

连云港港 30 万吨级航道二期工程徐圩航道开工

6月18日上午,江苏港口史上具有里程碑意义的连云港港30万吨级航道二期工程徐圩航道开工建设...

上午11时,徐圩港区阴雨连绵,肆虐的海风丝毫没有阻挡项目部施工的热情...

“30万吨级航道工程2011年开工,一期工程于2016年竣工,多年来运行情况良好...

据悉,本次开工建设的徐圩航道总投资约2.3亿元,全长17.6公里,包括配套围堤、锚地工程等...

“这是开敞海域淤泥质浅滩深水航道的典型工程,对我国乃至世界在淤泥海岸建设深水航道起到了很好的示范作用...

“将连云港—霍尔果斯串联起的新亚欧陆海联运通道打造为“一带一路”合作倡议的标杆和示范项目...

会上,集团总经理朱玉强与工会主席吴亚华分别代表企业与职工方签署了《南通港口集团有限公司2020年度集体合同》...

会议指出,2020年是通州湾新出海口建设实质性启动的关键之年,也是集团公司横港沙基地建成投产,加快推进港口转型升级发展...

本期印数:1500份

南通港口新闻

(南通港口新闻)社编辑 准印证号:S(2020)06000011号 2020年第12期(总第1032期) 6月28日 星期日

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司/主办 (内部资料 免费交流)



南通港口集团有限公司 隆重召开四届四次职工代表大会



6月23日下午,集团公司四届四次职工代表大会在港口大厦二楼会议室隆重召开,105名正式代表,44名列席代表齐聚一堂...

大会号召,集团公司上下要进一步解放思想、凝心聚力,翻开新篇章,归零再出发,要以“不破楼兰终不还”的决心、“敢为天下先”的勇气...

省交通综合执法局质量局局长袁平对吕四“2+2”码头工程进行“平安工程”建设现场指导



6月19日,省交通综合执法局质量局局长袁平到通州湾对吕四“2+2”码头工程进行“平安工程”建设现场指导...



港口发展,人才先行。通过专业技术院校培训培养是港口技术技能型人才发展的有效途径之一...

签约仪式上,朱玉强表示当前南通港正处于转型升级、二次创业的关键期,随着南通港江港、海港建设快速推进...

施渠平在致辞中指出,近年来南通港抓住港口大转移、大建设、大融合的良好时机,跳出江港、转战沿海,追赶江海联动...

袁卫国感谢南通港长期以来对航院建设发展的支持,他指出,校企双方都把初心和使命践行在社会责任与担当上...

南通港(口)集团有限公司常务副总经理崔剑、人力资源部及有关下属公司负责人与江苏航院相关部门、院系负责人一起参加了签约活动...

产教融合谋新篇 校企合作谱佳话

南通港(口)集团与江苏航院签署战略合作协议

勇毅笃行 接续奋斗 谱写南通港“转型升级、二次创业”美丽篇章

(上接三版)1个2万吨级泊位的前期工作,并启动后方港口物流园区开发建设。

7.全面推进通州港区至通州湾港区铁路专用线一期工程。

8.在原有码头搬迁后,企业盈利能力下降的情况下,不断拓展新的业务,培育新的企业经营业态。

9.保持职工队伍稳定,为南通港转型升级与高质量发展营造良好氛围。

10.完成市委市政府以及市国资委交办的其他工作。

下一阶段,面对前进中的困难与挑战,我们要紧紧把握新发展理念,深刻领会南通港重要战略机遇期的新内涵,进一步增强工作主动性和预见性...

(一)合力攻坚克难,推进重大工程建设

统筹推进“大通州湾”新出海口主战场建设。以“大通州湾”思维谋划推进南通港江海联运、江海联动发展,围绕“吕四作业区‘2+2’码头、通州湾三港池‘2+1’码头、网仓洪10万吨级航道、小庙洪上延航道、三夹沙南航道、新出海口一期通道”六大起步工程...

着力推进开发建设板块。借助南通沿海平台资源,寻找贸易合作伙伴,开展全方位经营活动。充分发挥长江南京航道工程局在长江航道疏浚砂综合利用方面的核心资源优势...

全力保障横港沙基地全面竣工投产。横港沙现代化散货港区建成后将成为南通港“转型升级、二次创业”的重要基地。目前工程已进入最后冲刺的关键阶段...



(上接一版)老港区有序退出与沿海新港区开发建设,凝心聚力,握指成拳,奋力探索一条多元化发展、多点布局的南通港“转型升级、二次创业”新路径...

港沙10万吨级粮油泊位工程报批报建,积极加强对外协调对接,抓紧工程防洪影响评价和岸线使用申请,力争年底开工建设。

积极助推通州湾港区二期及配套项目开工建设。南通市和中远海运集团“强强联合”,加快推进通州湾港区码头二期工程报批报建进程...

(二)打造“四大板块”,探索多元经营模式

全力稳定港口运营板块。通海港口要进一步加大航线密度,建立完善南北干线网络;完善综合服务功能,跟踪危险品堆场竣工验收并投入使用...

做实做强贸易物流板块。以集团货运中心为平台,做实做强贸易物流板块,加快建设港口物流链服务体系。借助“南通港”品牌和平台,扩大代理业务量...

延伸拓展航运服务板块。通海港口要加强与国际大型航运企业合作,密切与世界知名航运企业以及长江、内河驳船公司开展航线合作...

(三)树立责任担当,持续深化一体化改革

创新合作开发建设模式。《通州湾新出海口开发建设战略合作框架协议》明确指出,上港集团和省港口集团作为南通市重要战略合作伙伴,共同做好通州湾新出海口港口运营、货源组织、航线开辟、合作方式研究等工作...

质忠诚、意志坚韧、有血性、有团队精神”的“狼性”团队。二是二次创业,要增强本领,锤炼敢于担当、善于管理的组织能力。各级干部要主动作为、迎难而上...

推进市域港口资产整合。积极发挥南通港集团龙头带动作用,根据南通市港口一体化方案,主动对接市国资委,全面深入了解南通港集团股东及拟注入港集团企业生产经营管理现状...

