

(上接三版)

全力保障横港沙基地如期竣工。横港沙现代化散货港区建成后将成为南通港“转型升级、二次创业”的重要基地。目前工程已进入最后冲刺的关键阶段,工期紧、任务重,尤其需要各方协同配合。码头管理公司要全面落实主体责任,按照职责与分工,进一步增强大局意识,服务意识和责任意识,加强统筹协调,主动靠前服务,为工程如期竣工验收把好关。工程各参建单位要按照时间节点,以更高的标准、更严的要求、更快的速度,在确保安全质量前提下,团结协作、攻坚克难,全力加快工程建设进度,把每一个子项目都当成精品做,确保3月底空载联动试车,6个月30日重载联动试车。加强与市口岸监管部门协调,认真做好码头验收和对外开放工作,确保年底全面竣工。加强与相关政府主管部门的沟通协调,全力推进横港沙10万吨级粮油泊位工程报批报建,力争今年上半年完成工程防洪影响评价和岸线使用申请,年底开工建设。

确保通海港区二期工程及配套项目开工建设。南通市和中远海运集团“强强联合”,加快推进通海港区码头二期工程报批报建进程,5个集装箱泊位将实施“一次性报批、一次性开工”,确保年内开工建设,解决通海港区集装箱通过能力不足的矛盾。全力推进港口集团与中远海运开展合作组建合资公司,作为一级开发商,积极投身通海港区后沿2000多亩土地物流园区开发建设,按照“一次性规划、分步实施、定点招商”的原则,对通海港区集装箱作业区控制性详细规划范围实行一级开发和封闭运作,以建设综合物流园为引擎,快速汇集“造血干细胞”,立足打造智能、绿色、可持续发展的南通港示范性现代港口物流园区、拓展港口服务功能,推进港产城一体化,目前园区城市规划设计工作已经启动。同时,利用港区后沿400多亩土地,积极谋划开展通海港区铁水联运中心项目建设。

(二)打造“四大板块”,探索多元经营模式

精心打造港口运营、贸易物流、开发建设、航运服务“四大板块”,高起点谋划南通港未来主战场。

全力稳定港口运营板块。通海港口要加大航线开辟力度,建立完善南北干线网络;完善综合服务功能,跟踪危险品堆场交工验收并投入使用;放大“虹吸效应”,推动港口箱量、能级取得新突破。立足港口集团存量资源,通州分公司要统筹组织过渡期生产,以“抓现场、提效率”为目标,加大开发力度,优化货种结构,周密组织生产,维护现有市场;同时加强与口岸单位沟通协调,营造和谐友好的口岸氛围。统筹研究通州湾新出海口起步码头等新基地的码头设计、集疏运体系、货源组织、管理模式、工艺流程等前期规划,高水平谋划布局海港建设主战场。

做实做强贸易物流板块。以港口集团供应链平台为平台,做实做强贸易物流板块,加快建设港口物流链服务体系。借助“南通港”金字招牌,扩大代理业务量,提升本港内贸船代业务份额;积极谋划组建合资公司,推进海门“集改散”拆箱点落地,为海螺水泥提供全供应链综合物流服务;扩大集装箱水泥、矿渣业务量,开发粉煤灰业务;确保散装水泥、矿渣业务实质性落地,开辟中远海重工码头中转业务;以自由贸易带动江段物流,水路联运量,推进北方砂石、球团矿、建材等板块合作项目成功见效。

着力推进开发建设板块。借助南通沿海平台资源,寻找贸易合作伙伴,开展全方位经营活动。充分发挥长江南京航道工程局在长江航道疏浚弃土综合利用方面的核心资源优势,以南通港集团建设投资公司为依托,合作组建合资公司,综合利用长江航道疏浚弃土开发相关业务,促进长江航道维护和生态保护,服务南通地方经济。统筹利用通州湾三夹沙码头后沿土地,开展临港装备制造、仓储项目招商引资。尝试探索通州湾代管平衡区域城市功能综合开发,提升企业金融资信信用等级。

延伸拓展航运服务板块。通海港口要加强与国际大型航运企业合作,密切与世界知名航运企业以及长江、内河驳船公司开展航线合作,完善大宗物流货进江、江出海分拨体系,优化长江转运支线网络,打造江海河联运示范航线。轮驳、外理等港口航运服务公司,要努力充当集团二级公司市场化转型“排头兵”,在市场营销、业务拓展、走出去等方面先行先试。轮驳公司要顺应形势,统筹兼顾,积极筹划新设立如皋长源、横港沙基地、通海港区3个拖轮基地,更好地服务港内外生产。江海分公司要充分利用港口专业人才和经验优势,组织开展对外港口业务承包与技术服务。

(三)树立责任担当,持续深化一体化改革

推进市域港口资产整合。积极发挥南通港集团龙头带动作用,根据南通市港口一体化方案,主动对接市国资委,全面深入了解南通港集团股东及拟注资进入港集团企业生产经营管理现状,理清股权结构,加快推进市域国有资产经营性资产整合和股权转让进度,统筹推进以资本为纽带,以市场为导向的港口资源整合,确保省、市港口一体化决策落到实处。

优化“一港四区”功能布局。以《南通港总体规划》修编发布为契机,瞄准“优江拓海、江海联动”的发展方位

和将沿海各港区整合为“大通州湾”的目标,努力构建南通港“一港四区”江海联运港口群新格局,推进沿海港区规划“一张图”、布局“一盘棋”、资源“一本账”,促进各港区实现资源共享、特色发展、优势互补、合作共赢。学习借鉴国内港口资源整合的成功经验和做法,深入推进港口一体化改革,力争通过全市港口资源整合,努力提升港口为地方经济服务的贡献度,促进港产城融合发展。

