



《南通港口新闻》社编辑 准印证号:S(2020)06000011号 2020年第14期(总第1034期) 7月27日 星期一

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司 / 主办 (内部资料 免费交流)



微信公众号

咬定目标抓落实 加速冲刺再鼓劲

——集团举行横港沙 3#-4# 泊位改造工程现场推进会

为加速推进横港沙 3#-4# 泊位改造工程建设,全力打造南通港“转型升级、二次创业”重要平台,7月21日,南通港(口)集团举行横港沙 3#-4# 泊位改造工程现场推进会。集团党委书记、董事长施渠平,党委副书记、总经理、副董事长朱玉强,常务副总经理崔剑,党委副书记、工会主席吴亚华,副总经理过兴发、朱一林出席了会议。集团相关单位和职能部门负责人,码头管理公司班子成员、中层管理人员以及工程设计、施工、监理单位负责人等参加会议。

会上,南通港码头管理公司董事长、总经理许稳林从码头及后方土建工程、工艺设备系统建设进展、码头公司运营设想、亟待解决的主要问题等方面进行了专题汇报。围绕工程建设需要解决的困难和问题,集团领导、有关职能部门负责人分别提出了有针对性的建议和意见。

集团党委书记、董事长施渠平主持召开现场推进会并发表了热情洋溢的讲话。

施渠平指出,本次推进会的目的是进一步集聚众智、汇聚众力,对横港沙改造工程中存在问题和短板,进行把脉问诊、献计献策,确保围绕既定时间节点如期完成建设任务。

他着重强调,码头管理公司要全面落实主体责任,强化责任担当,对内加强沟通,对外积极协调。随后提出了四方面意见:一是推进有力,成效显著。横港沙新基地的开拓建设,对于提升高质量发展水平、提振港口人的信心、提高港口运营能力、解决转移职工上岗问题,均具有十分关键和重要的意义;二是咬定目

标,确保按时安全试运行。要突出重点难点,全力攻坚克难;确保万无一失,精细化研究安全设施的设置及现场操作规范流程的制定;扎实开展各项基础性工作;三是以现代化企业标准要求,做到标准化、精细化管理;四是再接再厉,全力推进 10 万吨级码头项目,在抓好生产运营管理的同时,抓好 10 万吨级粮油泊位报批。

会前,集团领导班子成员、相关单位和职能部门负责人集中参观了横港沙 3#-4# 泊位改造工程现场。截止 6 月底,横港沙 3#-4# 泊位改造工程已进入最后冲刺收官阶段,项目累计完成投资 12.7 亿元,占总投资额的 91%。6 个仓库、19 个转运站、21 条廊道及 28 个单体房建,总计 74 个单体工程已全部完工。工程各参建单位正进一步统一思想、明确职责,团结协作、紧密配合,确保 7 月底空载联动试车,8 月底重载联动试车,9 月份投产。

(企宣文/摄)



7月22日,香港贸易发展局江苏代表张厦、南京办事处副主任刘红英一行,在市有关部门领导陪同下前来南通港考察交流,实地参观了南通港(口)集团有限公司横港沙作业区和通海港区集装箱码头,详细了解南通港未来发展及合作意向,寻求南通与香港及世界经贸、港航等领域的合作桥梁。南通港(口)集团党委副书记、总经理、副董事长朱玉强着重介绍了南通港近年来建设和发展的成果,并描绘了“大通州湾”开发建设,打造“通江达海、江海联动”新南通港的美好蓝图。双方就加强交流交往、搭建载体平台,积极寻求合作机遇坦诚友好地交换了意见。南通港(口)集团常务副总经理崔剑,南通港集团总经理助理吕东芹等参加了活动。

(企宣文/摄)

香港贸易发展局代表一行
前来南通港考察

新出海口一期通道工程成立 工程质量安全综合管控联席工作组

7月13日下午,通州湾新出海口一期通道工程质量安全综合管控工作部署动员会在通州湾示范区商务大厦 101 会议室举行。市港口工程质量监督站站站长顾红雷、南通港(口)集团副总经理过兴发、通州湾示范区港口管理局局长王炳飞、南通港集团建设投资有限公司董事长姜金勇和党支部书记庞益民以及参建单位等相关单位代表参加此次会议。会议由通州湾管委会副主任徐宏华主持。

会上,王炳飞解读新出海口一期通道工程质量安全综合管控联席工作指南和联席工作制度。宣布新出海口一期通道工程质量安全综合管控联席工作组成立。根据分工,工作组下设综合监督保障组、创优工作组、各参建单位质量管理工作组、各参建单位安全生产管控组、群众矛盾应急处置组五个工作小组,并明确规定了相应的工作职责,以保障新出海口一期通道工程项目高质量建设。

