艰巨,越是在艰难时期,越要保持清醒。通过督导巡查,使各单位党组织始终坚持和加强党的领导,保证党的路线方针政策和上级决策部署依法依规执行和贯彻落实好,促进企业稳定、持续、健康发展。

最后,吴亚华同志对做好本次督导巡查工作提出了四方面要求:一要提高认识,深刻领会开展督导巡查工作的重要性;二要积极配合,切实做好督导巡查工作的顺利开展;三要沟通,确保督导巡查工作开展高效快捷;四要压实责任,扎实做好督导巡查反馈问题整改。

基层各单位党组织书记、副书记、党群科长、督导巡查组成员20余人参加会议。

(党宣文/摄)

南通港口集团对新聘任的高级业务主管进行任前集体谈话

为加强企业干部教育监督,增强新任干部依法依规履职和廉洁自律意识,促进干部担当作为,7月29日上午,南通港口集团有限公司对新聘任的八名高级业务主管进行了任前集体谈话。集团常务副总经理崔剑出席会议并讲话,集团党委工作部、行政事务部部长顾焱华主持会议。

会上,集团人力资源部副部长(主持工作)陈杰宣读了集团公司《关于聘任王金新等同志为高级业务主管的通知》文件。随后,八名高级业务主管分别从各自的工作经历、今后的努力方向及廉洁从业等方面作了表态发言。

崔剑同志在讲话中指出,按照相关制度和规范程序,经各单位、各部门提名推荐,集团有关部门对聘任人选进行了认真细致的审核评审,并组织民主测评,开展考察与公示,充分反映了集团对开展高级业务主管聘任工作的高度重视。今后,集团将按照聘期考核要求,对所聘任的高级业务主管各项工作实施动态管理与绩效考核。同时,他对新聘任的高级业务主管提出了四个方面的工作要求:一是要站在南通港转型升级发展的高度,进一步提高认识、主动作为,充分发挥港口业务和企业管理核心骨干的作用;二是要有强烈的事业心与责任感,在持续提升各自业务能力的同时,学习新理论新业务,更新掌握新知识,进一步提升业务管理水平;三是要善于管理沟通,相互协同,勇于承担急难险要的工作任务;四是要严于律己、廉洁从业,重视职业道德修养,加强作风建设,懂规矩守纪律。

(人宣文/摄)

内部督导巡查工作动员会 南通港(口)集团党委召开



为进一步强化企业全面从严治党的责任落实落地,健全完善党内监督体系,更好的提升企业治理水平。8月7日上午,南通港(口)集团党委召开内部督导巡查工作动员会,集团党委副书记、工会主席吴亚华出席会议并讲话,会议由党委工作部部长顾焱华主持。

会上,顾焱华同志从督导巡查机构设置、督查方式、被督查对象范围、督查内容以及督查日程安排等五个方面简

要介绍了本次督导巡查的工作方案。

吴亚华同志在讲话中指出,开展内部督导巡查是集团党委履行全面从严治党主体责任的一项重要工作,旨在总结经验、发现问题、解决问题,不断推进企业落实全面从严治党责任向纵深发展、向基层延伸,为集团“稳定、转移、融合”发展提供坚强的政治和纪律保证。通过督导巡查工作实实在在的“成绩单”,不断提升基层各单位党建、廉建和治理

继往开来 力求创新

——集团公司召开二季度人力资源职能线工作会议

7月23日下午,南通港(口)集团召开了今年第二季度人力资源职能线工作会议,集团常务副总经理崔剑与会指导,集团人力资源部副部长(主持工作)陈杰,副部长陈文彬、吴晓霞,各分(子)公司人力资源分管负责人、职能线部门负责人以及集团人力资源部全体工作人员参加了会议。

会上,吴晓霞同志对集团公司人力资源现状作了分析阐述,对企业人力资源管理相关文件作了解读。各分子公司人力资源管理负责同志就上半年各自工作作了交流。

陈杰同志对集团今年上半

年人力资源管理进行了总结,并对下半年人力资源管理工作提出了思路,要求人力资源职能线紧紧围绕南通港转型发展战略与生产建设任务,重点在制度执行、人才调配、教育培训、薪酬激励等方面开展好各项工作,为实现集团2020年度重点目标任务提供人力资源保障。