协同配合提升经营质效。用好两个集团资产资源和融资平台,在南通港品牌下统一管理、统一运营南通港集团旗下港口资源资产,保持港口集团现有范围内生产资源的高效利用...

(四)狠抓重点难点,确保过渡期整体稳定

队伍稳定是根本。稳定企业经营管理团队,核心业务骨干队伍和专业技术人才队伍,确保关键核心人才不流失。结合港口发展规划,持续开展各种形式的职工教育培训...

安全环保是关键。慎终如始,抓实抓细,继续绷紧疫情防控这根弦,健全常态化防控机制,严把疫情防控输入关、预防关和应急关,坚决筑牢疫情防控的铜墙铁壁...

新港运营是契机。横港沙现代化散货港区作为南通港“转型升级、二次创业”的新基地和新平台,要以新基地竣工投产为契机,在运营管理、机构设置、生产指挥、商务揽货、工艺设备、物流仓储、管理系统开发建设等方面,致力打造集成化港口产业链...

各位代表、同志们,无数事实证明,没有哪一条奔腾向前的江河,不曾经历无数溪流艰辛而漫长的汇集,不曾跨越千山万壑的阻挡。在港口人踏浪扬帆的“大江大河”里,每一个水滴都折射着顽强拼搏,每一块礁石都见证着不屈奋斗...

当下更要居安思危,珍惜来之不易的发展机遇和政策红利,牢固树立“过紧日子”的思想,从自身做起,从小处着眼,在创新上下功夫,切实抓好企业开源节流、降本增效工作。五是二次创业,要党建引领,凝聚攻坚克难、干事创业的强大合力...

各位代表、同志们,无数事实证明,没有哪一条奔腾向前的江河,不曾经历无数溪流艰辛而漫长的汇集,不曾跨越千山万壑的阻挡。在港口人踏浪扬帆的“大江大河”里,每一个水滴都折射着顽强拼搏,每一块礁石都见证着不屈奋斗...

本期印数:1500份

汇聚南通港向海出发、转型蝶变的磅礴力量

只争朝夕 不负韶华

在集团公司四届四次职代会上的讲话

党委书记、董事长 施渠平



各位代表、同志们：
集团公司四届四次职代会，经过全体代表和与会同志的共同努力，圆满完成了各项议程，即将胜利闭幕。在此，我代表集团党委向大会胜利召开表示热烈的祝贺！

这次大会是在南通港“稳定、转移、融合”关键时期召开的一次十分重要的会议。会议系统总结了集团2019年以来取得的成绩，分析了当前面临的形势，进一步明晰了2020年的工作目标和重点任务，思路清晰、内涵丰富、要求明确。过去一年，对我们来说是风雨兼程、负重前行的一年。退港还城、新基地建设、新出海口破题、长三角港口竞合……各种矛盾和问题交织缠绕，前行的道路上荆棘丛生，步履蹒跚，我们栉风沐雨、携手同行走过了极不平凡的历程。面对诸多困难与挑战，在全体职工共同努力和支持下，我们在曲折中奋进、在挑战中破局、在困境中突围，集团上下迎难而上、同舟共济，做了大量扎实有效的工作，付出了艰辛和汗水，实现了南通港“稳定、转移、融合”阵痛期的平稳过渡。广大干部职工讲政治、顾大局，积极响应市委、市政府决策部署，在

大事、难事面前保持了队伍的和谐稳定。我们欣喜地看到，在危机面前、在困境之中，全体南通港人勇往直前、披荆斩棘、破解了很多难题，化解了诸多矛盾，成功度过了最困难的阶段，又一次挺起了南通港人的脊梁，彰显了新时代南通港精神！

2020年是长三角区域一体化发展国家战略在南通落地转化之年，也是南通市委市政府确定的“大项目突破年”，更是“大通州湾”新出海口建设实质性启动的关键之年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。市委市政府描绘的“大通州湾”宏伟蓝图南通港带来了千载难逢的机遇，也必将为南通港“转型升级、二次创业”插上腾飞的翅膀。6月6日，苏沪五方在浙江湖州市签署《通州湾新出海口开发建设战略合作框架协议》，拟依托上海国际航运中心建设，以国际一流水运规划建设南通通州湾长江集装箱运输新出海口，推动长三角港口协同发展，打造具有国际竞争力的世界级港口群。协议的签署，表明了上海市及上海港集团的“北融”战略正式启动实施，同时宣誓将南通港纳入上海国际航运中心北翼一体化范围，共同打造苏沪联合、江海联动的江苏—上海—长江江海联运港口体系“快车道”。

面对新形势、新任务，各单位、各部门要認真筹划，主动作为，以更高层次、更强的本领、更好的作风，凝聚力量、鼓足干劲，扎实工作、大抓落实，以2020年重点工作目标任务为蓝本，结合工作实际，一个目标一个目标分解，一项任务一项任务落实，一个时间节点一个时间节点推进，以逢山开路、遇河架桥的勇锐，以滴水穿石、绳锯木断的韧劲，一张蓝图绘到底，一任接着一任干，一以贯之抓落实。做好当前的各项重点工作意义重大，使命艰巨。下面我就如何贯彻落实大会精神，深入推进重点工作落实，再提五点意见。

一、二次创业，要转变观念，开辟跳出江港、向海图强的崭新境界
思路决定出路，眼界决定境界。我们一定要站在全局高度，准确把握新时代发展的新方位、新趋势、新特点，正确认识新布局、新政策、新要求，把南通港的转型发展放在全市、全省乃至全国战略