庞益民代表建设单位作表态发言。他表示,作为建设单位将强化责任担当,履职尽责,发挥好建设单位主体作用;完善各项制度,注重落实,确保工程建设全过程可控;严格招标投标管理,优选供方,从源头上保证参建主体实力;狠抓安全质量,警钟长鸣,打造平安优质精品工程。随后施工单位和监理单位也在会上作了表态发言。

徐宏华最后提出,各建设、施工和监理单位要尽职尽责,各司其职,把工作做扎实,全面抓好项目质量、安全和进度管理。示范区各相关职能部门要全力支持新出海口一期通道相关工作,齐心协力、攻坚克难,确保本项目按计划稳步推进,争创省级优质工程和省平安工地,全力打造高品质工程。

(建投文/摄)

南通港(口)集团党委召开半年度 意识形态工作分析研判联席会



7月24日,集团公司党委召开 2020 年上半年意识形态工作分析研判联席会,集团党委副书记、工会主席吴亚华出席会议并讲话,会议由集团党委工作部部长、行政事务部部长顾焱华主持。基层各单位党组织书记、专职副书记、党群科长,集团机关相关职能部门负责人近 30 人参加了会议。

会上,吴亚华同志充分肯定了上半年集团各单位、各部门开展意

识形态工作取得的成效。他表示,上半年集团上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实中央、省市各项决策部署和关于意识形态工作指示精神,紧紧围绕集团“稳定、转移、融合”的总体发展思路,全面加强企业意识形态工作的领导和管控力度,实现了疫情防控总体平稳,老港区人员有序上岗,重点工程建设扎实推进,经营生产安全稳定,凝聚了企业共赴时艰、攻坚克难、干事创业的精气神,确保了上级决策部署有序、有力、有效推进落实,保证了集团整体意识形态领域安全可控,总体态势平稳向好。

吴亚华指出,面对当前企业转型发展任务,要抓紧抓实意识形态这一重点工作,加强自身建设,不断提升政工干部队伍素质,强化宣传业务能力;坚持问题导向,针对重点环节、重点事件、重要人员加强管控;加强风险防控,排查风险漏洞,提高防范风险能力;强化统筹意识,促进意识形态工作与中心工作融合,以高质量意识形态工作推动企业转型发展高质量发展。

针对下一阶段意识形态工作,吴亚华同志提出了四点要求:一要担好政治之责,把握意识形态工作主导权;二要借好理论之势,奏响意识形态工作主旋律;三要发好舆论之声,传播意识形态工作正能量;四要建好文化之园,塑造意识形态工作影响力。

会议还传达学习了市委宣传部部长会议精神;各基层单位和机关相关部门就上半年企业意识形态工作情况进行了总结交流,并就当前企业意识形态领域的现状和存在的问题进行了深入研讨。

(党宣文/摄)



通海港口成功开辟第三条北方内贸新干线

7月14日上午,“华达 607”轮顺利抵靠通海港口码头首航次作业 932 标箱,标志着南通通海港口有限公司成功开辟内贸新航线——皋港航运营口线。

该航线是通海港口开辟的第三条北方航线,此举将进一步丰富公司北方货源开发及长江中转箱转运。皋港航运营口线的首航进一步巩固了通海港口与属地内贸干线班轮公司长期良好的合作关系,对提升通海港口内贸航线运输能力,加强属地港口协同运作、互利共赢将发挥重要作用。

未来港航双方将密切配合,加强合作,力争将南通通海港区打造成皋港航运在南通的重要枢纽港,共同建设长江下游重要的江海河转运和多式联运枢纽。

(胡良驹)

吕四“2+2”码头工程召开“安全责任告知、专题警示教育、安全公开承诺”工作会



为全面提高各参建单位安全管理意识,落实企业安全生产主体责任,江苏通吕港口发展有限公司于7月10日下午召开吕四“2+2”码头工程“安全责任告知、专题警示教育、安全公开承诺”工作会。各参建单位相关人员参加此次会议。会议由南通市港口工程质量监督站四大队高级工程师张晓峰主持。

会议明确了参建方职责及履责要求,开展了相关法律法规、规范性文件精神的宣贯活

动,提出了施工现场重大风险源、危大工程、“三违”及“安全通病”等相关重点工作的防控措施。参建单位集中观看四部警示教育片。吕四“2+2”码头工程A标段、B标段施工单位分别以起重伤害事故、钢板桩围堰堰体发生局部坍塌为模拟场景,进行起重伤害事故演练和防汛防汛应急演练,同时也对应急抢险过程中出现人员意外受伤情况进行紧急救治处置应急演练。最后各参建单位负责人、项目负责人当