协同配合提升经营质效。用好两个集团资产资源和融资平台,在南通港品牌下统一管理、统一运营南通港集团旗下港口资源资产,保持港口集团现有范围内生产资源的高效利用,确保核心业务延续性,为企业提供稳定可靠的现金流;在南通港集团承担的重大建设任务中,发挥港口集团在规划、建设、技术、管理等方面优势,落实工作委托,确保重点任务有序推进。

(四)狠抓重点难点,确保过渡期整体稳定

队伍稳定是根本。稳定企业经营管理团队、核心业务骨干队伍和专业技术人才队伍,确保关键核心人才不流失。结合港口未来发展需求,持续开展过渡期职工教育培训,不断提升职工自动化设备操作技能水平,为集团新基地投产做好人才储备。围绕企业过渡期总体思路,继续分阶段对上岗、离岗休养、放假休息以及分流安置等各类人员,按照管理流程进行综合分类管理。持续做好职工分流安置后续维稳工作,利用微信、家访、谈心等载体形式,及时掌握思想动态,做到预案在先。持续加强过渡期宣传引导与心理疏导,及时回应职工关切的重点、热点问题,确保企业过渡期人心不散、队伍不乱、工作不断,全力维护职工队伍和谐稳定。

安全环保是关键。坚决贯彻落实上级指示指精神,进一步强化红线意识、底线思维,坚持问题导向,坚持预防为主,持续抓好安全生产标准及双重预防机制建设,深入开展安全生产专项整治行动,对重点领域进行自查自纠,全面排查隐患,消除盲区漏点,强化责任落实。认真抓好港口转型过渡期安全环保工作,重点聚焦工程建设、搬迁转移等关键节点和薄弱部位,以问题整改为导向,全面提升本质安全水平,构建安全生产长效机制。紧盯长江大保护和港口高质量发展的高压领域、关键问题,强化清单管理,实行挂图作战。积极践行绿色发展理念,在横港沙新基地规划建设中,融入绿色生态理念,着力打造“资源节约、生态和谐、清洁文明”的绿色生态港口。在通州分公司、轮驳公司搬迁前适当投入资金,完善相关环保设施,不折不扣做好环保工作,确保平稳过渡。

新港运营是契机。横港沙现代化散货港区作为南通港“转型升级、二次创业”的新基地和新平台,要以新基地竣工投产为契机,吸收借鉴先进管理理念和经验,大胆改革创新传统管理模式。在运营管理、机构设置、生产指挥、商务揽货、工艺设备、物流仓储、信息系统开发建设等方面,致力打造集成化港口服务产业链,为客户提供代理采购、代理销售、供应链金融以及现代物流等一站式服务;着力建设长江沿线绿色环保、高效一流、现代化程度最高的散货专业码头。根据集团中长期发展规划和高效卓越的原则,依据横港沙新基地机构设置、生产组织和管理模式需求,合理配置人员,优化薪酬结构,有条不紊组织开展培训上岗工作,实现组织高效、人员优化和技术提升,为企业转型发展奠定坚实基础。

搬迁扫尾是责任。紧紧围绕市委市政府“五山”及沿江地区生态修复和保护”战略部署目标要求和时序进度,全力以赴抓紧完成狼山港区剩余建(构)筑物移交城建集团拆除扫尾工作。在集团实物资产处置工作领导小组指导下,加紧跟踪、催批请示批复,严格按照国有资产规范处置程序,加快狼山、江海分公司大型设备及实物资产处置进程,力争3月底完成剩余任务,确保平台交易设备及实物资产规范有序、公开透明处置。

(五)完善体制机制,提升企业治理水平

深化治理体系制度建设。进一步健全完善以章程为核心的现代企业法人治理制度体系,科学配置各治理主体的权利义务,健全权责对等、运转协调、有效制衡的法人治理结构。加强依法治企,加快推进企业内控和监督制度体系建设,为企业高质量发展提供可靠坚实的制度保障。不断优化薪酬激励体系。充分发挥分配政策的激励导向作用,解决“干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题,真正形成重实绩、讲贡献、强约束的分配激励机制。

积极探索管理机制改革。紧紧围绕提高企业治理能力和治理水平,进一步优化二级公司功能定位和管理体制,统筹推进机制和制度建设,全面提高现代企业治理能力。积极探索分子公司运营新体制、新机制,充分下放非决策性职权,坚持责权利对等,科学设定考核指标,实现压力层层传导,切实增强企业发展活力。借鉴兄弟港口先进管理理念与经验,优化管理流程,进一步提高管理效率,完善管理制度,全面推进企业治理体

系和治理结构现代化。

对标对表落实长效机制整改。要把市委巡察“回头看”反馈问题整改放到具体落实十九届四中全会精神的高度,努力完善企业法人治理结构,健全企业制度体系,提升企业治理能力和制度执行力,在财务审批、工程管理、人力资源、采购管理、资产处置、内控流程等基础管理方面持续落实整改。对照反馈意见,明确整改目标,做到问题整改到位、反馈意见落实到位、长效机制建设到位。坚持防治关键部位与关键环节相结合,事前预防与全程跟踪监督检查相结合,努力把省市重点工程打造成“廉洁阳光工程”。

强化风险成本管控力度。要进一步强化风险意识,积极探索建立职权明晰、风险辨识、制度防范、层层监控的企业经营风险防控体系,把防范化解重大经营风险作为政治职责,将风险管理的各项要素融入企业管理和业务流程中。坚持以收定支、量入为出、保证重点的原则,严格资金管控,强化预算刚性管理,建立健全资金分析、预警和考核机制。集团上下要进一步树牢过“紧日子”的思想,健全完善全员参与、全面控制的成本管控体系,坚持眼睛向内、深挖内潜,精细管理,降本增效,有效盘活和利用存量人力资源。要创新成本管控模式,加大成本分析、监控、预警、处置和考核力度,全面提高成本管控水平。加强应收账款管理,回收从紧,考核从严,尝试建立企业资金风险监控预警机制,提高资金周转利用水平。