格局中去谋划、去思考，找准找实机遇切入点、战略结合点、合力集聚点，树立“大格局”意识和“一盘棋”思想，切实把思想和行动统一到南通港“转型升级、二次创业”的时代重任和历史使命上来。
今年南通港从“江港时代”迈向“海港时代”的关键之年，也是集团重大项目建设的攻坚破局之年，更是企业“向海图强、蝶变腾飞”的发韧之年。近期，市政府要求我们对南通港未来发展蓝图进行统筹谋划；南通港最新的发展思路和定位是——坚持江海联动、陆海统筹；谋划跳出江港，向海图强，对标建设江海交汇的现代化国际港口和上海国际航运中心北翼江海组合强港的重点港区，全力打造江苏出海新通道和江海联动新引擎，奋力构建长江经济带战略支点、长三角港口群核心枢纽之一，不断优化拓海，放大港口产业集聚效应，提升江海港口核心竞争力，全面推进通江达海、江海联运集疏运体系建设，推动公铁水、江河海多式联运有机融合、无缝对接，形成公铁水空相互支撑、互为补充的综合立体交通运输网络，努力成长为长三角世界级港口群的重要组成部分。因此，全港上下要紧紧把握企业过渡期“稳定、转移、融合”的工作主线，沿着“江港向海港转移”的发展路径，统筹推进沿江老港区有序退出与沿海新港区开发建设，凝心聚力，握指成拳，奋力探索一条多元化发展、多点位布局的南通港“转型升级、二次创业”新路径，精心打造港口运营、贸易物流、开发建设、航运服务“四大板块”，高起点谋划南通港未来主战场，充分彰显南通港“港通四海、陆联八方”的产业辐射作用和资源集聚效能。

面对新时代南通港转型发展的美好前景，在新的历史机遇面前，我们既要“立足港口求生存”，更要“跳出港口谋发展”，努力做优做强主业，以辅业反哺主业，以主业带动辅业，协同推进港口发展。各分（子）公司要积极谋划高质量转型发展，增强企业整体实力和各自特色优势。要走好新时代南通港“转型升级、二次创业”之路，必须要啃“硬骨头”的决心和定力。要勇闯企业转型“阵痛期”，务必要拿出自我革命的勇气，在业务板块整合、重大项目建设、机制体制优化、管控效能提升、人才队伍建设、创新活力激发等方面拿出过硬的实招，集中力量打好南通港转型升级攻坚战，以多元化发展与跨界融合，促进港口与物流、贸易、金融、信息要素资源深度对接，以颠覆性思维、创新性举措来破解建设发展中的问题与短板。

二、二次创业，要敢试敢闯，激发坚韧不拔、敢于胜利的“狼性”精神

南通港“二次创业”意为“再创业”，“再创业”的每一个字，都饱含深意。这个“再”，意味着赓续不断、再接再厉；这个“创”，意味着闯字当头，新字当先，奋斗其中；这个“业”，就是每个人干出的大小业绩，汇聚成南通港的振兴大业。无论是大通州湾新出海口、通海集装箱码头二期、横港沙10万吨级粮油码头等一批重大战略性新兴产业建设，还是沿江沿海港区物流园、多式联运中心等产业项目落地、蓄势推动高质量转型升级，都不是轻而易举就能实现的。说一干，道一万，实干是关键。全港上下要以“功成不必在我”的境界抓发展，以“建功必定有我”的担当抓落实，不坐而论道，顽强拼搏、苦干实干，以重点项目建设和多元化经营发展的过硬成果回答好新时代南通港发展“四问”。

实现南通港的蝶变腾飞，没有局外人，没有旁观者，各级干部更是责无旁贷。全港上下要认真学习借鉴苏州“三大法宝”，学好用好团结、创造、担当、奉献的“四种精神”，争当“狼性”干部。没有血性的干部，是干不出大项目的。我们要把重大项目建设作为淬炼干部部的“试金石”和培养干部的“加油站”，把生产建设一线作为磨砺品格、增长才干的“快车道”、振奋精神的“练兵场”，打造一支品质忠诚、意志坚韧、有血性、有团队精神的“狼性”团队，培养一批担当作为的硬脊梁、铁肩膀、实干事，在项目建设和多元经营一线大力发现、培养和任用“狼性”干部。各级党组织要切实发挥示范引领作用，充分运用“三项机制”，旗帜鲜明为“狼性”干部搭建平台、遮风挡雨、撑腰鼓劲，以实绩论英雄，以能力定高下，让“狼性”干部受尊重、有地位、快进步。“没有不努力去做就能成功的事业，也没有共享其成的美事。”要把战略机遇转化为干事创业的强大动力，切实把心思精力集中在抓项目建设、谋转型发展上，善于在“危”中寻机，以舍我其谁的使命感、第一人称的责任感、只争朝夕的紧迫感和闯关夺隘的争先意识，发扬“狼性”精神，激发“狼性”意志，打造“狼性”团队，培育“狼性”文化，干事创大业，迅速奏响“大通州湾”主战场建设的最强音。

针对今年南通港建设任务繁重、形势严峻复杂的情况，要大力落实“一线工作法”，狠抓干部作风转变，各级干部要多跑基层、勤跑现场，全面掌握实情，真正做到工作重心下沉，决策在一线落实，问题在一线解决，创新在一线体现，成效在一线检验，把时间和精力放在干事创业上。全港上下要发扬开拓创新、攻坚克难、苦干实干的工作作风，坚定信心、锁定方向、咬定目标、高效率、快节奏地推进港口转型发展。干部职工要以“敢啃硬骨头、敢于涉险滩”的决

心勇气、“人之一我十之，人十之我百之”的拼劲狼劲，闯在建设一线，冲在发展一线，干在实践一线，确保各项重点工作推进有力度、落实现成效。要营造同心同向、同频共振的团结氛围，各板块要自觉融入港口发展大局，同唱一台戏，工作一盘棋；各条线要主动服务集团“稳定、转移、融合”工作中心，难事抢着干，责任共同担；各级班子要增进团结，和衷共济，心往一处想，拧成一股绳，从而在全港形成一个声音喊到底、一份责任扛到底、一气呵成干到底的强大合力。

三、二次创业，要增强本领，锤炼敢于担当、善于管理的组织能力

当前，正值南通港“爬坡过坎、蓄势扬帆”的攻坚期，前进道路上充满了许多难以预知的困难和问题，各级干部要主动作为、迎难而上，沉下心来、扑下身子，提倡“踏石留印、抓铁有痕”的实干精神，练就“马上就办、办就办好”的优良作风，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的时效观念，把每一周都作为关键周，把每一天都作为冲刺日，争分夺秒地“抢”，有胆有识地“闯”，千辛万苦地“拼”，脚踏实地地“干”，努力跑出南通港跨越发展的加速度。在实践中磨炼敢于担当负责的气魄和善于组织管理的能力，要有胆有识、敢于负责、果断决策，不要瞻前顾后、畏首畏尾、患得患失；要雷厉风行，敢抓敢管、坚持原则，不怕担风险、不怕负责任、不怕得罪人，调动起各方积极性，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局；要努力克服本领恐慌，加快知识更新，拓宽视野眼界，坚决克服消极观望、畏难等待的思想，始终保持干事创业的激情，以昂扬精神状态投入工作，以咬定青山不放松、不达目的不罢休的韧劲，切实把所负责的工作一抓到底，抓出成效。