场签订安全生产主体责任承诺书。进一步明确各参建单位的安全主体责任和安全生产目标。

市交通局港口质监站站长顾红雷在总结时指出,本项目工期紧,影响大,安全工作不能抱有侥幸心理。各参建单位应加强安全意识,相互配合,相互支持,进一步认清形势,提高认识,落实全员安全生产责任,提升现场应急处置能力。针对问题做好整改,并把针对每一个风险点的安全措施落实到位。

此次活动检验了施工单位各项应急预案的科学性与可操作性,提高了相关人员应对突发事件的应急反应和协同救援能力,也对通吕公司完善安全管理体系起到很好的借鉴指导意义,下一阶段通吕公司将继续督促各参建单位把安全生产责任落实到每一个岗位、每一个环节,在确保安全的前提下,圆满完成吕四“2+2”码头项目“一年建设,两年开港,三年成规模”的建设目标。(建 投 文/摄)

抢抓新机遇 奋进新征程

——轮驳公司召开三届一次职代会



7月10日下午,轮驳公司在任港会议室召开了三届一次职代会,40名正式代表和15名列席代表参加了会议,会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席杭达成主持。

预备会议上审议通过了公司职工代表资格审查报告和主席团成员建议名单。正式会议在

报告回顾总结了2019年至2020年上半年主要工作开展情况,并结合当前面临的形势,明确提出了今后的目标、任务与要求,系统部署了下半年重点工作。代表们认为,报告总结工作实事求是,形势分析客观深刻,整体内容全面、条理清晰、思路明确、安排具体,为全面高质完成2020

年的工作确定了方向和目标。会议要求公司全体干部职工要以开拓创新的精神抓生产经营、以锲而不舍的精神抓内部管理,以求真务实的精神抓企业发展,以团结友爱的精神凝聚人心,为完成2020年各项工作任务和经济指标而努力。

杭达成就贯彻落实本次职代会精神提四点要求:一是统一思想,坚定信心,走高质量发展道路;二是解放思想,激励人心,引领职工建功立业;三是加强学习,练好本领,做优做强服务品牌;四是凝心聚力,攻坚克难,圆满完成各项目标任务,共同促进轮驳公司和南通港的高质量发展。

会议还对集团公司召开的四届四次职工代表大会精神进行了宣贯学习。

(沈 彤 文/摄)

江海港务分公司

压实防汛责任 确保安全度汛

今年入汛以来,受持续强降雨和长江洪峰影响,长江水位持续上涨,为确保港区江堤、设备、人员安全,按照崇川区防汛防旱指挥部和集团公司统一部署,江海港务分公司在做好港区设备资产处置的情况下,与滨江开发施工单位密切配合,组织落实了转移搬迁港区防汛相关工作,切实做到了思想认识、人员安排、措施落实、物资保障“四到位”,确保打赢公司防汛防汛攻坚战。

按照集团防汛度汛工作要求,公司及时成立了防汛度汛领导小组,明确了港区的防汛

责任;公司安全运营中心结合防汛演练经验,制定了抢排预案,配合滨江开发施工单位做好港区相关防汛闸口闸板吊装工作,并从放假休息职工中选聘人员组建了防汛值班队伍,24小时驻守港区,配合做好码头前沿江堤巡查、水文监测、机械设备加固及港区防汛闸口的日常检查看护工作,确保每两小时巡查一次并做好每日值班记录和水文监测汇报。同时,公司常态化实施领导带班和中层干部24小时值班制度,值班人员密切关注长江水位和天气变化,及时掌握汛

情信息。为了加强沟通协调,公司建立了防汛微信群,加强了信息报送及工作协调,特别是重大水情、天气预报等各类信息的接收、登记和传达工作。此外,公司还成立了应急抢险突击分队,随时集结待命,备足抢险物料,一旦发生险情,迅速反应抢险,确保险情在第一时间得到有效处置。

由于相关防范措施落实到位,截止目前,长江水位没有对港区江堤、机械设备及人员造成影响。

(戈 威)

强化双基管理 规范班组建设

——通州港务分公司召开星级班组表彰暨班组长管理能力提升培训会

为进一步提高班组管理水平,提升班组长管理能力,7月23日上午,通州港务分公司召开了星级班组表彰暨班组长管理能力提升培训会,公司领导班子成员、相关部门负责人及各班组长等70余人参加了会议,会议由总经理助理陈新年主持。