最后,崔剑同志在讲话中分析了南通港面临现状及未来发展趋势,对企业人力资源职能线所取得的工作成绩给予充分肯定;指出了当前人力资源管理中存在问题;并从现代企业人力资源管理实现港口战略发展目标的角度,着重强调了人力资源

是集团实现转型发展目标的基本资源,应当从战略高度重视企业人力资源管理,必须聚合资源,优化机制,以人为本,加快南通港人力资源转型升级,力争培养一支与实现港口发展战略相适应的企业管理队伍与职工队伍,力求通过自身培养、对外引进以及校企合作等有效途径,解决好当前及今后一段时期港口人才储备、队伍年轻化、专业化等问题,并以创新活动为载体,持续抓好企业教育培训、岗位技能培养等工作,以更好地适应现代化港口发展的现实需求。

(赵慧)



7月24日下午,南通中理外轮理货有限公司五届二次职工代表暨工会会员代表大会在多媒体会议室隆重召开,集团党委副书记、工会主席吴亚华参加会议并讲话,集团工会工作部部长、党委工作部副部长邵文欣出席会议,公司领导班子成员、职工代表参加了会议。会议由公司工会主席潘健宇主持。

大会在雄壮的国歌声中开幕,会议听取了公司党总支书记、总经理钱富明所作的《坚定信心、苦练内功、开拓市场、降本增效,为实现2020年各项目标任务而努力奋斗》的工作报告,工作报告对去年工作回顾客观准确、实事求是,对问题的分析深刻透彻,对今年工作做了安排部署,目标鼓舞人心、思路清晰明确、措施务实可行。

会议认为,2019年公司以“稳定、转移、融合”为统领,以党建、现场、市场为出发点,以班组、融合、创新为落脚点,在自我加压中坚定信心,在创新思路中破解难题,在统筹发展中促进稳定,尤其在职工增加收入、理货业务开拓、现场安质管控、人员业务培训、各项成本控制、信息技术升级等方面拿出了新举措取得了新成效。

会议明确了2020年工作重点任务:一是规范制度建设,提升执纪力度;二是精心组织生产,严控安全风险;三是加强市场应对,捕捉业务商机;四是强化班组建设、构建和谐关系;五是推动“码头—理货”融合,提升服务品质;六是加大科技投入,促进转型升级;七是优化人力资源,储备后继人才。

会议一致通过了《2019年工资集体协商协议执行情况和集体合同履行情况的报告》、《职工福利费管理办法》、《2020年度工资专项集体合同》、《2019-2021年度集体合同变更条款》。

最后,吴亚华在讲话中提出了四方面要求:一是要统一思想,在凝聚发展合力上抓落实;二是要突出重点,在推进智能理货上抓落实;三是要真抓实干,在深入挖掘潜力上抓落实;四是要统筹规划,在构建人才梯队上抓落实。

会议还表彰了2019年度公司先进集体和先进个人。

(奚绍翔文/摄)

南通中理召开五届二次职工代表暨工会会员代表大会

从头从紧从严 强化工程档案

建投公司组织召开新出海口工程档案管理培训会



为了提高通州湾新出海口工程项目资料管理水平,从抓好工程档案建设,7月21日,南通港集团建设投资有限公司特邀专家为吕四“2+2”码头、新出海口一期通道工程各参建单位负责人和档案管理人员进行了工程档案管理业务培训。

中交三航院副总工程师张

晓辉详细解读了江苏省《港口建设项目档案管理规定》新旧版本变化,讲解工程档案中文件归档范围、常用表式与图例、分类编号、归档流程等重点内容,结合新《档案法》和相关规范对工程参建各方工程档案管理提出了明确要求。课程内容丰富、深入浅出,实用指导性强。张晓辉还现场对各参建单位在资料收集、平时归档、档案制作及管理过程中遇到的问题进行了答疑解惑。