各级干部要率先垂范，在攻坚克难中当先锋、打头阵、做表率，一级给一级带，一级带着一级干，层层传导压力，敢挑最重的担子，敢啃最硬的骨头。要怀揣干事创业的热情，鼓起奋发进取的劲头，保持逢山开路的勇气，拿出闯关夺隘的气魄，谋其政、司其职、干其事，建其功，干一件、成一件，善始善终、善做善成，以“钉钉子”精神坚定扛起南通港“二次腾飞”的历史重任。注重选派年轻干部到生产建设一线、艰苦重要岗位蹲苗锻炼，动员引导各级干部在重大项目、复杂环境中经受过锤炼、锤炼意志，在急难险重任务中提升干部治理能力和治理水平。要加强干部交流锻炼，结合干部队伍建设需要，打破条块限制，加强横向交流，促进干部多岗位实践锻炼，发挥干部专业特长，丰富干部工作阅历，激发干部进取精神，努力做到人尽其才、才尽其用。加强干部专业培训，不断提升干部专业素养，要求广大干部必须成为各领域的行家里手，以过硬的专业知识、专业能力、专业作风和专业精神来破解难题、应对风险、迎接挑战。

随着横港沙新基地的投产运营、大通州湾的蓄势待发、多元化经营业态的全方位培育，南通港迫切需要一大批工程建设、物流管理、市场营销、园区运营、投资规划等高技能、复合型专业人才。我们将采取“内培外引”相结合的方式，持续拓宽员工职业发展通道，加大优秀人才引进力度，面向社会公开招聘优秀人才，加快选拔培养一批港口建设急需的紧缺型人才；同时尝试与高职院校联合开展校企合作，从培训模式制度上全面打通南通港人才培养“最后一公里”。

四、二次创业，要积蓄力量，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统

艰苦奋斗是中国共产党革命战争年代传承下来的优良作风。进入新时代，习总书记反复告诫我们，“幸福都是奋斗出来的”“新时代是奋斗者的时代”……当前，我国正面临着百年未有之大变局，国际形势波诡云谲，疫情反弹风险上升；国内三大攻坚战鏖战正酣，南通港正处于爬坡过坎的关键期，重拾“艰苦奋斗”这一致胜法宝，更具有重要的现实意义。李克强总理在《政府工作报告》中指出，各级政府必须真正过紧日子，中央政府要带头，中央本级支出安排负增长，其中非急需非刚性支出压减50%以上。各类结余、沉淀资金要应收尽收、重新安排。要大力提质增效，各项支出务必精打细算，一定要把每一笔钱都用在刀刃上、紧要处，一定要让市场主体和人民群众有真真切切的感受。

当下，南通港正处于创业建设期，老港区搬迁转移尚在进行之中，港口开发建设需要大笔资金，为了南通港更好的明天，全港上下要居安思危，不断增强忧患意识、危机意识，体谅企业转型发展的艰难处境，珍惜来之不易的发展机遇和政策红利，牢固树立“过紧日子”的思想，从自身做起，从小处着眼，在创新上下功夫，切实抓好（下转三版）（上接二版）企业开源节流、降本增效工作。过紧日子，并不是缩足不前，而是要积蓄力量，我们不妨记住：“会过紧日子，才有好日子。”

“创业艰难百战多”。新时代的南通港再创业，必将是一次艰苦卓绝的自我革命。艰苦奋斗再创业，首先要发扬革命精神。没有革命精神就会安于现状、陷于平庸，要始终保持坚守理想的骨气、敢为、培养和任用“狼性”干部。各级党组织要切实发挥示范引领作用，充分运用“三项机制”，旗帜鲜明为“狼性”干部搭建平台、遮风挡雨、撑腰鼓劲，以实绩论英雄，以能力定高下，让“狼性”干部受尊重、有地位、快进步。“没有不努力去做就能成功的事业，也没有共享其成的美事。”要把战略机遇转化为干事创业的强大动力，切实把心思精力集中在抓项目建设、谋转型发展上，善于在“危”中寻机，以舍我其谁的使命感、第一人称的责任感、只争朝夕的紧迫感和闯关夺隘的争先意识，发扬“狼性”精神，激发“狼性”意志，打造“狼性”团队，培育“狼性”文化，干事创大业，迅速奏响“大通州湾”主战场建设的最强音。

五、二次创业，要党建引领，凝聚攻坚克难、干事创业的强大合力
加强基层党组织标准化建设。以市“江海先锋培育工程”为牵引，深入学习贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，以“强基础、创特色、树品牌”为目标，发挥好集团“南通市标准化党建示范点”“江海先锋领航服务站”示范引领作用，深入开展“基层党建工作标准化建设深化年”活动，持续培育和打造具有南通港特色的基层党建品牌，全面提升基层党建实绩实效，让党的旗帜在企业每个基层阵地高高飘扬。推进党建工作和生产经营深度融合，坚持“四同步”“四对接”，广泛开展“党员”（下转三版）

勇毅笃行 接续奋斗 谱写南通港“转型升级、二次创业”美丽篇章 在集团公司四届四次职代会上的报告(摘要)

党委副书记、总经理、副董事长 朱玉强

一、2019年以来工作回顾(略)
二、2020年工作目标任务及下一阶段工作部署

2020年是“十三五”收官之年，是南通港从“江港时代”迈向“海港时代”、通州湾新出海口建设实质性启动的关键之年，也是集团横港沙基地建成投产，加快推进港口转型升级创新发展，奋力打造“江海联动、通江达海”新南通港的起步之年。我们面临的转型发展任务比以往更加严峻复杂。当前企业面临的问题与矛盾主要有：
——港口建设与经营生产面临的压力与挑战。
——人才匮乏和管理机制短板的压力与挑战。
——错综复杂国内外形势带来的压力与挑战。