会上,公司副总经理刘钢宣读了集团星级班组表彰决定,并对三星级班组进行了表彰。三星级班组3位代表和公司平稳运行发展实际作了交流发言。

公司总经理赵忠祥对受到表彰的星级班组表示祝贺,并充分肯定了2019年度公司班组建设所取得的成果,为推动公司安全环保稳定、经营生产稳定、职工队伍稳定等方面起到了积极的促进作用,同时也指出了安全环保、质量效率、工作作风等方面存在的问题。为进一步推进班组建设,促进公司管理水平的提升,他提出四方面要求:一是要统一思想,提高认识,不断增强搞好班组建设的责任感和使命感;二是要以班组长队伍建设为突破口,抓好排头兵,提高班组战斗力和凝聚力;三是要以提升班组管理水平为重点,不断完善班组管理制度建设;四是要以典型引路,以点带面,扩大班组建设覆盖面。

公司党委书记、工会主席刘尹周指出,公司处于转型发

展的关键时期,安全环保、经营营收、队伍稳定等方面面临着更加艰巨的任务,要确保过渡期各项工作的有序推进,加强班组建设、提升班组长综合素质至关重要,要求大家转变思维方式和观念,充分发挥班组承上启下的作用。并要提高三个认识:一要提高对形势的认识,提高港口转型发展必要性认识,正视经营发展中遇到的困难,发挥职工群众的集体智慧,提振发展信心;二要提高对团队的认识,加大各班组长间的沟通力度,团结协作,做到不推诿、不扯皮;三要提高对自己的认识,端正工作态度,立足本职工作,不断提高自身素质。同时提出三点希望:一是在工作中增强人格魅力,建立信任和威信;二是提升自身能力素养,提高执行力;三是强化基层党建工作,发扬民主、加强监督,共同营造良好的工作氛围。

表彰会后,邀请了南通开放大学刘海涛教授作了以《班组长工作二三事》为主题的专题培训。

(郭 凯/文 葛 洋/摄)



通海港口

发挥党员先锋模范作用 筑牢防汛抗灾战斗堡垒

入汛以来,南方多地持续出现强降雨天气,长江水位持续上涨,处于超警戒水位,防汛形势十分严峻。位于长江中下游位置的通海港口面临挑战,南通通海港口有限公司的党员发挥先锋模范作用,深入贯彻落实各项防汛措施,团结带领群众冲锋在防汛第一线,筑牢坚强的防汛抗灾战斗堡垒。

南通通海港口有限公司的党员领导干部严格执行防汛值班制度,确保24小时在岗在位,密切关注、严阵以待,随时掌握雨情、水情、工情,加强与相关部门的沟通联系,确保各项防汛工作有序高效开展。

7月21日,一支由党员、积极分子、团员青年及职工共计30人的防汛突击队组建完毕。上午9:30,防汛突击队迅速到位,就此拉开了灌装沙袋的“序幕”。大家踏着泥泞,手拿铁锹,一铲一铲地铲起沙袋进编织袋,同事配合默契地拉开袋口,整理均匀,扎紧袋口,运送到转运车上,在通力合作中,一切有条不紊地进行着。

天气闷热,没有一丝风,不一会儿,大家的汗水滂沱而下,湿透了衣背,头发上、肩上也蹭上了沙粒,却都没有

停下手中的活儿,他们虽感疲惫,却毅然坚守。

巾帼不让须眉,在这些身影中,几位女同志和男同志一样坚持着,扎袋口、运沙袋,还主动做好后勤保障工作,用行动证明了妇女也能撑起“防汛”工作的半边天。

为了缩短运送沙袋的距离和时间,大家排起了队,用接力传递的方式将沙袋运到前沿防汛大堤。积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。经过短短两个小时的时间,防汛突击队合力完成了300只沙袋的灌装,并成功运送到港区,以备不时之需,巩固沿岸堤坝,防止江水漫灌。

汛情当前,通海公司党员干部职工以未雨绸缪的紧迫感,闻汛而动的责任感,深入一线解难题,严阵以待,严防死守,筑牢防汛抗灾战斗堡垒。(通 海 文/摄)



集团各单位开展“七一”表彰活动 (二)

机关党委



为庆祝中国共产党成立 99 周年,激励集团机关党员创先争优、更好地发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用,7 月 9 日,集团机关党委召开“七一”表彰会。集团机关党委委员,支部书记,受表彰集体和个人共计 20 余人参加了会议。会议由集团工会工作部部长、党委工作部副部长、机关党委副书记邵文欣主持。

会上,共有 2 个党支部,5 名共产党员受到表彰。全体与会人员观看了《要幸福就要奋斗》典型事迹片,学习了《中华人民共和国公职人员政务处分法》。

集团党委副书记、工会主席、机关党委书记吴亚华代表集团机关党委向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺。他强