(六)坚持综合施策,加强人才队伍建设

强化人力资源规划。坚持人才优先理念,创新人才发展机制。着力加强国有体制下企业人力资源管理建设,建立党管人才与现代企业法人治理结构有机融合的领导干部队伍。强化企业人才工作的顶层设计和统筹谋划,完善配套制度,增强人才工作的系统性、整体性与协同性,不断完善人才管理议事规则和决策程序,切实加强集团人才队伍建设。

优化人力资源配置。研究探索企业人力资源管理中长期规划,以横港沙新基地组织架构设置和人才队伍组建为契机,逐步解决职工队伍结构性矛盾等历史问题,优化配置人力资源,科学设置岗位,减少管理层级,调整人力资源结构,促进职工合理流动,努力适应企业发展新形势。

强化岗位技能提升。以绩效为导向,以培训为抓手,不断加强人才队伍的管理、培养、评价和任用。高质量开展各类教育培训,制定教育培训规划,坚持“请进来、走出去”,办好岗前运营管理、综合管理能力、岗位技能提升和新基地上岗、转岗培训等工作。强化技术技能培训,鼓励一岗多能、一人多专,培养企业高素质复合型技能人才。要加强办公自动化、云计算、物联网、大数据等现代信息技术与企业运营、港口建设、多元业务的深度融合,探索推进区块链技术应用,引领港口智慧升级。

落实人才强企战略。积极引进专业化、复合型港口建设、集疏运体系高端人才,加强校企间交流合作,加大社会招聘力度,构建企业人才信息库;加强与同行业标杆企业交流互动,提高企业战略岗位和管理层级。加强人才培养,重点培养和引进经营管理、工程建设、市场营销、投资规划等专业人才,为港口大开发、通州湾大建设提供人才支撑;持续拓宽职业发展通道,为企业职工成长成才提供广阔舞台。

同志们,潮平岸阔风正劲,扬帆起航正当时!时代再次将南通港推到新的历史起点上,发展时不我待,事业任重道远,使命光荣神圣,责任重于泰山。让我们翻开新航程,从零再出发,在集团党委的坚强领导下,以更强的信心、更大的勇气、更高的起点、更实的作风,上下协力、咬紧目标,同舟共济、顽强拼搏,弘扬“忠诚企业、担当作为、开拓创新、坚毅奋斗”的新时代南通港精神,全面开启“转型升级、二次创业”的新征程,在加快建设长江经济带战略支点、全面构建南通江海联运战略枢纽,争当长三角更高质量一体化发展先锋新征程中,不念过往、不畏将来,只争朝夕、不负韶华,为实现南通港凤凰涅槃、蝶变腾飞的“华丽转身”而接续奋斗、逐梦前行。



信息廊

江西省港口集团挂牌成立

1月18日,江西省港口集团有限公司(以下简称江西省港口集团)挂牌成立,标志着省港口集团进入实质性运作阶段。

据悉,根据江西省政府印发的《江西省港口资源整合工作方案》《关于同意组建江西省港口集团有限公司的批复》等文件精神,江西江西省港口集团作为省属国有企业,由省政府授权省交通运输厅依法行使出资人的权利和履行出资人的义务,按照“统一规划、统一建设、统一经营、统一管理”发展模式要求,实现全省港口“一省一港一主体”发展目标。

作为统筹全省港口等重大交通基础设施建设、推动港口一体化发展的投融资和市场运营主体,江西省港口集团将逐步对规划高等级航道范围内的九江港、南昌港两个全国性主要港口和赣州港、吉安港、宜春港、上饶港、鹰潭港等区域重要港口的货运码头,实施资源整合。

此前发布的《江西省港口资源整合工作方案》主要内容包括:

1、统筹谋划全省港口资源整合,力争在2020年实现全省港口“一省一港一主体”一体化发展目标;

2、规划高等级航道范围内的九江港、南昌港两个全国性主要港口和赣州港、吉安港、宜春港、上饶港、鹰潭港等区域重要港口的货运码头;

3、以江西省港航建设投资集团有限公司为出资人,设立江西省港口发展集团有限公司,9月底前完成工商注册登记;

4、2020年6月,江西省港口集团将建立现代企业运营管理制度,实施集团化管理。届时,江西省现有港口货运码头将由省港口集团统一运营和管理。

5、新建港口货运码头,由江西港口集团向上级提出使用申请,江西省港口集团与各地区市政府国有资产或地方引进社会资本合作投资建设。建成后,再统一纳入江西省港口集团运营管理。

据了解,江西省还将对行政执法专用码头、旅游码头,以及使用效率低、实施落后的各类码头进行整合整治,通过并购、重组、参股等方式,统一把各设区市码头资产、经营、管理权并移交江西省港口集团,并依法取缔各类非法码头,提高岸线使用效率,改变江西省港口资源分散、各自发展、实力不强的局面。

本期印数:1500份

南通港口新闻

(南通港口新闻)社编辑 准印证号:S(2020)06000011号 2020年第2期(总第1022期) 1月21日 星期二

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司/主办 (内部资料 免费交流)