南通市港口工程质量监督

站张晓峰结合施工单位目前资料编制中存在的问题进行了针对性讲解,要求各参建单位端正态度、从紧从严加强规范学习,提高档案资料编制质量,做到及时、真实、准确、规范。

工程档案是工程建设过程的真实记录,也是提高施工质量的重要手段。通过资料看实体,通过实体查资料,工程档案收集整理不仅能完整保留建设过程资料,在工程质量的鉴定中的重要性尤为突出,具有一票否决的特性。下一步,建投公司将以此次档案管理培训为契机,对照“平安工程”、“品质工程”创建要求,进一步建立健全工程档案管理体系,一手抓档案内在质量,一手抓档案外在形式,内外兼修,切实提高在建工程档案管理水平,更好地服务新出海口工程建设。(建投文/摄)

通海港口召开2020年年中工作会暨安全会



7月22日,南通通海港口有限公司召开年中工作会暨安全会,公司领导、中层管理人员及主管以上人员参加会议,公司党委副书记、工会主席葛建华主持会议。

会上,财务部、生产运营部、工程技术部、安全监督部等部门作了上半年运营情况和安全工作分析,汇报了下半年工作打算。公司董事总经理孙彦传达了上级公司2020年年中会议精神。他要求公司上下要认真贯彻落实上级精神,围绕目标有力推进各项工作,确保完成全年任务。他指出,2020年上半年,

公司在疫情形势下、在严峻的外部环境和多方面压力下,生产经营业绩平稳增长,各项工作稳步推进,但也存在诸多问题和不足,需要在下半年拿出举措有效改进提高。

报告提出,下半年,公司全体干部职工要紧紧围绕年初制定的工作目标和重点工作要求,以“精细管理、优化服务,进一步提升生产效能”为抓手,积极应对挑战,紧盯目标不放松,突出市场开发、生产效率、内部管理这几项重点工作,着力抓好以下五个方面:一要抓市场开发,加大市场拓展,提升开源增收能力;二要抓装卸效率,苦练内功深挖潜力,促进公司和谐发展;三要抓重点工作,力推16项重点工作路径跟踪,多点突破发展

瓶颈;四要抓安全管理,确保公司安全生产平稳有序;五要抓优质服务制度执行,全面提升公司形象。

公司党委书记、董事长吕东芹作了题为《强化党建引领,凝聚干事创业合力》的讲话。他要求全体干部职工要认真贯彻落实孙总工作报告要求,解放思想,更新观念,一着不让抓落实,拿出扎实有效措施,力争下半年取得更大进步。他对大家提出三点希望:一是要强化党建引领,融入中心促发展,党员干部当好“先行者”。发挥“红色引擎”作用;增强“党政融合”力量;作出“先行一步”表率;二是要开展作风建设,立足岗位做贡献,全体员工当好“奋斗者”。树立正确的职业观;强化执行力建设;发扬团结协作精神。三是要压实安全责任,全员参与抓长效,筑牢安全生产“防火墙”。他希望全体干部职工坚定信心,凝聚共识,奋力前行,为圆满完成2020年全年目标努力工作,交出通海人的精彩“答卷”。

(朱巧芳/文 徐燕婷/摄)

加强联动 务实推进 确保重载试车按时完成

——码头管理公司组织召开重载联动试车准备会



为进一步做好横港沙新基地生产装卸系统重载联动试车前的各项工作,8月2日,码头管理公司组织召开重载联动试车准备会。公司班子成员、各部门负责人以及各参建单位负责人参加了会议。

会上,各参建单位负责人汇报了改造工程建设进展情况及空载联动试运行情况。按照7月21日集团推进会的要求和既定的时间节点,各参建单位加强联动、务实推进,全体参建人员分工明确、团结协作,工程收官阶段的各项工作正有条不紊地展开。

综合各方的情况介绍,公司总经理许稳林对下一步需要着重做好的几项工作进行了明确:做好土建工程的单体交工,逐项完成交工;做好重载联动试车前的相关操作流程、安全等方面的制度修订;

做好与江海港务分公司的协调合作;做好水下地形图的测绘和扫海;做好重载试车货源的组织以及候工楼的交付等工作。

最后,公司党委书记杨建如对前阶段工作进行了总结,对重载联动试车进行了动员并提出

具体要求:一要坚持高标准、严要求,在重载试车前制定出具体的实施方案;二要明确各岗位人员并做好相应的岗前培训,相关责任人要善于在现场发现问题;三要及时落实整改措施,消除问题隐患,确保重载联动试车按时完成、取得成功。