调,机关是集团的窗口,是集团的“大脑”和“中枢”,承担的职责任重,任务艰巨。面对新形势新任务提出的新要求,我们必须把加强和改进机关作风建设作为一项重要的、长期性的工作,要按照施书记提出的“由我来办、马上就办、办就办好”的要求,切实抓紧、抓实、抓出成效。他要求,集团机关干部要把思想、行动统一到集团的决策部署上来,树立正确的发展观、大局观、创新观和责任心,心往一处想,劲往一处使,切实在守初心、担使命上走在前列、当好表率,在集团“转型升级、二次创业”的新征程中创造新业绩,开辟新未来,书写出更加光彩夺目的发展新篇章。

(机关文/摄)

建设投资公司

7 月 9 日上午,南通港集团建设投资有限公司召开“七一”表彰会暨意识形态研判分析会。公司党支部书记、工会主席庞益民主持会议,全体职工参加会议。

会上,传达了集团庆祝建党 99 周年暨专题党课活动和《关于表彰 2019-2020 年度集团公司先进基层党组织、“五好”党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的



决定》文件精神,表彰了公司 2019-2020 年度的优秀共产党员,听取了集团年度优秀共产党员陈宇所作的事迹报告,各部门负责人分别汇报了部门职工思想动态,庞益民对各部门在意识形态方面所做的工作表示肯定,他指出,在各大工程建设相继开工、迅速推进的同时,各部门要密切关注职工的思想动态,有的放矢做好职工思想工作,从源头上化解矛盾、理顺情绪、凝聚力量,共同肩负起通州湾新出海口建设的重任。同时他对下一步意识形态常态化工作提出四点要求:一要提高政治站位,强化意识形态工作的领导力;二要掌握科学方法,营造意识形态工作的影响力;三要汇聚职工智慧,形成意识形态工作的凝聚力;四要聚焦重点工程,发挥意

识形态工作的推动力。

公司党支部书记、董事长姜金勇作总结讲话,他表示,此次公司党支部荣获集团“先进基层党组织”,是集团党委对公司党建工作和中心工作的高度肯定,他希望,全体党员职工持续强化政治担当,激发“狼性”精神,积极发挥“大通州湾”港口建设主力军作用。就今后支部工作他提出三点要求,一是强化支部建设,为重大工程建设提供组织保证。建强支部堡垒与党员队伍,以党建红色引擎,为重大项目建设鸣笛开道;二是强化作风建设,为重大工程建设提供思想保证。压紧压实责任,发扬敢打硬仗、敢啃硬骨头、连续作战的作风,组织精干、高效的专业力量,确保新出海口各项工程高效有序推进;三是强化廉洁自律,为重大工程建设提供廉政保证。强化红线意识和底线思维,把廉洁教育融入工程建设的各环节,把纪律和规矩挺在前面,着力构筑廉政风险防控体系。

会议号召全体职工要以受到表彰的优秀党员为榜样,以更加饱满的精神状态,开拓创新,顽强拼搏,为通州湾新出海口重大工程建设作出新的更大的贡献。

(丛玉琪/文 黄梦楠/摄)

码头管理公司 狼山港务分公司 召开意识形态分析会

为进一步做好意识形态工作,7 月 7 日,码头管理公司、狼山港务分公司组织召开上半年意识形态分析会。会议由公司党委书记杨建如主持,各部门负责人参加了会议。

在广大党员干部职工同心协力、勠力攻坚的关键时刻,召开意识形态分析会不同往常。会上,各部门负责人畅所欲言,大家一致认为,目前职工思想整体上是健康积极向上,想做事、多

做事、把事做好是大家的共同愿望,立足岗位多作贡献已是大家的自觉行动。对存在的问题和消极因素,各部门进行了分析,并提出了各自看法及相应的措施办法。

在听取各部门的汇报后,杨建如对各部门意识形态工作给予充分肯定。同时指出,在新形势下要认真倾听职工呼声,及时化解职工思想上的问题,把矛盾解决在基层。并就做好下一步工作提出两点要求:一是要容

人。要做到大度为怀,主动帮助需要帮助的人,凡事讲究原则,绝不能当和事佬,要懂得换位思考,把公司发展和职工关注的热点作为工作的重点进行通盘考虑。二是要制怒。作为管理人员要大胆管理,加大考核力度,带着情感教育引导他人,充分调动广大职工的积极性,树立“服从、协调”意识,勇于担当,敢于作为,为加快公司高质量发展作出努力。

(码头文/摄)