接续奋斗奏响南通港蝶变腾飞的号角

南通港(口)集团召开2020年度工作会议



1月20日上午,南通港(口)集团2020年度工作会议在港口大厦二楼会议室召开,集团党委书记、董

长施渠平发表题为《勇立潮头谋新篇 筑梦扬帆再起航 用接续奋斗奏响南通港蝶变腾飞的号角》的讲话,党委副书记、总经理、副董事长朱玉强作了题为《奋楫中流 创新实干 全力开启南通港“转型升级、二次创业”新征程》的工作报告,党委副书记、工会主席陈云主持会议。集团纪委书记吕尔芹出席会议,集团全体中层干部,2019年度先进集体和个人代表,共140余人参加会议。

朱玉强在报告中全面回顾了南通港(口)集团2019年重点工作完成情况和取得成绩。2019年是南通港“爬坡过坎、蓄势扬帆”的关键之年,面对狼山港区搬迁、职工队伍稳定、重点工程建设、港口一体化整合、安环保整改等前所未有的严峻挑战,我们坚持新发展理念,在市委市政府正确领导下,深入贯彻省、市港口发展战略,坚决落实市委市政府关于南通五山及沿江地区生态修复和保护总体规划,紧紧围绕南通港过渡期“稳定、转移、融合”总体发展思路 and “转、建、管、整”总任务,把狼抓企业转型发展发展与职工队伍稳定、推进新港区建设与业务转移,加快老港区有序退出与港产城融合发展的责任扛在肩上,进一步凝心聚力,攻坚克难,顺利完成了狼山港区码头搬迁和职工安置,有效推动了南通港一体化整合、横港沙新基地建设、通州湾新出海口建设前期工作,通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程提前开工,通海港区集装箱吞吐量取得了历史性突破,实现了重点目标任务齐头并进、协调发展的良好态势,主要指标完成连续好于预期。集团全年完成货物吞吐量2035万吨,通海港区完成集装箱吞吐量113.58万标箱;完成营运总收入5.14亿元,计入搬迁补贴后实现净利润853万元,基本完成了

市委市政府和集团董事会下达的年度目标任务。

2020年是“十三五”收官之年,是南通港从“江港时代”迈向“海港时代”、通州湾新出海口建设实质性启动的关键之年,也是集团横港沙基地建成投产,加快推进港口转型升级创新发展,奋力打造“江海联动、通达大海”新南通港的起步之年。我们面临的转型任务比以往任何时期更为艰巨繁重,面临的风险挑战比以往更加严峻复杂。我们必须高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻市委十二届十次全会精神 and 市港口工作部署,在市委市政府的正确领导下,紧紧围绕建设过渡期“稳定、转移、融合”总体思路和“转、建、管、整”总任务,以企业高质量发展转型发展和港口一体化整合为主线,以推进横港沙新基地、通州湾新出海口和通海港区建设为统领,进一步提高政治站位,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,践行“两个维护”,优化提升企业治理能力和治理体系建设水平,立足港口求生存,跳出港口谋发展,为在新的历史起点上争当长三角更高质量一体化发展先锋作出应有的贡献。

朱玉强号召,全港上下要大力弘扬“忠诚企业、担当作为、开拓创新、坚毅奋斗”的新时代南通港精神,全面开启“转型升级、二次创业”的新征程,在加快建设长江经济带战略支点、全面构建南通江海联运战略枢纽,争当长三角更高质量一体化发展先锋新征程中,不念过往、不畏将来,只争朝夕、不负韶华,为实现南通港凤凰涅槃、蝶变腾飞的“华丽转身”而接续奋斗、逐梦前行。

施渠平在讲话中首先对集团2019年各项工作给予了充分肯定。他指出,本次会议是在南通港“爬坡过坎、负重前行”特殊时期召开的一次十分重要及时的会议,对集团夺运总收入5.14亿元,计入搬迁补贴后实现净利润853万元,基本完成了

市委、市政府和集团董事会下达的年度目标任务。

意义和深远的影响,标志着南通港“转移、稳定、融合”工作进入了决战决胜阶段。

施渠平就学习贯彻落实好年度工作会议精神,全面落实年度重点任务,推动企业“转型升级、二次创业”,提出了五个方面重点要求。一要统一思想,强化责任,全面落实会议精神,二要登高望远,抢抓机遇,落实好转型发展“四问”。三要解放思想,凝心聚力,切实贯彻执行“五个必须”。四要敢为人先、发奋图强,坚定聚焦落实“二次创业”。五要担当作为,接续奋斗,奋力书写港口时代答卷。

施渠平最后强调,在南通港奋力开启“转型升级、二次创业”的新征程上,我们要在市委市政府的坚强领导下,进一步统一思想、坚定信心、忠诚担当、熔铸初心,拓宽大视野、树立大志向、扛起大责任,咬定目标不放松,坚定必胜的信念,抓住机遇,直面挑战,以无愧于历史的使命感、无悔于机遇的紧迫感、无畏于挑战的责任感;以开局就是决战、起步就是冲刺的劲头和实干精神,从现在开始,从本职岗位做起,风雨兼程、勇往直前,埋头苦干,担负起打造江达海、江海联动南通港的时代重任,用接续奋斗奏响南通港蝶变腾飞的号角。

会上,港口集团安全总监华正东作了《集团年度安全环保工作报告》。集团总经理朱玉强与7家二级公司负责人逐一签订了2020年度重点工作责任书、安全环保责任书和社会治安综合治理工作责任书。南通港集团建设投资有限公司、南通港码头管理有限公司、南通港口轮船有限公司等单位主要负责人分别作了表态发言。

集团纪委书记崔剑宣读了表彰决定,对集团2019年度先进集体、先进个人和先进务工人员以及安全生产先进集体和个人进行了表彰。

(企宣文/摄)

九紫榜

南通港(口)集团2019年度先进集体、先进个人和先进务工人员名单

一、先进集体:

通州港务分公司:机械一队司机一班、党群科
江海港务分公司:电力队变电运行班、
散装一队运行三班
狼山港务分公司:机械二队运行乙班、
机械一队甲班
轮驳公司:党群工作部、通港拖12轮
南通中理公司:集装箱班
通海公司:码头操作部、中控C班
建投公司:企业策划部
集团机关:党委工作部

二、先进个人:

通州港务分公司:贺爱华 严宇飞 王亚峰
江海港务分公司:戴浩亮 沈玥 顾欣
狼山港务分公司:朱晚晓 徐臻 钱正兴
轮驳公司:林钧 翟小钟
南通中理公司:缪宏
通海公司:张新宏 俞飞
建投公司:张禹磊
集团机关:罗焜 张锦荣

三、先进务工人员:

通州港务分公司:张希友

筑牢安全防线 共度美好佳节

集团开展春节前安全生产大检查



为全面贯彻上级关于做好岁末年初安全生产工作部署和要求,落实企业安全主体责任,进一步推进安全生产专项整治工作,强化安全风险隐患排查治理,确保春节期间各项工作任务平稳有序,1月17日,南通港(口)集团党委书记、董事长施渠平和党委副书记、总经理、副董事长朱玉强带队,会同集团安质、生产、技术、工程等相关部門人員深入基层生产建设一线开展春节前安全生产大检查。

检查组一行先后来到通州港务分公司生产一线和横港沙码头建设施工现场,分别听取了各单位安全生产、工程进展、春节期间应急值守等工作情况汇报,实地检查了生产、建设现场应急、消防设施等安全保障工作,对重点场所安全隐患进行了排查,明确提出了整改事项和整改时限。

检查中,检查组对基层单位抓好节日期间安全生产建设工作提出了具体要求:一是要进一步期间强化安全意识,切实抓好春节期间的安全生产和应急值守工作,加强现场巡查,及时消除各类隐患,值班领导要到岗带班,各岗位值班人员要在岗尽责;二是要从严从细抓好安全生产专项整治工作,针对排查出的问题,要落实人员、措施、时限,及时整改到位;三是要抓好春节期间的安保工作,强化各项安保措施,确保度过一个安全、欢乐、祥和的春节。

(安宣文/陈振源/摄)

用接续奋斗奏响南通港蝶变腾飞的号角
勇立潮头谋新篇筑梦扬帆再起航

在集团公司2020年工作会议上的讲话(摘要)

党委书记、董事长 施渠平



同志们： 过去的一年，对我们南通港来说是风雨兼程、负重爬坡的一年。退港还城、新基地建设、新出海口破题、港口一体化探索……各种矛盾和问题交织缠绕，我们栉风沐雨、携手同行走过了极不平凡的一年。面对诸多困难和挑战，在全体职工的努力和支... 在这次会议上，我们要以

化为核心。一是面对新基地开港，我们准备好了没有？我们必须更加自觉地把新发展理念作为指挥棒，从思想观念、发展定位等方面更加主动地对标先进港口，在运营管理、机构设置、生产指挥、商务揽货、工艺设备、物流仓储、信息系统、队伍建设等方面，必须与打造长江沿线现代化程度最高的散货码头全方位匹配，新基地将力争为中国化肥物流运输工艺标准提供成功样板。三是面对大项目落地，我们准备好了没有？大项目是我们稳增长“压舱石”，是高质量转型发展的“强支撑”。越是在外部环境错综复杂、经济下行压力加大的特殊时期，越要保持稳定、聚精会神抓项目。市委市政府把今年作为大项目突破年，一切盯着大项目干，一切围着大项目转，以更大格局、更优服务、更快节奏，系统破解资源供给、政策配套、服务保障等难题，加快突破通州湾新出海口起步码头航道、中天精品钢基地配套码头、通海港区二期工程、横港沙10万吨级粮油泊位等一批事关南通港发展全局的大项目。四是面对当好“排头兵”，我们准备好了没有？当好通州湾新出海口开发建设的排头兵与先锋队是市委市政府赋予南通港的光荣使命，也是新时代南通港人的责任担当。当好“排头兵”不是空喊出来的，而是实干出来的。我们必须摒弃“规避责任”思维，在难题面前多想想“怎么办”，要树立大格局，杜绝“小肚鸡肠”，涵养大胸怀，必须以闯关夺隘的气势，舍我其谁的担当、只争朝夕的劲头，敢打头阵、勇扛红旗、冲锋在前，以我们的奋斗指数换取港口高质量转型发展的质量指数和职工满意的幸福指数。