截止7月底,工艺设备系统中全部设备单体已完成调试,按照统一指令,各单机依次启动,开展无负荷试运行,准确可靠地实现了在系统中各项功能,顺利完成了设计预定的各种操作动作。至此,横港沙新基地生产装卸系统空载联动试车获得圆满成功。同时也标志着新基地码头生产系统具备了重载试车条件,为横港沙现代化散货码头全面投产运营奠定了坚实基础。(朱晓聪文/摄)

退伍不褪色 退役不退志

——集团党委召开庆祝“八一”建军节暨复转军人座谈会



为庆祝中国人民解放军建军93周年,全面贯彻落实党中央、国务院有关退役军人工作的决策部署,进一步加强与退役军人的密切联系,传递党的关怀和温暖,在集团上下营造关心尊重退役军人的浓厚氛围和企业风尚。7月31日上午,集团党委组织召开庆祝“八一”建

军节暨复转军人座谈会,集团党委副书记、工会主席吴亚华出席座谈会并讲话,基层各单位党组织书记或专职副书记、党群科长、退役军人代表等20余人参加此次座谈会。会议由集团机关工会工作部部长、党委工作部副部长邵文欣主持。

座谈会上,9位退役军人代表敞开心扉、畅所欲言,回顾过去光荣的军旅生涯,总结了今天的成就,就围绕如何发扬部队优良传统,努力为南通港新一轮建设发展做贡献谈了很好的意见。大家纷纷表示,过去要为军旗争光,现在要为企业争辉,将站在新的起点延续部队光荣传统,发扬风格,力争上游,永

保军人风范,争做企业“优秀卫士”。

吴亚华同志代表集团党委对集团所有复转军人、军属致以崇高的敬意和诚挚的节日问候!对所有退役军人在港口建设发展、转型升级和疫情防控等工作中作出的贡献表示肯定。他号召集团各级党组织要把关心、培养和爱护复转军人作为自己的职责,从政治上、思想上、工作上、学习和生活上等各方面给予关心和帮助,把复转军人培养好,使用好,促进他们为集团的转型升级高质量发展作出更大的贡献。鼓舞大家退伍不褪色、退役不退志,在今后工作和生活中一要继续发扬传统,坚持不忘本色;二要继续加强学习,坚持与时俱进;三要始终爱岗敬业,坚持精益求精;四要继续自强不息,坚持久久为功。

座谈会上,大家共同观看了纪录片《老兵你好》。(党宣文/摄)



〔集团退役军人代表交流发言〕



樊江

继续发扬军人精神,刻苦钻研业务知识,提升业务能力水平;继续发扬军营传统,困难面前不退缩,坚决完成上级工作部署;继续保持军人作风,敢于担当勇于挑担,争做对企业发展有更多贡献的人。



朱建

认真学习借鉴苏州“三大法宝”,学好用好团结、创造、担当、奉献的“四种精神”;勇于挑最重的担子,敢于啃最硬的骨头;以军人的使命担当精神,在新的工作岗位为公司转型升级高质量发展贡献力量。



朱晓聪

永葆军人本色,发扬企业精神;加强理论学习,掌握过硬本领;热爱本职工作,发挥模范作用;紧跟发展步伐,坚持与时俱进。



施攀

继续发扬“退伍不褪色”的军人作风;不忘初心、牢记使命,保持拼搏进取精神;立足本职岗位,继续发扬革命军人艰苦奋斗优良传统。



许锡浪

坚定理想信念,做到退伍不褪色;落实争抓实干,岗位练兵展身手;保持优良作风,管理运筹更精益。



冒文

脱下军装,不改军人本色;坚定信念,始终勤勉敬业;奋发有为,不断创造佳绩。



崔瑶

提高站位,发扬艰苦奋斗优良传统;勤奋学习,不断提升自身业务技能;坚守岗位,立足平凡踏实奉献。



朱翔

持续加强学习,不断提高政治素养;持续爱岗敬业,不断提升业务能力;发扬“狼性”精神,不断建功立业。



田广威

保持本色,忠诚履职,始终保持干事创业的不竭动力和严于律己的优良作风;发扬传统,勇于担当,不忘初心,牢记使命,扎实做好本职工作;继续努力,再立新功,为实现南通港做大做优做强不懈努力。