江海港务分公司 召开职工思想动态分析会



近日,为切实做好意识形态领域分析研判工作,把准职工思想脉搏,维护职工队伍稳定,江海港务分公司党委组织召开了上半年职工思想动态分析会。为了开好此次会议,各支部及部门负责人利用支部大会、部门会议等方式,多方面听取职工意见建议,切实做好了会前职工思想动态的搜集整理。

会上,公司各基层党支部书记及相关部门负责人紧紧围绕当前职工普遍关心的热点难点问题进行了

讨论交流,对职工关注度较高的突出问题进行了深入分析。从整体上,公司职工认为集团在当前转型发展、爬坡过坎、困难重重的紧环下坚持以人为本,提高职工福利待遇,将极大地调动广大职工积极性,进一步助推港口与职工的和谐进步共赢。同时,结合过渡期新基地、新项目建设投产运营实际,公司职工中也出现了一些新的思想动态。主要表现在职工普遍关注港口人才培养及职工队伍建设,建议进一步加大公司人才培

养和过渡期职工培训力度,鼓励职工技术技能提升进步,调动技术人员积极性,促进管理与非管理岗位人员融通流动,为港口后续发展建设提供人才智力支持。此外,报名应聘横港沙项目部人员对后续上岗薪资收入持期待心理,希望上岗后薪资具有一定吸引力,同时对现行岗位薪资收入等情况提出了意见建议。

公司党委书记潘晓兵认真听取了大家的意见建议,同时就搬迁过渡期职工思想动态作了客观分析,并对今后工作提出了三点要求:一是加强形势任务教育引导,及时解决职工关注的突出问题;二是公司党员干部要担当作为当好榜样,带领全体职工转变观念,服务大局;三是通过落实好公司横港沙项目部岗前培训等工作,调动职工积极性,发挥组织凝聚力,为推动公司后续高质量发展争作贡献。

(戈威文/摄)



为掌握职工思想动态,把准职工思想脉搏,理顺职工思想情绪,促进职工队伍稳定,7 月 7 日,南通中理外轮理货有限公司在多媒体会议室召开了 2020 年上半年职工思想动态分析会,公司领导、班子成员、支部书记、部门经理、班组长和职工代表 20 多人参加会议。

会上,参会人员结合实际情况分别汇报了职工思想动态情况,分析研判了职工思想动态趋势,提出了业务发展、安全生产、廉洁从业、

能解决的问题积极向职工做好答疑解惑工作。

钱富明同志在总结讲话中,要求各部门、各班组要发挥好联系公司上下的桥梁纽带作用,增强思想政治工作的前瞻性、针对性和实效性,把尊重人、理解人、关心人和帮助人作为思想政治工作的出发点和落脚点,积极培育职工健康心态,塑造健全人格,缓解心理压力,促进公司各项工作健康、稳定、和谐发展。

(奚绍翔 文/摄)

南通中理 召开职工思想动态分析会

警钟长鸣促发展 发挥党员新模范 ——货运中心党支部召开支部大会

为了贯彻落实集团公司“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,全面深入开展安全生产,全力以赴抓好疫情防控常态化工作,7 月 17 日,南通港口货运中心有限公司党支部以“警钟长鸣、安全发展”为主题召开全体党员大会。

会上传达集团公司《第二季度安全环保工作情况汇报》、《南通市安全生产专项整治三年行动方案》等文件精神,观看了《2020 生产安全事故警示教育片》,残酷的事故案例让大家深受警醒与震撼,让大家深刻认识到公司的发展,必须始终树立安全第一的理念。

根据工作安排,支部宣传委员张勇同志以《发挥党员先锋模范作用,做新时期务实的港口人》为全体党员上了一堂的微党课,讲述在改革开放不断深化、社会主义市场经济不断发展、多样化的社会发展形势日益明显的情况下,提高党

员素质和保持党员模范带头作用,面临许多新的问题。党课应用大量相关案例,内容丰富,例证有力,党员们都深受教育。

公司党支部副书记冯智星在总结讲话中表示,公司上下必须从思想上提高站位,时刻绷紧安全这根弦,以实际行动践行安全制度,以岗位安全助力公司发展。希望支部每位党员都应保持政治上的清醒和坚定,不断加强党性修养,从思想上保持对港口事业的执着和热爱,持续提振干事创业精气神,在实现南通港以及货运中心转型升级高质量发展过程中,书写人生的精彩华章。

会上还通报市纪委监委关于 4 起群众身边腐败和作风问题典型案例,4 起落实全面从严治党责任不力被问责典型案例。

(货运文/摄)