世界级港口群。

南通港的地位和作用进一步凸显。1月3日，市委十二届十次全会提出，要全方位融入苏南，全方位对接上海，全方位推进高质量发展，扎实开展重大项目突破年活动，奋力打造通州湾长江集装箱运输新出海口，建设长江经济带战略支点和上海大都市北翼门户城市，吹响了全市高质量发展的集结号。通州湾新出海口建设位居南通市政府2020年八大重点工作之首，今年以来省市领导多次前往通州湾密集调研；3月30日，省长吴政隆现场调研“大通州湾”，强调要把新发展理念贯穿到“大通州湾”规划建设全过程，高水平建设新出海口，江河海互动、产城相融合，建设创新的湾区、协调的湾区、绿色的湾区、开放的湾区、共享的湾区。



南通港总体规划编制为未来发展指明航向。《南通港总体规划(2018—2035年)》旨在落实长三角区域一体化发展等国家战略及省委省政府对南通港、通州湾港区发展的新要求，将沿江9港区整合为3个港区，沿海4港区整合为1个通州湾港区；同时以《南通港总体规划》修编发布为契机，瞄准“优江拓海、江海联动”的发展方位和将沿海各港区整合为“大通州湾”的目标，努力构建南通港“一港四区”江海联运港口群新格局。

做好今年工作，任务空前艰巨，意义十分重大。这次疫情绝对是对国内外百年未有大变局中不小的湍流和变量，我们应以大历史的眼光、长周期的思维，深刻领会习总书记“坚持用全面、辩证、长远的眼光分析当前经济形势，努力在危机中育新机、于变局中开新局”的核心要义，辩证看待环境和形势变化，既看到外部环境复杂严峻、疫情叠加“逆全球化”浪潮、世界经济下行等多重因素，经济下行压力持续加大，更看到变中有机、危中有机，善于变中寻机、化危为机。“机遇总是青睐于有准备的人”，具有敏锐的嗅觉、宽广的视野、独到的眼光，才能察觉新的机遇；只有下好多元经营“先手棋”，打好转型升级“主动仗”，才能抓住新的机遇。应对危机最好的办法，就是准确识变、科学应变、主动求变，跑出高质量发展加速度的加速度，实现凤凰涅槃、浴火重生的新飞跃。

2020年各项工作的指导思想：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，在市委、市政府和省、市、县委、政府的正确领导下，紧紧围绕企业过渡期“稳定、转移、融合”总体思路，以推进横港沙新基地、通州湾新出海口和通海港区建设为统领，进一步提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，优

化提升企业治理能力和治理体系建设水平，学习苏州“三大法宝”，争当狼性干部，立足港口求生存，跳出港口谋发展，为在新的历史起点上争当长三角更高质量一体化发展先锋作出应有贡献。

2020年工作主线：即围绕“一、二、三、四、五、六”开展工作。

坚持“一个中心”——稳定、转移、融合。
聚焦“两大任务”——谋求高质量转型发展、加快推进市城港口一体化整合进程。
推进“三项工程”——通州湾新出海口起步码头开工建设、横港沙新基地竣工、通海港区码头二期工程及其配套设施建设。

筑牢“四个保障”——人才保障、机制保障、资金保障、监督保障。

强化“五方面支撑”——制度支撑、安全支撑、环保支撑、技术支撑、服务支撑。

树立“六种意识”——“归零”意识、危机意识、担当意识、服务意识、人才意识、节俭意识。

2020年重点工作目标：

1. 完成项目投资额13.4亿元。

2. 集装箱吞吐量120万标箱。

3. 新增融资综合成本率不高于5.2%。

2020年重点工作任务：

1. 继续推进横港沙基地工程建设，确保3#、4#泊位改造工程2020年12月底全面竣工；10万吨级粮油泊位工程在岸线获批基础上，开展好开工前期准备工作。

2. 按照2017年市委、市政府确定的《港口一体化改革方案》，配合市国资委继续统筹推进南通港资产管理运营一体化。

3. 开工建设新出海口吕四作业区2个10万吨级集装箱泊位和2个10万吨级通用泊位。

4. 开工建设新出海口一期通道工程，开展网仓洪10万吨级航道和通州湾三港池2个10万吨级和1个5万吨级砂石泊位工程项目前期工作。

5. 积极推进新出海口通州湾一港池码头前期工作，小庙洪上延航道和三夹沙南航道工程年内开工建设。

6. 完成通海港区二期4个7万吨级和（下转四版）



政建设“两个责任”和“一岗双责”，坚持把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同考核，形成各司其职、齐抓共管的良好局面。持之以恒纠正“四风”，认真落实习近平总书记关于坚持专项整治“四风”重要指示批示精神和自我批评、让红脸出汗成为常态。按照市纪委监委关于市属国有企业派驻机构改革工作要求，坚持问题导向，把握监督重点，深化企业廉政风险排查防控工作，研究制定内部巡查工作机制，注重多重监督方式的协调联动，形成综合监管效力。认真对照市委巡察“回头看”反馈意见，强化责任意识，从严从实整改，推动解决制约企业转型发展的体制机制问题。

各位代表、同志们：没有等来的辉煌，只有拼来的出彩！今天的南通港，向海而兴的大势不可阻挡，这是一种干劲和力量，更是一种责任和担当！越是在船到中流浪更急的关键时刻，越是对党员干部作风能力提出更高的要求，越需要激发各级干部的担当精神，不怕挨骂不怕山、勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头。因此，各级干部务必深刻认识到自己的职责定位，使命担当，以强烈的忧患意识和责任意识，转观念、调思路、谋创新，求突破，带领广大职工闯关夺隘、冲锋陷阵，打赢这场南通港转型升级攻坚战。干事创业，就应拿出“不以事艰而惧，不以任重而畏缩”的锐气勇气，激发“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的豪情壮志，敢于腾江越海，奋力向海图强。“沧海横流，方显英雄本色。”南通港高质量发展“春山在望，暖阳可期”，攀登上去就能领略无限风光。