有备无患抓预防 驰而不息保安全

——通州港务分公司开展特种设备初起火灾应急训练



为进一步检验特种设备在夏季高温突发火灾时公司相关部门的应急响应能力,提升企业安全风险防范水平,7月24日下午,通州港务分公司开展了特种设备初起火灾应急训练,公司领导及相关部门负责人进行了现场观摩。公司高度重视此次训练活动,由副

总经理刘钢担任总指挥,技术科、安全监督科牵头组织,制定了详细的应急演练方案,明确了相关部门职责,准备了烟雾弹、灭火器、警戒线等训练器材。本次训练情景设定为M-205门机在作业过程中,机房内空调线路短路起火。下午14:30分,随着M-205门机机房烟雾弹浓浓烟雾的升起,训练正式开始。门机司机第一时间参与灭火并向相关部门汇报火情,公司立即启动扑救特种设备初起火灾专项应急预案,在相关部门的紧密配合下,每个步骤都按照规定程序完成,从发现火情到恢复作业耗时10分钟,其中成功完成灭火仅用了5分钟,训练达到了预期效果。

训练结束后,刘钢对训练活动进行了点评。总经理赵忠祥也针对夏季高温特种设备的消防工作提出了三点要求:一是在公司转型发展的关键时期,必须强化安全生产重要性认识,把安全生产工作放在首位,相关部门要落实好风险管控和隐患排查治理长效管控;二是要认真总结本次训练成功的经验,进一步加强职工应急知识培训,提高职工应急处置能力;三是要定期开展好各科目训练活动,不断完善应急处置程序,使预案更具实用性、操作性。

此次训练进一步强化了公司职工的安全意识,检视了应急预案的可行性和可操作性,锻炼了广大职工迅速扑救初起火情的应急处置能力,为有效预防事故、减少事故损失,确保公司平稳过渡积累了经验。

(葛洋文/摄)

江海港务分公司 举办横港沙基地项目部职工首批岗前安全培训



进入搬迁过渡期以来,江海港务分公司高度重视职工培训工作,通过内外部培训等形式,组织职工参加各类培训,有力促进了职工队伍建设,提升职工业务能力水平。8月4日,根据集团公

司统一部署,在完成前期岗位应聘工作基础上,公司在二楼教室举办了横港沙基地项目部职工首批岗前安全培训。公司相关部门负责人及横港沙基地项目部职工共80余人参加了培训。公司总经理助理庄衡同志主持了培训开班仪式。

公司总经理郭家鹏出席开班仪式并做了动员讲话,他要求参训职工增强对培训重要性的认识,以积极向上的学习态度和实际行动圆满完成本次培训活动。开班仪式结束后,公司安全运营中心相关负责人结合横港

沙基地项目部实际,通过幻灯片演示和案例讲解相结合的形式,分别围绕码头作业安全管理、现场作业风险及预防、公司安全规章制度、国家相关法律法规等内容作了详细讲解。精心准备的课程内容,创新的讲授形式,结合岗位实际的交流互动,随堂考试的巩固提升,极大提高了培训的效率和成效。

据了解,首批岗前培训结束后,公司还将组织第二批岗前安全培训及横港沙基地生产运营、机械设备操作规程培训,为配合码头管理公司确保横港沙基地重载联动试车圆满成功、提高横港沙基地项目部职工岗前技能和整体素质和开拓公司经营发展新基地提供可靠人力资源支撑。(戈威文/摄)

持续运行“安标” 保障安全生产

——南通港口轮驳有限公司通过安全生产标准化体系达标评价

7月29日至31日,中国船级社质量认证公司南京分公司专家组对轮驳公司进行了为期三天的达标评价。专家组按照《水路普通货物运输企业安全生产标准化评价实施细则》相关条款,通过查台账、看现场、询问人员等方法进行了考评,最后轮驳公司获得了883分,顺利通过了本次达标评价。

轮驳公司自2017年6月安全标准化体系正式运行以来,严格按照安全生产标准化体系文件要求有效运行,并对运行过程中存在的问题和需要补充、修改、完善的内容即知即改、逐步完善。三年来,通过安全生产标准化体系的运行,增强了公司职工的安全素质,规范了职工的安全行为,提高了安全管理水