母亲书（组诗）

● 黑 马

贴心布头

一块布头的前身,最初,是母亲的一件嫁妆
据说是订婚之物,因为爱,它被剪下
贴在父亲的膝盖,补上父亲的肩头
在生产队抓工分,顶天立地

父亲老了,不能干重活了,膝盖和肩头的补丁
又转移到我的双肩,见证了求学之路
还一起补过弟弟书包的两个破角
后来,弟弟没念成学,废旧的书包
被母亲挎去摆小摊,积攒了发皱的毛票和钢镚儿

再后来,弟弟结婚了,那书包盛过糖
装过烟,招呼过大队支书
还陪母亲到山东走过一趟亲戚
有一年,母亲拆洗棉衣,被我撞见了那块布头
我说扔了吧。母亲说,这可是咱家的传家宝

这一次,我凑近一看,那块即将退伍的布头
铅华洗尽。喏,竟然被母亲缝在了棉衣的内侧
母亲说,那是一块贴心布头,靠近心脏的位置
它知道冬暖夏凉,知道人间冷暖

在外打工想起了娘

中秋节临近的时候,在外打工的人都会想家
从一束稻谷里也能瞧见娘的身影
从白云中抽出棉花的诗意的娘
被故乡的风通俗着的娘,烛光里的娘
在冬天的菜地里顶着雪的娘

还有多少燃烧的词是用来写给娘的?
工地上,民工像稗草举着露珠,骨气清瘦的村庄
如果只剩下一只油灯发出的光芒
那也是咱娘照亮的!

寄居在城市的窗子一直亮着,却没有一盏属于
我
新年就要来了,听着遥远的落雪
想起娘,在黄昏中的运草车
运载着满天星星的梦想,渐渐走远

我像蜗牛,驮着冰凉的出租屋和月亮
驮着这单薄卑微的命运,这命运只有娘知道

那被扳手拧紧的月光
闪烁着娘在期盼中渐渐苍老的眼睛

又见炊烟

故乡,有神秘的麦垛
有诸神居住的地方
金黄的阳光滑落
布谷鸟,在稻花香里婉转
秋野里的稻草人,总爱幻想马匹

大地之上,炊烟拔地而起
羊群走下山坡
苦楝树挂着宽容、忍耐
一生慈悲,我走在这淳朴的乡间
树叶在头顶哗哗地鼓掌
我触摸到树身上的刀疤,和疼
少年时犯下的过疾和轻狂

又见炊烟,袅袅
年迈的母亲在灶台前暗自垂泪
我想回到从前,扛着笤帚
将老树下的落叶收尽
抱到娘的跟前

母亲老了

母亲还在穿针引线
纳千层底,做老虎鞋,缝补日子
母亲,总爱唠叨个不停关心着粗心的丈夫
父亲常笑着抱怨:耳朵都起了茧子!
我在一旁看他们拌嘴也帮不上忙
我知道他们的爱情没有受潮
局部地区偶有摩擦,但母亲一直拥有
对父亲无可争议的管辖权
这是一对恩爱的夫妻,患难的夫妻
共同坐在村前的石凳上
晒一会儿太阳,常常牵手走在黄昏里
有一年,母亲打电话告诉我
想说趁着现在眼睛还看得清楚
为我做一床新被子
那个秋天,我回家看见:
母亲和父亲在棉田里穿行
他们的身影越来越小
越来越小



红 日 正 源/摄

七 绝 诗 一 组

● 李 学 忠

通州湾大港

沧海茫茫接远天,白鸥点点舞翩跹。
碧波荡漾涛声起,大港相迎万国船。

蚕

温柔玉润食为桑,幼小贪眠老大忙。
唯尔关心人冷暖,丝绸之路自甘当。

春 情

河堤翠柳巧梳妆,湖水清吟韵味长。
紫燕双双巢爱穴,春风犁底孕秋香。

晚 霞

睽睽众目夕阳红,栩栩如生似火熊。
为恋人间无限美,依依不舍坠山中。

柳 絮

似雪如棉别样花,东风相许到天涯。
离枝尚有芳心在,处处春泥是故家。

初 夏

满山玉笋成新竹,田畈秧苗变翠禾。
一树榴花红似火,稚荷迎客舞婆娑。

建军 93 周年庆(诗二首)