五、敢为人先、发奋图强，坚定聚焦落实“二次创业” “二次创业”是企业发展到一定阶段必须跨过的坎，是港城矛盾、环保风暴下的逆境求生，是企业自身机体加快新陈代谢、整合、优化、提升现有资源和效能的有效手段，是脱胎换骨、新老转换的必经之路。改革的核心是转型升级，我们现在推进的“转型升级、二次创业”就是企业深化改革、破题突围的自我革命！回首南通港一个多世纪的艰辛创业史，其实质正是港口人奋发图强、艰苦奋斗的优良传统，是敢为人先、勇于探索的先锋精神，是志存高远、勇攀高峰的不懈追求，是战胜一切艰难险阻的精神支柱和力量源泉。站在新的历史起点上，南通港从“江港时代”迈向“海港时代”，奋力打造江海联运、通江达海新南通港，我们更需进一步发扬先辈敢为人先、开疆拓土的首创精神，高举起团结拼搏、干事创业的大旗，提振起广大干部职工的信心和干劲。一要多措并举，提振精气神。转型升级的企业一定是一个精神振奋、士气高涨的企业。要切实解决信心不足、目标不清、路径不明等问题，全面彰显企业蓬勃向上的精神面貌。二要多元推进，提升企业实力。转型升级的企业一定是一个经营稳健、风险可控的企业。要切实解决开源路径窄、降本空间小、风险防控难等问题，全面彰显稳健有力的前进姿态。三要多方施策，保障资金需求。转型升级的企业一定是一个运营良好、资金稳固的企业。要切实解决管理理念陈旧、资金筹措难、融资担保难等问题，全面彰显稳健经营的良好形象。四要多点发力，增强发展动力。转型升级的企业一定是一个资源丰富、高效集约的企业。要切实解决港口资源萎缩、设备陈旧、人员老化等问题，全面彰显迎头赶超的发展后劲。五要多管齐下，破解矛盾难题。转型升级的企业一定是一个政令畅通、执行有力的企业。要切实解决工作中存在的相互推诿、敷衍塞责、不作为、慢作为等问题，全面彰显高效务实的工作作风。南通港“转型升级、二次创业”，创的不仅是事业，更是精神。问题、困难时刻存在，老问题解决了，新问题又会层出不穷。困难面前不抱怨、不埋怨，敢不敢面对困难是勇气、毅力的体现，能不能解决问题、克服困难是水平能力的体现。

六、担当作为、接续奋斗，奋力书写港口时代答卷 广大干部职工要有强烈的答卷意识，努力用实际行动、用干部群众可观可感的实际成果，回答好新时代南通发展之问。我们要以“大通州湾思维”统筹谋划集团今后工作，准确把握新时代南通港发展所处的历史方位，着力打造“港产融合”的新南通港，充分放大港口的辐射功能和集聚效应，产业依靠港口平台，港口离不开产业的支撑，要把我们的江港，打造成——前港区后方物流园；要把我们的海港建设成——前港区后方产业园，为南通港新一轮建设发展作出贡献。一部署，九分落实，全港上下一要践行使命、明晰目标，为实现企业愿景不懈奋斗。要坚持以“转型升级、二次创业”作为南通港近一个时期发展总基调，落实多元发展新思路，思想上齐心的工作上合力，行动上合拍，共同打造江海联动、江海联运的江海组合强港。二要立足港口、谋划发展，心无旁骛打造港口新优势，要牢牢把握聚焦港口主业地位，奋发有为、精耕细作，充分研判航运发展趋势，对标先进，统筹协调，打造出一个主业优势突出、辅业多元拓展、综合布局完善、经营稳健有力的现代化一流港口企业。三要筑牢底线、防控风险，稳步推进企业高质量发展。要进一步牢固树立防范化解风险意识，将防风险与稳增长更紧密结合起来，加快提升企业核心竞争力、创新能力和风险防控能力，充分发挥企业上下合力，推动企业资产结构优化，为集团可持续、高质量发展筑牢屏障。四要深化改革、协同推进，促进企业治理体系建设和新升级。要健全完善国有体制下的现代企业法人治理制度体系，打造“产权清晰、权责明确、管理科学”的企业制度，依托二级公司的资源、技术人才、业务平台，不断优化管理制度与制度体系，通过市场化手段促进分工（子）公司协作配合、相互互促，不断提升港口物流增值服务能力，充分发挥协同效应。五要强健筋骨、严格管理，锻造高素质干部队伍队伍。要进一步强化干部干事创业担当的鲜明导向，把敢不敢干事、愿不愿做表率、能不能成事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事职工认不认可作为选拔干部的根本依据，为南通港“二次创业”培养一批政治强、业务精、敢作为、作风正的后备队伍。六要抓住机遇，不断超越，为企业“二次腾飞”积蓄力量。要紧紧围绕通州湾出海口港口建设“一年建设、两年开港、三年成规模”的发展目标，坚定不移以新发展理念破解难题，推动突破，以逢山开路、遇水架桥的闯劲和滴水穿石的韧劲，闯出一片新天地，实现一番新作为。

同志们！港口是艘大船，我们在这艘“南通港”号巨轮上同舟共济。我们是百战不殆、风雨兼程的港口人，任何困难和挑战都无法阻止我们英勇无畏的铿锵步伐。在南通港“转型升级、二次创业”的奋进征程上，唯有锚定远大目标、保持战略定力，以坚定的自信、卓越的智慧、无畏的勇气知难而进、迎难而上，才能在各种重大风险与考验面前“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。 在南通港奋力开启“转型升级、二次创业”的新征程上，我们要在市委市政府的坚强领导下，进一步统一思想、坚定信心，忠诚担当、熔铸初心，拓宽大视野、树立大志向，扛起大责任，咬定目标不放松，坚定必胜的信念，抓住机遇，直面挑战，以无愧于历史的使命感、无悔于机遇的紧迫感、无畏于挑战的责任感；以开局就是决战、起步就是冲刺的劲头和实干精神，从现在做起，从本职岗位做起，风雨兼程、勇往直前、埋头苦干，担负起打造通江达海、江海联动新南通港的时代重任，用接续奋斗奏响南通港蝶变腾飞的号角。