平,促进了安全生产主体责任落实到位,提升了现场各类隐患的排查治理能力,有效防范和遏制了事故的发生,安全生产形势平稳有序。

轮驳公司顺利通过本次达标评价后,将不断总结工作经验,不断改进管理方法,提升管理理念,完善管理措施,持续运行好安全生产标准化体系,把安全管理工作做实、做细、做好,为营造安全和谐的港口生产环境贡献力量。

(龚潜艇)



江海港务分公司

开展“强基层组织，当发展先锋”党建主题实践活动

中共南通港口集团有限公司江海港务分公司委员会文件

通港江海党〔2020〕41号

关于印发开展“强基层组织，当发展先锋”党建主题实践活动实施意见的通知

公司各支部：

为贯彻落实党的十九大、十九届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，进一步巩固提升“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，充分发挥公司党支部和广大党员在转型升级、二次创业中的战斗堡垒作用和先锋模范作用，经公司党委研究，决定在公司党支部和广大党员中深入开展“强基层组织，当发展先锋”主题实践活动。

一、活动目的和意义

深入开展“强基层组织，当发展先锋”主题实践活动是对“不忘初心，牢记使命”主题教育活动的深化和拓展，是

作用，结合横港沙基地项目即将投产运营实际，江海港务分公司党委在各党支部和广大党员中组织开展了“强基层组织，当发展先锋”党建主题实践活动。

党建主题实践活动紧紧围绕建立健全基层党支部、选配强支部书记队伍、健全党的组织生

活、打造党建特色亮点品牌、规范党建考核评价等方面开展工作，通过不断加强基层党组织建设、提升公司党建工作科学化水平，进一步增强广大党员的宗旨

意识、责任意识、担当意识和服务意识，促进党员干部改进作风，进一步推动基层党组织融入中心、服务大局，调动和激发广大党员的积极性、创造性，发挥党员先锋模范作用，为横港沙基地项目投产运营和公司转型升级高质量发展贡献力量。

党建主题实践活动自2020年8月起至2021年12月止，分为宣传发动、全面推进、总结完善三个阶段。公司党委要求各党支部和广大党员充分认识到活动的重要意义，切实增强责任感、使命感，坚持以“融入转型强组织、凝心聚力促发展”为目标，积极创建先进基层党支部、争当优秀共产党员，把蕴藏在基层党支部和党员中的智慧与力量，凝聚到公司经营发展上来，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保主题实践活动取得实效。

(戈威文/图)

近日，为进一步巩固提升“不忘初心，牢记使命”主题教育活动成果，充分发挥公司党支部和广大党员在转型升级、二次创业中的战斗堡垒作用和先锋模范

作用，结合横港沙基地项目即将投产运营实际，江海港务分公司党委在各党支部和广大党员中组织开展了“强基层组织，当发展先锋”党建主题实践活动。

统一思想凝共识 紧抓机遇同奋进

通州港务分公司召开女工小组长座谈会



为贯彻落实集团公司转型发展总体部署和四届四次职代会精神，正确掌握公司女工在过渡期的思想动态，引导女工转观念、提技能、练本领，统一思想凝共识，进一步激发女工工作热情。7月28日，通州港务分公司在六楼会议室召开女工小组长

座谈会，会议由女工委副主任郭凯主持，公司党委书记、工会主席刘尹周到会指导，各女工小组组长参加了会议。

会上，大家共同学习了集团四届四次职代会会议精神，并学习了《江苏省女职工劳动保护特别规定》《妇女权益保障法》等内容。随后，女工小组长围绕“如何做好在公司过渡期的本职工作；如何利用好公司搬迁转移前时间，加强技能提升，努力成为一专多能的女工；如何应对港口转型升级发展的新形势、新平台对女工

新要求”等方面进行了交流发言。与会人员在交流过程中谈己见、讲想法，纷纷表示要加强学习，提高岗位技能，为今后适应现代化码头做好准备，现场讨论氛围浓郁。

最后，刘尹周对此次座谈会的成果表示了充分肯定。他指出，公司所取得的各项经营业绩，离不开女工同志们在工作岗位上默默奉献，希望在今后的工作中再接再厉，充分展示新时期女性的自尊、自立、自强的精神风貌，并要求全体女工提高对形势的认识、对团队的认识、对自身的认识；积极认真处理好工作与家庭的关系、工作与学习的关系、工作与健康的认识，在公司过渡期过程中更好地发挥“半边天”作用。