国家战略，江苏期待、南通梦想，“大通州湾”呼之欲出，新出海口未来可期。面对百年未有之新风口，站在这跳出江港、转战临港，优江拓海、江海联动的新风口，让我们鼓足信仰、信念、信心的风帆，初心常在、情怀永驻，追随赶海、筑梦深蓝，做践行港口初心的“攀登者”、当“弄潮儿”勇向涛头立，汇聚起南通港向海出发、转型蝶变的磅礴力量！

锻造忠诚干净担当高素质干部队伍。坚持党管干部、党管人才原则，建立健全综合考核正向激励的干部管理体系，激励干部新时代新担当新作为。加强干部梯队建设，加大培养优秀青年人才。探索开展“党建搭台、干部育人”，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，按照“相对独立、合理流动”的原则，有计划安排党务干部与业务干部双向交流，让党务干部更“接地气”，让业务干部更“讲政治”。
推动全面从严治党向纵深发展。深化落实党风廉政

学深悟透抓落实 聚精会神促发展

集团党委召开理论中心组(扩大)学习研讨交流会

为扎实推进学习型党组织建设,不断用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动集团具体工作落实。6月18日下午,集团党委召开理论中心组(扩大)学习研讨交流会,深入学习贯彻全国“两会”精神、《中国共产党国有企业基层组织工作条例》以及中共南通市委下发的《关于强化党内问责主体责任的实施意见》等内容。集团党委书记、董事长施渠平主持会议并讲话,集团党委班子成员朱玉强、崔剑、吴亚华、过兴发、朱一林、赵忠祥出席会议。



彻落实的关键所在,是加强和改进国有企业党的建设的坚实基石,是确保国有企业成为“六个力量”的坚强保证。因此,进入新时代的南通港,增强基层党组织政治功能,不仅对推动集团公司高质量发展具有重要作用,对完善和提升企业治理效能更是具有重大的现实意义。

会上,集团党委委员、副总经理朱一林,通州港务分公司党委书记、工会主席刘尹周,南通港码头管理有限公司党委书记、纪委书记杨建如,南通港集团建设投资有限公司党支部副书记、工会主席庞益民等结合各自实际,就学习体会作了交流发言。

学习领会、坚决贯彻落实全国“两会”精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务。集团各级党员干部职工,特别是党员干部要发挥好示范引领作用,在学习领会、贯彻落实上走在前、做表率。各单位党组织在贯彻落实全国“两会”精神上,一要深刻领会、把握精髓,在学“深”上下功夫;二要精准施教、激发活力,在学“成”上下功夫;三要联系实际、注重实效,在学“实”上下功夫。

施渠平指出,加强国有企业基层党组织建设,是落实好新时代党的建设总要求的基础,是党的重大决策部署在基层得以贯

就贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例》以及《关于强化党内问责主体责任的实施意见》,施渠平结合集团工作实际,提出三方面要求,一要以坚持政治属性为核心,提升引领力,筑牢国企“根”和“魂”。二要以提升组织力为重点,增强凝聚力,推动基层党建全面进步、全面过硬。三要以融入中心工作为根本,提升战斗力,推进管理创新、破解发展难题。

机关各部门负责人、基层各单位党政负责人和专职副书记共30余人列席了会议。

(党宣文/摄)



南通港小庙洪上延航道、三夹沙南航道工程顺利通过工可审查

6月10日,省发改委会同省交通厅在南京组织召开南通港小庙洪上延航道工程、南通港三夹沙南航道工程可行性研究报告审查会,省自然资源厅、生态环境厅、江苏海事局、南通市发改委、交通运输局、通州湾港口开发建设委员会、通州湾示范区管委会、南通市公共交通服务中心、南通港集团、海门港新区管委会、海门市交通运输局、中交上海航道勘察设计院、南京水利科学研究院等单位的代表及特邀专家参加了会议。

设计单位就南通港三夹沙南航道工程可行性研究报告、南通港小庙洪上延航道工程可行性研究报告及专题研究成果进行了汇报,经与会代表、专家认真讨论审议,认为工可报告内容完整,设计方案符合有关规划,所需各项专题研究完整,技术方案可行。并提出以“大通州湾”思维及港航一体化、资源利用化的设计思想继续深化减淤、固滩和优化航道平面布置等相关研究。

南通港小庙洪上延航道、三夹沙南航道等航道工程是通州湾新出海口集疏运体系建设的重要组成部分,是中天精品钢基地等重大项目落户及通州湾港区发展的前提条件,也是落实长三角区域一体化发展、江苏沿海开发等国家战略的重要步骤。本次小庙洪上延航道、三夹沙南航道两个工程顺利通过工可评审,为下一步项目省级立项和开工建设打下坚实基础。

(建投文/摄)

集团公司四届四次职代会代表团组进行分组讨论

6月16日至17日,集团公司四届四次职代会进行分组讨论。代表们分为5个代表团组,对总经理工作报告、《南通港口集团有限公司2020年度集体合同》《南通港口集团有限公司2020年度工资专项集体合同》等若干合同文本进行了认真审议,

并就各项报告内容谈体会、说感受,积极建言献策,充分发表各自意见。集团领导班子成员分别深入各个代表团组,与职工代表们一起审议大会文件,广泛听取职工代表们的意见和建议。

讨论中,职工代表充分履职尽责,紧紧围绕企业职工普遍关

注的热点、焦点等问题畅所欲言,现场气氛十分热烈。集团领导班子成员与职工代表们充分交换意见。通过讨论,代表们一致认为,今年是南通港从“江港时代”迈向“海港时代”、通州湾新出海口建设实质性启动的关键之年,是集团横港沙基地建成投产,加快推进港口转型升级创新发展,奋力打造“江海联动、通江达海”新南通港的起步之年,积极谋划推进好企业各项工作,事关全年重点目标的完成,事关过渡期各项工作的成效。代表们纷纷表示:将进一步坚定信心、凝心聚力、攻坚克难,严格按照中央、省市委对南通港的最新决策部署,按照集团党委、董事会以及本次职代会所确定的工作思路和目标要求,紧盯时间节点,扎实推进各项工作,以实际行动为南通港转型升级高质量发展。(图为集团四届四次职代会各代表团分组讨论现场)