殊时期召开的一次十分重要及时的会议，对集团夺取“大转移、大建设、大融合”攻坚战的全胜胜利，开启“转型升级、二次创业”新征程具有特别重大的意义和深远的影响，标志着南通港“转移、稳定、融合”工作进入了决战决胜阶段。 2020年是市委市政府确定的“大项目突破年”，南通市委确立的“大通州湾”思维和“中天精品钢项目正式落户海门”，使我们的目标方向愈发清晰，看到了南通港腾飞图强的希望和曙光。 下面，就学习贯彻落实会议精神，更好地完成年度目标任务，推动企业高质量发展，我讲五点意见，与大家共勉。 一、统一思想，强化责任，全面落实会议精神 这次会议提出的各项目标任务已经明确，必须坚决落实、确保完成。一是要强化责任意识。责任是一种态度，是一种使命，是做好一切工作的重要保障。当前，最现实、最紧要的责任，就是不折不扣地将工作会议确定的目标任务落到实处。责任落实要特别强调在到位上下功夫，不能满足于安排了、部署了，要看过程、看结果。定下来的事，就要坚定不移地推进、做就要做到位，做到最好，这是履行岗位职责的基本要求。二是要完善责任体系。对确定的各项目标任务要逐项细化分解，从横向和纵向落实到各单位、各部门、各环节和各岗位，明确时间节点和工作要求。每一项任务都要有具体落实，每一个目标都要有支撑措施，每一个阶段都要有明确的进度、目标和要求，形成凡事有交代、件件有着落、事事有回应的责任氛围。三是要加强责任考核。建立完善考核奖惩机制，定期调整、定期纠正，将目标完成情况与职工收入挂钩，以刚性考核、严明奖惩，确保各项目标落实到位，确保各项工作有序推进。 二、登高望远、抢抓机遇，答好转型发展“四问” 古人曰：“不审天下之势，难以应天下之势”。谋发展者，首重格局。大事难事面前看担当，逆境顺境之中看襟度。做好南通港今年的工作，我们要胸怀全局大势，保持战略定力，增强危机意识和忧患意识，以辩证思维看待发展形势变化，用实际行动回答好新时代南通港发展之问。一方面面对新发展机遇，我们准备好了没有？当前，多重国家战略发展机遇在南通交汇叠加，特别是长三角区域一体化发展使南通迎来了百年未有之大机遇。机遇稍纵即逝，抓住就是良机，错失就是危机。面对一系列困难和挑战，我们要以

不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。 在南通港奋力开启“转型升级、二次创业”的新征程上，我们要在市委市政府的坚强领导下，进一步统一思想、坚定信心，忠诚担当、熔铸初心，拓宽大视野、树立大志向，扛起大责任，咬定目标不放松，坚定必胜的信念，抓住机遇，直面挑战，以无愧于历史的使命感、无悔于机遇的紧迫感、无畏于挑战的责任感；以开局就是决战、起步就是冲刺的劲头和实干精神，从现在做起，从本职岗位做起，风雨兼程、勇往直前、埋头苦干，担负起打造通江达海、江海联动新南通港的时代重任，用接续奋斗奏响南通港蝶变腾飞的号角。

奋楫中流 创新实干
全力开启南通港“转型升级、二次创业”新征程
——在集团公司2020年工作会议上的报告(摘要)

党委副书记、总经理、副董事长 朱玉强

一、2019年工作回顾(略)
二、2020年总体工作安排

2020年是“十三五”收官之年，是南通港从“江港时代”迈向“海港时代”，通州湾新出海口建设实质性启动的关键之年，也是集团横港沙基地建成投产，加快推进港口转型升级创新发展，奋力打造“江海联动、通江达海”新南通港的起步之年。我们面临的转型发展任务比以往任何时期更为艰巨繁重，面临的风险挑战比以往更加严峻复杂。我们必须深刻理解中央和省市委重大决策部署，深入分析国内外经济形势，准确把握南通港转型发展思路和战略举措。当前企业面临的问题与矛盾主要有：

一、港口建设与经营生产面临的压力与挑战；企业人才匮乏和管理机制短板的压力与挑战；错综复杂国内外形势的压力与挑战。

在看到困难和挑战的同时，也应看到我国经济稳



中向好、长期向好的基本趋势没有改变，对外贸易长期稳中向好的总体势头没有改变，支撑外贸发展的有力条件依然较多。国际经济贸易仍在扩张区间，为我国新一轮高水平开放提供了强劲动力，国家产业体系日趋成熟完备，外贸企业活力显著增强，营商环境不断优化，国内市场潜力巨大，人才优势加快形成。尤其要充分看到市委市政府奋力推动国家战略在南通落地见效，我们所迎来的发展机遇也是千载难逢的。

南通港迎来前所未有的历史性机遇。去年12月1日，中共中央、国务院印发了《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》明确提出了“规划建设南通通州湾长江集装箱运输新出海口，完善区域港口集疏运体系，推进重点港区进港铁路规划和建设。”长三角一体化发展上升为国家战略，将显著提升南通在长三角区域的地位，改变南通市城市发展格局，增强南通区域发展综合竞争力。南通市委提出，要按照长江集装箱运输新出海口的定位，聚集更多有利因素，以国际一流标准推进通州湾港口建设，力争到2025年初步建成江苏新出海口。

南通港的地理位置和作用前所未有的提升。未来我国港口发展正由商贸物流港向全球供应链枢纽港与重要节点转变，“一带一路”倡议、长江经济带发展、长三角一体化发展、交通强国等多重国家战略交汇叠加，为南通港迎来了难得的发展“风口”。在刚刚结束的市十五届人大四次会议上，2020年南通市政府工作报告中着重指出，“要以推进国家战略实施为引领，聚力建设新出海口打造发展新引擎，充分发挥战略工程的牵引作用，以‘大通州湾’思维规划建设新出海口，加快提升和拓展功能，全力强化交通支撑，大力推动港产融合，为打造战略支点提供有力支撑。”通州湾新出海口建设位居南通市政府2020年八大重点工作之首，由此可见，港口建设对于南通国民经济和社会发展的支撑作用，被提升到前所未有的高度。