(郭凯/文 葛洋/摄)

码头管理公司组织召开女工座谈会

为进一步做好女工工作，充分发挥女职工的独特优势和作用，努力营造和实现企业和谐发展局面。8月6日，码头管理公司组织召开女工座谈会。

座谈会在温馨愉快的气氛中展开。会议首先传达了集团女

工委会议精神，来自公司各部门的女职工，结合公司的基础建设、生产经营准备和各自的岗位职责，各抒己见，畅谈工作经历、经验体会和感想感悟。全体与会女工对公司发展积极建言献策，提出了意见建议。同时，女工们



针对如何构建和谐企业、保持女性身心健康和参加集团文体协会活动等话题进行了交流互动。与往年不同的是，今年的座谈会大家关注更多的是公司

的未来发展、业务技能的提升和如何坚持不懈地学习，充分展现了女职工参与企业经营管理、助力企业发展的热情与积极性。

通过座谈，公司深入了解了女职工在实际工作中遇到的问题与困难，展现了对女职工的关怀。全体女工一致表示，公司的转型升级为女职工提供了更多的发展机遇和更广的展示平台，大家将继续保持昂扬的斗志，立足本职岗位，加强自身修养与岗位学习，发扬“自尊、自信、自立、自强”的巾帼精神，充分发挥“半边天”的重要作用，以饱满的热情和充足的干劲为公司发展做出更大的贡献！

(万晓珊 文/摄)

公
司
轮
驳

培
训
强
基
础
交
流
促
创
建



7月30日下午，轮驳公司在十三楼会议室召开了党小组长培训暨支部党建品牌创建交流会。公司党委委员、副总经理陈春红主持培训和交流，公司党委副书记、纪委书记、工会主席杭达成出席，各支部支委、党小组长等近30人参加了培训及交流活动。

公司党群工作部经理瞿带领大家一起学习了《中国共产党支部工作条例(试行)》和《中国共产党基层组织选举工作条例》等内容。通过学习，各党小组长一致表示，在党支部的领导下，将履行好自己的职责，加强对党员的教育和管理，积极组织开展党内活动，保证党的路线、方针、政策的贯彻执行，推动基层党建工作顺利开展。

随后，公司各党支部书记打造党支部“一支部一品牌”工作，总结特色、亮点和经验，畅谈推进、谋划和发展，结合各支部的工作特点，力争创品牌、树品牌、亮品牌，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

听取大家交流发言后，杭达成肯定了各支部党建工作，并要求全体党小组长，一是当好政治旗手，把握意识形态主动权；二是做好理论志士，奏响是意识形态主旋律；三是发好舆论之声，传递意识形态正能量；四是传承文化之源，发扬意识形态好传统。

(沈彤文/摄)

以人为本护健康 未雨绸缪筑防线

通州港务分公司开展职业健康知识培训



职业健康、现场急救、夏季防暑等方面知识和常见突发急症应对办法，并多次与职工互动，手把手指导职工利用人体模型进行心肺复苏演练，切实提高了职工疫情防控意识、急救护能力和职业健康知识水平，提升职工自救互救能力。

为进一步提升涉外疫情防控工作成效，压实各级管理人员责任，普及职工安全健康知识，提升职工思想认识。7月21日上午，通州港务分公司在外宾室开展了职业健康知识培训，公司领导班子及班组长以上管理人员等60余人参加了培训活动。

本次培训，公司邀请南京科普健康咨询服务中心专业讲师前来授课，培训中讲师充分结合港口实际，深入浅出的讲解了疫情防控、

此次培训活动内容实用，讲解图文并茂，大家纷纷表示在此次培训中受益匪浅，深深感受到了公司对职工身心健康的关怀。通过此次培训学习，不仅提高了广大干部职工的防护技能与健康意识，又推动了职业健康培训的常态化、规范化，为公司安全环保稳定，完成好“过渡期”摆渡任务奠定了基础。

(葛洋文/摄)



进一步加强学习型党组织建设，切实发挥党员干部的模范带头作用，7月17日上午，轮驳公司第一党支部在支部活动室开展了以“上党课和过政治生日”为主要内容的“主题党日”活动。