● 许 华 凌

其一

极目南昌望,旌旗百战红。
挥师驱日寇,击楫发鏖鏖。
比翼长空阔,扬帆大海通。
三军圆梦急,谁敢问雌雄。

其二

打响南昌第一枪,青山隐隐水苍苍。
腥风血雨驱倭寇,草地冰河战蒋帮。
比翼晴空巡宇宙,扬帆碧海涉重洋。
今朝圆得强军梦,万里长城万里疆。

沁园春·吟夏

● 学 忠

日丽风和,荏苒韶光,玉宇碧悠。
喜黄梅时雨,蕃滋万物;绿荫阔野,麦旺千畴;
稻菽扬花,茧蚕满簇,瓜果香甜勤眷酬。
尤陶醉,望斜阳洗后,虹舞芳洲。

端阳竞渡龙舟,萃紫气盈门百鸟讴。
赏蛙声一片,蛴蝉千啖;芙蕖艳丽,茉莉娇柔;
月季蜂围,榴花蝶绕。星斗荧荧月似钩。
昂头览,九州朱夏景,兴会悠悠。



紫 琅 晨 光
陈 晨 摄

紫 琅 晨 光

——那些被辜负了的,都是极好的

● 刘 白

此刻

梅雨未过 大暑将临
雨露未干 霞光初现
山门未开 梵音已降

一夜未眠的人
惊醒了一群鸽子
柏树、榉树、松树绿得正酺
微风拾级而上拂过树叶
松鼠拾起松子又轻轻抛下
鹊儿梳理羽毛

七月 还要去帮忙搭一座桥

江海平原
五山竦立江边
观江水浩浩荡荡
看世人南来北往
一心念佛的石头啊
看见晨光
听到梵音
就陷入了沉思
忘记返回凡间

信息廊

沪苏通货运班列首发 铁海联运直达上海港、宁波港

据南通广播电视台消息,7月10日上午8点53分,经过6个多小时运行,由南通海安发往上海洋山港的沪苏通铁海快线班列顺利抵达终点站,标志着沪苏通铁路首趟货运班列正式上线运营,为南通接轨上海、铁海联运开辟新动能,也为苏中至上海、浙江开辟物流新通道。

沪苏通铁路为设计时速200公里的客货两用铁路,每日安排货运列车6对,其中海安始发的铁海快线就达到了每周8班。发往上海洋山港的首发班列搭载出口海外的家具、体育用品、机械装备、光伏产品等“南通制造”,全程运行约6个多小时,从7月10日起,将按每周5班,在周二至六开行。同时从7月11日起,海安始发直达宁波港的另一趟货运班列也将上线,每周运行3班。

铁海快线试运行期间,已经吸引了20家外向型企业参与。华强纺织每年经上海、宁波港出口货值约3亿元,这条铁海联运快线开通运营,企业以后将通过快线实现货物快速出海。

铁海快线按图运行后,上局海安物流基地将新增集装箱发送量约2.5万标箱,成为南通市运输结构调整一个新的增长点,也为未来通州湾铁水联运打下坚实基础。

江苏省港口集团航运事业部挂牌成立

7月16日,江苏省港口集团航运事业部成立大会暨第一次部务会在江苏远洋举行,集团航运板块一体化向纵深发展迈出坚实步伐。江苏省港口集团总经理、党委副书记关永健为航运事业部授牌,集团党委委员、副总经理唐洪生出席会议。

江苏省港口集团(下转二三中缝)

本期印数:1500份

信息廊

(上接一四中缝)自成立以来,坚持推进江苏省沿江沿海港口、岸线、航运等资源一体化改革。2019年9月11日,江苏省港口集团将旗下航运板块中太仓海运、远东海运、中集东瀚股权划转至江苏远洋,重组集团航运板块,全力提升航运板块业务协同、优化资源配置,为江苏省港口集团航运板块一体化改革发展拉开了序幕。

今天挂牌成立的江苏省港口集团航运事业部,是江苏省港口集团加快航运资产整合、深化航运经营体制改革的重要平台,是推进江苏省港口集团航运板块一体化、集约化、专业化、高端化发展和集团港航融合发展的组织实施主体,在航运战略规划、港航融合、对外合作、政策研究等方面肩负主导作用。下一步,航运事业部将进一步推动航运业务要素资源整合,优化航运资源配置,着力提高航运资产经营质效,推进港航融合发展,为江苏省港口集团更好地落实国家战略、服务全省经济社会发展护航。

会议要求,航运事业部要提高政治站位和大局意识,明确航运事业部在集团一体化发展中的定位和使命,项目化推进重点工作,积极促进港航融合发展,着力发挥集团港航体系竞争优势,积极打造、擦亮集团航运品牌,努力开创集团航运板块一体化发展新局面。

关永健强调,江苏省港口集团航运事业部的成立是集团加快港航货一体化融合发展步伐的重要标志,要以航运功能为切入点,以信息化建设为抓手,积极拓展服务链条,打造集团航运特色品牌,加快推进港航复合型人才队伍建设,以航运板块一体化发展助力集团战略和各项重点工作落地生根、开花结果,为推进集团一体化高质量发展贡献更大力量。

江苏省港口集团相关部门负责人,航运事业部、信息科技公司负责人,江苏远洋全体中层干部参加会议。