(企宣文/摄)



集团公司朱玉强总经理拜访南通引航站



朱玉强对南通引航站长期以来为南通港口集团发展提供的优质引航服务表示感谢,并详细介绍了目前集团公司运营情况及未来发展规划。双方参会人员回顾了南通港口集团、

南通引航站多年来的合作历程和共建成果,展望了未来合作美好前景,并就当前做好港口疫情防控、汛期期间船舶安全靠泊等问题交换了意见,达成了共识。

为进一步融洽港航关系,加强业务交流,深化务实合作,共谋长远发展,近日,集团党委副书记、总经理、副董事长朱玉强带领集团生产总监、生产部、相关分(子)公司负责人拜访了南通引航站,南通引航站领导、内设机构负责人参加了交流座谈。

南通引航站站长金继南对朱玉强一行来访表示欢迎,并简要介绍了南通引航站基本情况以及防控疫情期间的引航服务举措;

金继南表示,南通引航站将一如既往地南通港口集团提供优质的引航服务,全力支持南通港口集团的发展,同时希望双方继续加强交流和配合,共同为南通港口经济高质量发展作出贡献。

(顾雨薇文/摄)

南通港铁路项目开展防洪应急演练

为了增强全员安全生产意识,加强应急队伍建设,检验应急救援能力,6月24日下午,南通港通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程项目部与二标段施工单位中铁上海工程局在跨新江海河特大桥(58+3×100+58)m连续梁施工现场联合开展了防洪应急预案演练。

本次演练活动模拟新江海河水位突涨、桥梁施工遇险情形,以“水位到达警戒线、人员撤离”和“江水涌进拌和站、抢险救灾”两种境遇为主线,围绕组织指挥、人员撤离、抗灾抢险、应急

救援等内容,在60分钟的“实战化”演练中,综合协调组、应急抢险组、安全警戒组、医疗救护组等多组联动,快速反应,各个环节准确、有效衔接,整个场面应对高效,有条不紊。

据悉,南通港通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程是国家推动长江干线港口铁水联运、设施联通行计划的重点建设项目之一。该工程接轨宁启二期海门站,南至通海港区作业站,线路全长约24.48km,按国铁IV级标准设计建设,为新建单线货运铁路,设计行车速度80公里/

小时,内燃牵引,预留电气化条件,项目概算总额约29.54亿元。

在随后进行的演练总结大会上,南通港(口)集团安全总监华正东对本次演练的成功举行表示祝贺,他肯定了本次演练所取得的成效,同时强调:一期工程项目部与各施工、监理单位,要加强双重预防机制建设,抓好防汛、防暑降温和疫情防控等当前各项工作,加大安全宣传教育力度,弘扬安全文化,加强隐患排查治理,强化“红线”意识,落实安全责任,努力打造平安示范工地。

(铁宣)



为深入了解联系单位经营发展情况,6月10日下午,集团公司党委委员、副总经理朱一林到南通港口轮驳有限公司进行调研。图为朱一林在轮驳公司任港基地调度值班室了解生产作业相关情况。(沈彤摄)

齐心协力抗疫情 筑牢防控安全线

——通州港务分公司配合相关部门安全转运发热船员



作流程》，第一时间向上级报告情况，迅速组织召开专题工作部署会，落实疫情防控工作，并配合相关部门做好对发热船员转运工作，齐心协力把住“外防输入”第一关，严防死守筑牢港口安全线。

6月20日晚，距“阿里号”预定靠港前一小时，按照海关、边检疫情防控要求，生产调度科组织相关部门对“阿里号”预停靠位置，设立防疫管控区域，配备告示牌、消毒用具和防疫专用垃圾桶等。加强对现场操作人员自我防护措施落实，穿戴好防护服、口罩、护目镜、手套、鞋套等

6月19日下午，通州港务分公司接到船代通知，计划于6月20日停靠码头的加蓬籍“阿里号”外轮上发现一名发热船员。通州分公司高度重视，依据公司《国际航行船舶在岗期间疫情防控专项方案》《船舶靠港防疫操

作流程》，第一时间向上级报告情况，迅速组织召开专题工作部署会，落实疫情防控工作，并配合相关部门做好对发热船员转运工作，齐心协力把住“外防输入”第一关，严防死守筑牢港口安全线。

防疫用品。当晚21时，“阿里号”准点靠港，现场操作人员按照防疫操作流程，缆绳消毒、舷梯口放消毒槽、铺消毒垫、设防疫通道等防疫措施，有条不紊做好防疫工作。在120救护车到达现场后，公司全力配合转运发热船员并对防疫区域进行了全面消毒，防疫用具使用后统一处理，协管、现场管理人员加强对“阿里号”监管，禁止任何人员上下。

6月21日16时，通州分公司接海关通知，发热船员核酸检测为阴性，排除新冠的可能，允许货物接卸。公司立即组织人员装卸作业，经过近40小时的紧张接卸和严密管控，至23日18时“阿里号”顺利完成接卸作业、安全离港。(唐荣成 姜海峰/文 贺爱华/摄)



今年6月是第19个全国“安全生产月”。南通通海港口有限公司按照上级相关要求，认真组织开展“安全生产月”系列活动。6月4日上午，公司召开“安全生产月”启动会，会议由公司副总经理贾永健主持，公司领导、各部门负责人、班组长等共112人参加会议，海门派出所所长吴友凯、长航公安副所长陈伟到会指导。

会上，贾永健作了“安全生产月”活动启动动员讲话，并宣布公司2020年“安全生产月”活动正式启动。随后开展了庄严的安全承诺签名活动，公司领导和参会职工在“消除事故隐患，筑牢安全防线”条幅上郑重地签下自己的名字，承诺以自己的实际行动，增强安全意识、履行安全责任，助力企业安全发展。

安全监督部经理陈晔明宣读了公司2020年“安全生产月”活动方案。吴友凯作了讲话，他对通海公司安全工作表示赞许，并要求进一步提升职工的安全意识，加强管控“江边垂钓”“渔船在码头前沿捞废铁”等情况，确保安全管理万无一失，警方也将发挥服务保障作用，与通海公司共同努力，为港区安全生产保驾护航。