轮驳/摄

信息廊

交通运输新基建 指导意见出台

8月3日,交通运输部印发《推动交通运输领域新型基础设施建设的指导意见》(交规划发[2020]75号,以下简称《指导意见》)。《指导意见》提出发展目标为,到2035年,交通运输领域新型基础设施建设取得显著成效。先进信息技术深度赋能交通基础设施,精准感知、精确分析、精细管理和精心服务能力全面提升,成为加快建设交通强国的有力支撑。基础设施建设运营能耗水平有效控制。泛在感知设施、先进传输网络、北斗时空信息服务在交通运输行业深度覆盖,行业数据中心和网络安全体系基本建立,智能列车、自动驾驶汽车、智能船舶等逐步应用。科技创新支撑能力显著提升,前瞻性技术应用水平居世界前列。

《指导意见》共提出打造融合高效的智慧交通基础设施、助力信息基础设施建设、完善行业创新基础设施等三大方面共14项主要任务。在智慧交通基础设施方面,以智慧公路、智能铁路、智慧航道、智慧港口、智慧民航、智慧邮政、智慧枢纽,以及新材料新能源应用为载体,体现先进信息技术对行业的全方位赋能。

其中,智慧港口方面的任务是,引导自动化集装箱码头、堆场库场改造,推动港口建设养护运行全过程、全周期数字化,加快港站智能调度、设备远程操控、智能安防预警和港区自动驾驶等综合应用。鼓励港口建设数字化、模块化发展,实现建造过程智能管控。建设港口智慧物流服务平台,开展智能航运应用。建设船舶能耗与排放智能监测设施。应用区块链技术,推进电子单证、业务在线办理、危险品全链条监管、全程物流可视化等。

另外,在智慧航道方面,建设航道地理信息测绘和航行水域气象、水文监测等基础设施,完善高等级航道电子航道图,支撑全天候复杂环境下的船舶智能辅助航行。建设高等级航道感知网络,推动通航建筑物数字化监管,实现三级以上重点航段、四级以上航段重点通航建筑物运行状况实时监控。建设适应

本期印数:1500份

信息廊

(上接一四中缝)智能船舶的岸基设施,推进航道、船闸等设施与智能船舶自主航行、靠离码头、自动化装卸的配套衔接。打造“陆海空天”一体化的水上交通安全保障体系。

为保障有效实施,《指导意见》还从加强组织领导、示范引领、标准规范、多元化投融资、协同合作等方面提出工作要求。其中,在形成多元化投融资机制方面,《指导意见》要求发挥好政府投资的支持引导作用,扩大有效投资。各级交通运输主管部门应积极争取各类政府财政性资金、专项资金等支持交通运输领域新型基础设施建设。充分运用市场机制,多元化拓宽投融资渠道,积极吸引社会资本参与,争取金融保险机构支持,强化风险防控机制建设。探索数据、技术等资源市场化配置机制。

山东港口烟台港 40万吨级码头投用

8月6日上午,正值山东省港口集团成立一周年,山东港口烟台港40万吨级码头投用仪式在烟台港西港区矿石码头举行。随着载有巴西淡水河谷39.25万吨铁矿石的“马拉尼昂”轮安全靠泊西港区40万吨级码头并顺利接卸,标志着山东港口烟台港迈进了港口干散货作业“大船时代”的最前沿。

全球最大矿石船“马拉尼昂”轮船长361米、宽65米,为专营铁矿石运输的Valemax船队中的一员。这是日前烟台港正式获批40万吨级船型靠泊资质后抵靠的首条40万吨级矿石船,也是烟台港开港159年来接卸的最大船舶,一代代烟台港人“建世界最大码头、泊世界最大船舶”的梦想又一次照进现实。此次烟台港40万吨级码头获批投用,将极大提升港口的服务能力,更为中国钢铁行业原材料供应开辟了一条最低成本、最高效率的全新物流大通道。未来,山东港口烟台港将持续完善西港区“大码头、大堆场、大保税、大物流”的综合服务保障体系,借助山东省港口集团一体化发展平台,充分发挥天然深水航道、快速装卸效率、高效物流服务等优势,全力打造辐射渤海湾沿岸和东北亚地区铁矿石物流中心,为进一步优化山东港口功能布局,加快建设世界一流海洋港口贡献烟台港力量!