交通运输体系的重要枢纽，长江沿线能源、原材料等大宗物资江海转运输体系的重要节点；是长江经济带对外开放的重要门户，省市推进产业结构调整、实现高质量发展的重要保障。南通港总体规划修编，为南通港“二次腾飞”指明了乘风破浪的方向、提供了更为广阔的舞台。 南通正昂首阔步迈向全国性综合交通枢纽。我市正抢抓历史性机遇，全力以赴推动空铁枢纽、江海联运枢纽建设，系统谋划、优化布局过江通道、高速公路、干线公路等基础设施，全面构建具有竞争力、影响力的综合交通体系，勾画出建设上海国际航运中心北翼江海组合强港、长三角北翼重要航空港的宏伟蓝图。《规划纲要》将北沿江高铁、南通新机场、通州湾新出海口等一批足以重塑区域交通格局的战略工程纳入其中，南通的区位、资源和空间优势进一步凸显。

港口一体化发展为转型升级提供广阔平台。转型升级、优化整合将是未来一个时期南通港发展的主旋律，横港沙基地、通海港区和通州湾新出海口起步码头将是南通港“转型升级、二次创业”的重要平台。全省港口一体化发展格局已落地成型，正实现从码头运营商向现代物流商转变，为将通州湾新出海口建成全省港口一体化发展示范区、长三角一体化发展的重要引擎、长江经济带高质量发展重要依托蓄能造势。

面对前进中的困难与挑战，我们要紧紧把握新发展理念，推动企业高质量转型发展。紧扣南通港重要战略机遇期的新内涵，进一步增强工作主动性和预见性，千方百计破解发展难题，顺势而为、乘势而上，不断开创新港口工作新局面，新境界。为此，我们必须牢固树立

“六种”意识： 树立“归零”意识；树立危机意识；树立担当意识；树立服务意识；树立人才意识；树立节俭意识。 2020年是南通港“转型升级、二次创业”的起步之年，各项工作的指导思想是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻市委十二届十次全会精神 and 省市港口工作部署，在市委市政府的总领下，紧紧围绕企业过渡期“稳定、转移、融合”正思维和“转、建、管、整”总任务，以企业高质量转型发展和港口一体化整合为主线，以推进横港沙新基地、通州湾新出海口和通海港区建设为主线，进一步提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，优化提升企业治理能力和治理体系建设水平，立足港口求生存，跳出港口谋发展，为在新的历史起点上争当长三角更高质量一体化发展先锋作出应有贡献。

2020年工作主线：即围绕“一、二、三、四、五”开展工作。

坚持“一个中心”——稳定、转移、融合。 聚焦“两大任务”——谋求高质量转型发展、加快推进港口一体化整合进程。 推进“三项工程”——通州湾新出海口起步码头开工建设、横港沙新基地竣工、通海港区码头二期工程及其配套设施建设。

2020年重点工作目标： 1. 投资完成额，目标值11.8亿元。 2. 集装箱吞吐量，目标值140万标箱。

3. 融资成本(增量资金)： (1)南通港口集团有限公司：长期融资成本——目标值不高于5.39%；一年内融资成本——目标值



不高于4.35%。(2)南通港集团有限公司：长期融资成本——目标值不高于5.39%。 2020年重点工作任务： 1. 继续推进横港沙基地工程建设，3#、4#泊位改造工程2020年6月底重载联动试车，2020年12月底全面竣工；10万吨级粮油泊位工程在岸线获批基础上，力争2020年开工建设。 2. 按照2017年市委市政府确定的《港口一体化改革方案》，配合市国资委继续统筹推进南通港资产管理运营一体化。 3. 开展通州湾新出海口吕四港作业区2个10万吨级集装箱起步码头和2个10万吨级通用泊位前期工作，确保6月30日开工。 4. 配合中天精品钢基地项目落地，开工建设2个10万吨级散货泊位和3个2万吨级散货泊位。 5. 完成通州湾新出海口网仓洪10万吨级和小庙洪5万吨级航道工程开工前相关准备工作。 6. 开工建设通海港区码头二期工程，启动后方物流园区开发建设。 7. 全面推进通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程。 8. 在原有码头搬迁后，企业盈利能力下降的情况下，不断拓展新的业务，培育新的企业经营模式。 9. 保持职工队伍稳定，为南通港转型升级与高质量发展营造良好氛围。 10. 完成市委市政府以及市国资委交办的其他工作。 为完成好全年目标任务，必须重点做好以下工作： (一)合力攻坚克难，推进重大工程建设 系统谋划蓄势推进新出海口起步码头建设。围绕《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，按照2025年初步建成江苏新出海口的部署目标，把通州湾新出海口作为未来发展新引擎，以“大通州湾”思维谋划推进江海联运、江海联动发展，以吕四港作业区为新出海口起步港区、通州湾作业区为新出海口主体港区。开工建设通州湾新出海口吕四港作业区2个10万吨级集装箱起步码头和2个10万吨级通用泊位；配合中天精品钢基地项目落地，开工建设2个10万吨级散货泊位和3个2万吨级散货泊位。加大攻坚力度，全程保障新出海口用海报批。深化网仓洪10万吨级航道和通州湾港区一期工程、码头工程前期工作，为新出海口主体港区用海报批提供支撑。完成通州湾新出海口网仓洪10万吨级和小庙洪5万吨级航道工程开工前准备工作。强化业主主体责任，与代建和施工监理单位密切配合，合力攻坚、全力以赴，高质量全面推进通海港区至通州湾港区铁路一期工程项目建设。探索建立与苏州港、上海港协同共建的合作模式，提升新出海口开发建设和运营管理水平。深入研究吕四港作业区规划功能调整，加强与上海港全方位合作，探索承接上海港罗泾铁矿石码头转移至吕四港的可行性。进一步建立健全通州湾开发建设投融资体系，大力引进有实力的专业化央企，共同筹资开发建设新出海口。(下转4版)