公司总经理孙彦在动员会讲话中要求，一是要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，通过理论学习、中心组专题学习、网络课堂学习等多种形式推动学习贯彻走深走实。二是要开展排查整治专题活动，推动公司各部门全面排查整治，从源头上遏制重特大事故发生。三是要广泛开展安全生产“公开课”“微课堂”“工艺讲座”等线上活动，扩大安全宣传覆盖面。四是要采取线上线下结合、线上为主线下为辅的方式，扎实推进安全宣传“五进”工作。

公司党委书记、董事长吕东芹就开展好活动各项工作强调，一是必须以高度的政治意识抓好当前安全生产工作，开展好安全生产月活动。二是要进一步落实“一岗双责”制度，完善安全生产责任体系，扎实推进责任到位，形成层层负责的良好局面。三是推进公司安全生产标准化工作，构建安全生产长效机制，有效防范和避免事故发生。四是发挥企业安全文化的引领作用，通过各种形式做好宣教工作，形成“尊重生命、关注安全”的浓厚氛围。

启动会后，公司在七楼会议室召开了二季度安委会会议，就当前安全生产具体工作进行了部署安排，并开展了现场安全大检查。

(张映红/文 方菊梅/摄)

消除事故隐患 筑牢安全防线

南通通海港口召开“安全生产月”启动会

南通中理开展“安全生产月”专项检查活动



今年6月是第19个全国“安全生产月”，为贯彻落实习近平总书记“从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生”的重要指示精神，全面做好企业在疫情防控常态化条件下的安全生产工作，南通中理外轮理货有限公司围绕“消除事故隐患，

筑牢安全防线”主题开展了相关活动，为检验实际成效，近日，公司党总支、总经理钱富明带队前往集装箱理货部、操作部和如皋分公司等20多个理货作业点进行“安全生产

月”专项检查。在作业现场，钱富明一行重点查看了现场安全标准化运行情况、安全隐患排查治理情况、安全生产责任制落实情况、安全风险管控情况和台账记录，对生产作业现场的安全生产管理和隐患排查等工作进行指导，并要

求各部门要坚持以防化解重大风险、着力强化安全发展理念，普及安全知识，及时消除安全隐患、提高安全素质，增强安全防范能力，加强广大职工对安全生产重要性的认识，增强职工的安全生产责任心，有效遏制生产安全事故，同时要求全体职工要严格落实新冠肺炎各项防控措施，杜绝麻痹松懈心理，将疫情防控工作做实、做细、做到位。

安全生产人命关天，安全责任重于泰山，通过安全生产月活动，企业职工纷纷表示将在安全生产工作中将继续努力提高自身安全意识、规范安全生产的技术操作、规避习惯性违章违规行为，有效避免事故的发生，确保公司各项生产经营工作平稳有序推进。(奚绍翔/文)

南通中理开展“反三违、除隐患”安全专题讲座

为进一步提高职工安全意识，杜绝各类违章违纪行为，6月18日南通中理外轮理货有限公司开展了“反三违、除隐患”安全专题讲座，公司相关部门负责人、班组长、安全员、理货员共30多人参加了讲座。

本次安全专题讲座从违章指挥、违章作业、违反劳动纪律三个方面深刻剖析了“三违”现象的危害之大、后果之重。公司副总经理陆俊清就“反三违”对策进行了系统讲解，通过视频案例分析，结合理货作业现场容易出现的“三违”现象进行了对照、总结，灵活运用案例教学法，向大家讲解了“三违”现象的成因，生动、形象地阐述了如何在日常工作中做到防范未然。

精彩的实例，加上精辟的分析，使职工们深刻领会了“反三违”的重要意义，增强了职工的安全素质，提高了职工自救他救能力，塑造了良好的企业安全文化。与会人员纷纷表示，要以本次讲座为新起点，加强危害辨识能力，坚守底线思维，提高“反三违”意识，落实好安全生产责任，扎实开展隐患排查，为公司高质量发展营造良好的安全环境。(施俊/文)

退休不褪“色” 离岗不忘港

——轮驳公司第一党支部为退休老党员过政治生日



近年来，南通港口轮驳有限公司各党支部把过“政治生日”作为基层组织政治生活规范化的一项重要标准之一，每年让每一名党员都能过一个有意义的“政治生日”。6月11日下午，轮驳公司第一党支部为有着34年党龄的职工徐正义过了一个独特的“政治生日”。

轮驳公司职工徐正义进入公司工作41年，1986年6月入党，今年6月退休，这是他在公司过的最后一个“政治生日”。公司第一党支部书记瞿铿带领徐正义同志及其他党员集体重温

入党誓词。面对鲜红的旗帜，党员们举起右手、紧握拳头，庄严宣誓。随着一声声“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”铿锵的誓词，让在场的每一位党员再次接受了精神的洗礼和党性的锤炼。活动现场，公司党委副书记、纪委书记、工会主席杭达成宣读了政治生日贺词，为徐正义同志送上“生日贺卡”，并代表组织寄语，作为一名老党员，退休不褪“色”，离岗不忘港，继续以党员的标准严格要求自己，在生活中继续发光发热；同时也要求其他党员要不忘初心，牢记使命，坚定信念，努力工作，积极发挥党员先锋模范作用。这个“特别”的政治生日

也勾起了徐正义记忆深处的情感，他激动地表示入职四十多年来，看着轮驳公司从无到有，从小到大，从江到海，一步步发展成今天的样貌，心中倍感激动，如今集团公司正处于“稳定、转移、融合”的关键时期，南通港也处在“转型升级、二次创业”的发展时期，衷心祝愿轮驳公司的未来更加美好。(沈彤文/摄)

(沈彤文/摄)



近日，根据集团公司相关要求，江海港务分公司结合过渡期职工管理工作实际，组织开展了第二批职工岗位应聘工作。经职工填报报名，共有128人应聘23个工种岗位，目前各项工作正在有条不紊的推进。戈威/摄



为做好企业安全工作，根据上级相关文件精神和月度安全工作计划，南通港码头管理有限公司联合相关参建单位，对横港沙新世界码头3#-4#泊位改造工程进行安全、环保月度大检查。褚云峰/摄